

Vaststelling selectielijsten beleidsterrein overheidspersoneel

Defensie

30 juli 2001/R&B/OSA/2001/864

De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen en de Minister van Defensie;
Gelet op artikel 5, tweede lid, onder b, van de Archiefwet 1995;
De Raad voor Cultuur gehoord (advies van de Raad voor Cultuur van 8 februari 2001, nr. arc-2000.2116/2),

Besluiten:

Artikel 1

De navolgende, bij dit besluit gevoegde selectielijsten voor het beleidsterrein overheidspersoneel en de daarbij behorende toelichtingen worden vastgesteld:

- selectielijst voor de neerslag van de handelingen van de Minister van Defensie als vakminister en de onder hem als vakminister ressorterende actoren op het deelbeleidsterrein arbeidsverhoudingen bij de overheid over de periode 1945-1995 (1997);
- selectielijst voor de neerslag van de handelingen van de Minister van Defensie als vakminister en de onder hem als vakminister ressorterende actoren op het deelbeleidsterrein arbeidsvoorwaarden rijkspersoneel over de periode 1945-1996;
- selectielijst voor de neerslag van de handelingen van de Minister van Defensie als vakminister en de onder hem als vakminister ressorterende actoren op het deelbeleidsterrein formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelontwikkeling en mobiliteit over de periode 1945-1996;
- selectielijst voor de neerslag van de handelingen van de Minister van Defensie als vakminister en de onder hem als vakminister ressorterende actoren op het deelbeleidsterrein arbeidsomstandigheden bij de overheid over de periode 1945-1996;
- selectielijst voor de neerslag van de

handelingen van de Minister van Defensie als vakminister en de onder hem als vakminister ressorterende actoren op het deelbeleidsterrein personeelsinformatievoorziening en -administratie over de periode 1945-1996.

Artikel 2

Hoofdstuk 3300 van de ‘Lijst van voor vernietiging in aanmerking komende stukken van het Ministerie van Defensie’ (vastgesteld bij gemeenschappelijke beschikking door de Minister van Cultuur, Recreatie en Maatschappelijk Werk en de Minister van Defensie, nr. OKN/MA 154.391 en nr. EAO 250.880 d.d. 30 december 1969, laatstelijk gewijzigd bij gemeenschappelijke beschikking door de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen en de Minister van Defensie, nr. R&B/OSTA/2000/1681 d.d. 27 september 2000 (gepubliceerd in de Staatscourant nr. 242 d.d. 13 december 2000)) wordt ingetrokken.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

De Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen is belast met de uitvoering van dit besluit dat met de daarbij behorende selectielijsten en toelichtingen in de Staatscourant zal worden geplaatst.

Den Haag, 30 juli 2001.

De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen,

namens deze,

De Algemene Rijksarchivaris,

M.W. van Boven.

De Minister van Defensie,

namens deze,

De Directeur Defensie Archieven-,

Registratie- en Informatiecentrum,

J. Gelauf.

Een belanghebbende kan tegen dit besluit beroep instellen bij de rechtbank binnen het rechtsgebied waarvan hij zijn woonplaats heeft. Voordat hij beroep instelt, moet hij binnen zes weken na de inwerkingtreding van dit besluit bij de Staatssecretaris een bezwaarschrift indienen. Dit bezwaarschrift moet worden gestuurd naar CFI/FJZ, ter attentie van het secretariaat van de Commissie voor de bezwaarschriften, Postbus 606, 2700 ML Zoetermeer.

Deelbeleidsterrein

Arbeidsomstandigheden bij de overheid

Lijst van afkortingen

Abod: Arbeidsomstandighedenbesluit burgerlijke openbare dienst
Arbo-: Arbeidsomstandigheden
Arbowet: Arbeidsomstandighedenwet
ATW: Arbeidstijdenwet
b.w.: buiten werking
i.w.: in werking
RBB: Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst
RGD: Rijks Geneeskundige Dienst
SOA: Stuurgroep Onderzoek
Arbeidsverzuim
Stb.: Staatsblad
Stcrt.: Staatscourant
VBF: Veiligheidsbesluit voor fabrieken en werkplaatsen
VBR: Veiligheidsbesluit voor restgroepen
WGW: Wet op de Gevaarlijke Werktuigen

Inleiding

Algemene inleiding

Ten geleide

Archiefbescheiden kunnen verschillende functies vervullen.

Overheidsorganen kunnen archiefbescheiden opmaken of gebruiken voor de bedrijfsvoering, om zichzelf te verantwoorden of een ander ter verantwoording te roepen en als bewijsmiddel.

Voor burgers is het belang van archiefbescheiden gelegen in het streven naar democratische controle (de burger moet de overheid ter verantwoording kunnen roepen), in de mogelijke functie van archiefbescheiden als bewijsmiddel en in het feit dat archiefbescheiden deel uitmaken van het cultureel erfgoed en voor historisch onderzoek van belang zijn.

Vanuit het bedrijfsvoerings- en verantwoordingsbelang van archiefbescheiden geredeneerd, kan elk archiefstuk vernietigd worden op het moment dat het voor het archiefvormend orgaan niet meer nuttig is. Het historisch belang van bepaalde bescheiden kan echter van blijvende aard zijn. Om dat belang te beschermen schrijft de Archiefwet 1995 aan de Nederlandse overheidsorganen voor dat zij archiefbescheiden slechts mogen vernietigen op grond van een officieel vastgestelde selectielijst. Het Archiefbesluit 1995 geeft uitvoerige

regels om de zorgvuldigheid bij de totstandkoming van de lijsten te waarborgen.

Dit basisselectiedocument (BSD) is zo'n officiële selectielijst. Het heeft tot doel voor de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties als zorgdrager aan te geven of neerslag voortvloeiend uit handelingen zoals beschreven in het 'rapport institutioneel onderzoek' (RIO) Arbeidsomstandigheden bij de overheid voor blijvende bewaring in aanmerking komt of vernietigd kan worden.

Onder neerslag wordt verstaan: alle gegevens voortvloeiend uit een handeling, onafhankelijk van de drager van die gegevens zoals papier, films, tapes of floppies.

Het institutioneel onderzoek

Een basisselectiedocument kan niet los gezien worden van het daaraan ten Grondslag: liggende rapport institutioneel onderzoek (RIO). In een RIO wordt van een bepaald beleidsterrein de context beschreven samen met de handelingen van de actoren die binnen het beleidsterrein actief zijn. Een actor is een (overheids)orgaan dat verantwoordelijk is voor bepaalde handelingen. Alle handelingen van een bepaalde actor worden in het RIO beschreven in een logische samenhang met de handelingen van de andere actoren binnen het beleidsterrein.

De context en de logische samenhang bieden de mogelijkheid om tot een zo verantwoord mogelijke selectie van handelingen te komen.

In een BSD zijn de handelingen primair geordend op actor. Hierdoor staan alle handelingen van een actor op een bepaald beleidsterrein bij elkaar. Voor deze herordening is gekozen om voor organen bruikbare selectiedocumenten te kunnen maken.

Zorgdrager

Dit BSD Arbeidsomstandigheden bij de overheid behandelt de periode 1945-1996. In die jaren was de minister van Binnenlandse Zaken verantwoordelijk voor het archiefbeheer en daarmee ook voor het laten opstellen en vaststellen van een BSD.

Het BSD geldt als de selectielijst zoals bedoeld in artikel 5, lid 1, van de Archiefwet 1995 (Stb. 276). De procedure tot vaststelling van een BSD is als volgt:

a. Het concept-BSD wordt besproken in het zogenaamde driehoeksoverleg. Deelnemers hieraan zijn vertegenwoordigers (deskundigen) van actoren op het beleidsterrein, een vertegenwoordiger namens de zorgdrager in verband met het archiefbeheer en een vertegenwoordiger namens de Rijksarchiefdienst. Tijdens dit overleg wordt rekening gehouden met het administratieve belang, het belang van de recht- en bewijszoekende burger en het historisch belang van de archiefbescheiden met betrekking tot het beleidsterrein.

b. Het concept-BSD wordt, tezamen met het verslag van het driehoeksoverleg, ter vaststelling ingediend bij de minister waaronder Cultuur resorteert.

c. Het concept-BSD ligt gedurende een periode van 8 weken ter inzage.

d. De minister waaronder Cultuur resorteert hoort de Raad voor Cultuur.

e. De minister waaronder Cultuur resorteert en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties stellen het BSD vast.

f. De beschikking tot vaststelling van het BSD wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

De minister van Binnenlandse Zaken treedt in het kader van dit BSD op als zorgdrager voor de volgende actoren:

- de minister van Binnenlandse Zaken;
- de minister van Binnenlandse Zaken als vakminister;
- de Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim;
- de Commissie Overleg Overheidswerkgevers Arbowet;
- de Rijks Geneeskundige Dienst (RGD);
- de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst (RBB).

De (minister van Binnenlandse Zaken als) vakminister is tevens zorgdrager van de volgende actoren:

- de veiligheidscommissie;
- de mentor van jeugdige werknemers;
- de vertrouwenspersoon inzake seksuele intimidatie;
- de klachtencommissie seksuele intimidatie.

Doelstelling van de selectie

De selectie richt zich op de administratieve neerslag van het handelen van overheidsorganen die vallen

onder de werking van de Archiefwet 1995 (Stb. 1995/276). De hoofddoelstelling van de selectie is een onderscheid te maken tussen archiefbescheiden die in aanmerking komen voor overbrenging (door het orgaan dat deze gegevens beheert) naar het Algemeen Rijksarchief en archiefbescheiden die op den duur door de zorgdrager kunnen worden vernietigd. Dit basiselectiedocument is opgesteld tegen de achtergrond van de selectiedoelstelling van de Rijksarchiefdienst/PIVOT: het mogelijk maken van de reconstructie van het overheidshandelen op hoofdlijnen. Deze doelstelling is verwoord door de minister van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur (WVC) bij de behandeling van de Archiefwet 1995 in de Tweede Kamer. Door het Convent van Rijksarchivarissen is deze doelstelling vertaald als het selecteren van handelingen van de overheid om bronnen voor de kennis van de Nederlandse samenleving en cultuur veilig te stellen voor blijvende bewaring.

Criteria voor de selectie

Selecteren is het aanmerken van de neerslag van een handeling voor bewaren of vernietigen.

Als de neerslag aangewezen wordt ter bewaring, wil dat zeggen dat deze neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, voor eeuwig bewaard moet worden. De bewaarplaats waar deze neerslag na het verlopen van de wettelijke overbrengingstermijn van twintig jaar moet worden overgebracht, is het Algemeen Rijksarchief. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij Waardering: een B (van bewaren).

Als de neerslag van een handeling wordt aangewezen ter vernietiging, wil dat zeggen dat deze neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, na verloop van de in het BSD vastgestelde termijn kan worden vernietigd. De vernietigingstermijn is een minimum eis: stukken mogen niet eerder dan na het verstrijken van die termijn worden vernietigd door de voor het beheer verantwoordelijke dienst. De duur van de vernietigingstermijn wordt bepaald door de administratieve belangen en de belangen van de burgers, enerzijds ten behoeve van het adequaat uitvoeren van de overheidsadministratie en de verantwoordingsplicht van de overheid en anderzijds

voor de recht- en bewijszoekende burger. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij Waardering: een V (van vernietigen).

Het aanwijzen van handelingen waarvan de neerslag bewaard moet blijven gebeurt op grond van criteria die tot stand zijn gekomen in overleg tussen zorgdrager en Rijksarchiefdienst.

De gehanteerde algemene selectiecriteria zijn:

Handelingen die worden gewaardeerd met B (Bewaren)

Selectie criterium: 1. Handelingen die betrekking hebben op voorbereiding en bepaling van beleid op hoofdlijnen. *Toelichting:* Hieronder wordt verstaan agendavorming, het analyseren van informatie, het formuleren van adviezen met het oog op toekomstig beleid, het ontwerpen van beleid of het plannen van dat beleid, alsmede het nemen van beslissingen over de inhoud van beleid en terugkoppeling van beleid. Dit omvat het kiezen en specificeren van de doeleinden en de instrumenten.

Selectie criterium: 2. Handelingen die betrekking hebben op evaluatie van beleid op hoofdlijnen.

Toelichting: Hieronder wordt verstaan het beschrijven en beoordelen van de inhoud, het proces of de effecten van beleid. Hieronder valt ook het toetsen van en het toezien op beleid. Hieruit worden niet per se consequenties getrokken zoals bij terugkoppeling van beleid.

Selectie criterium: 3. Handelingen die betrekking hebben op verantwoording van beleid op hoofdlijnen aan andere actoren.

Toelichting: Hieronder valt tevens het uitbrengen van verslag over beleid op hoofdlijnen aan andere actoren of ter publicatie.

Selectie criterium: 4. Handelingen die betrekking hebben op (her)inrichting van organisaties belast met beleid op hoofdlijnen.

Toelichting: Hieronder wordt verstaan het instellen, wijzigen of opheffen van organen, organisaties of onderdelen daarvan.

Selectie criterium: 5. Handelingen die bepalend zijn voor de wijze waarop beleidsuitvoering op hoofdlijnen plaatsvindt.

Toelichting: Onder beleidsuitvoering wordt verstaan het toepassen van ins-

trumenten om de gekozen doeleinden te bereiken.

Selectie criterium: 6. Handelingen die betrekking hebben op beleidsuitvoering op hoofdlijnen en direct zijn gerelateerd aan of direct voortvloeien uit voor het Koninkrijk der Nederlanden bijzondere tijdsomstandigheden en incidenten.

Toelichting: Bijvoorbeeld in het geval de ministeriële verantwoordelijkheid is opgeheven en/of wanneer er sprake is van oorlogstoestand, staat van beleg of toepassing van noodwetgeving.

Ingevolge artikel 5, onder e, van het Archiefbesluit 1995 kan neerslag van bepaalde, als te vernietigen gewaardeerde handelingen betreffende personen en/of gebeurtenissen van bijzonder cultureel of maatschappelijk belang, van vernietiging worden uitgezonderd. Bewerkingsplannen, aan de hand waarvan de daadwerkelijke selectie van archieven plaatsvindt, dienen te voorzien in procedures daarvoor.

Personeelsdossiers worden vernietigd, met uitzondering van de dossiers van ambtenaren met de rang van directeur (of een daaraan gelijk te stellen rang) of hoger, voor zover het stukken betreft die inzicht geven in de invloed van deze ambtenaren op het beleid van het ministerie dan wel inzicht geven in de departementale organisatie.

Vaststelling BSD

In juli-augustus 2000 is het ontwerp-BSD door de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Defensie, Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, Verkeer en Waterstaat, Financiën, Justitie, Algemene Zaken, Economische Zaken en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer aan de Staatssecretaris van OC&W aangeboden, waarna deze het ter advisering heeft ingediend bij de Raad voor Cultuur (RvC). Van het gevoerde driehoeksoverleg over de Waardering: en van de handelingen is een verslag gemaakt, dat tegelijk met het ontwerp-BSD naar de RvC is verstuurd. Vanaf 13 september 2000 lag het ontwerp-BSD gedurende acht weken ter

publieke inzage bij de informatiebalie in de studiezaal van het Algemeen Rijksarchief evenals in de bibliotheken van de universiteiten, het Ministerie van OC&W en de rijksarchieven in de provincie, hetgeen was aangekondigd in de Staatscourant nr. 177 van 13 september 2000.

Tijdens het driehoeksoverleg was, op voordracht van de Archiefcommissie van het Koninklijk Nederlands Historisch Genootschap, ook een deskundige op het beleidsterrein aanwezig. Van andere (historische) organisaties of individuele burgers is geen commentaar ontvangen.

In de vergadering van de Bijzondere Commissie Archieven van de RvC van 21 november 2000 is het ontwerp-BSD behandeld, waarbij ook het verslag van het driehoeksoverleg bij de voorbereiding van het advies is meegenomen.

Op 8 februari 2001 bracht de RvC advies uit (kenmerk arc-2000.2116/2), hetwelk geen aanleiding heeft gegeven tot wijzigingen in het BSD.

Leeswijzer

Handelingenblokken

De handelingen zijn verwerkt in uniek genummerde gegevensblokken die als volgt zijn opgebouwd:

Handeling: een complex van activiteiten, dat verricht wordt door één of meer actoren en dat veelal een product naar de omgeving oplevert.

Periode: dit geeft de jaren weer waarin de handeling werd verricht.

Grondslag: /Bron: dit is de (wettelijke) basis van de handeling. De aanduiding bron wordt gebruikt indien een handeling geen duidelijke wettelijke basis heeft, maar de handeling is geformuleerd op basis van interviews, literatuur of andere bronnen.

Product: dit is de weergave van het juridisch-bestuurlijk niveau van het eindproduct van de handeling. Indien niet duidelijk is in welke soort documentaire neerslag een handeling heeft geresulteerd of als uit de beschrijving van de handeling al duidelijk is welk product de handeling oplevert, ontbreekt dit item.

Opmerkingen: dit geeft eventuele bijzonderheden over bovengenoemde items weer.

Waardering: dit geeft aan of de neerslag bewaard moet worden of dat het op termijn vernietigd kan worden.

Vernietigingstermijnen

De toepassing van de vernietigingstermijnen is als volgt:

a. een dossier wordt afgesloten (bijv. op 30 januari 1999),

b. de bijbehorende vernietigingstermijn wordt hierbij opgeteld (bijv. 10 jaar),

c. het dossier wordt bewaard tot en met 31 december 2009 (1999 + 10),

d. de betrokken directeur wordt in de loop van dat jaar (in dit voorbeeld 2009) op de hoogte gesteld van de voorgenomen vernietiging van dit dossier,

e. het dossier wordt vernietigd per 2 januari 2010, tenzij de betrokken directeur zwaarwichtige redenen heeft voor uitstel van vernietiging (administratief of juridisch belang).

Actoren

Een uitgangspunt van PIVOT ten aanzien van een institutioneel onderzoek is dat dit zich niet beperkt tot een beschrijving van het handelen van een afzonderlijke instelling, maar dat de beschrijving zich uitstrekt over het handelen van de verschillende actoren van de rijksoverheid die op een bepaald beleidsterrein een rol spelen. Dit betekent dus dat niet alleen de actoren die onder de minister van Binnenlandse Zaken vallen worden meegenomen in dit onderzoek, maar ook die actoren die daarbuiten vallen en wel tot de rijks- of provinciale overheid behoren.

De actoren zijn ingedeeld in:

A. Actoren waarvan het archief valt onder zorg van de minister van Binnenlandse Zaken

B. Actoren waarvan de archieven onder de zorg van de vakminister vallen

C. Overige actoren

Bij de actoren minister van Binnenlandse Zaken en vakminister zijn voor de overzichtelijkheid tussen de handelingenblokken kopjes geplaatst die overeenkomen met de titels van de hoofdstukken uit het rapport institutioneel onderzoek.

Inleiding arbeidsomstandigheden bij de overheid

Hoofdlijnen overheidspersoneelsbeleid: de rol van de minister van Binnenlandse Zaken

Doel van het arbobeleid is het waarborgen van de veiligheid, de bescher-

ming van de gezondheid en het bevorderen van het welzijn van de werknemers in relatie tot hun werk. De wijze waarop de overheid als werkgever (c.q. de minister van Binnenlandse Zaken en de vakministers) in de aan haar arbobeleid vorm geeft, kan niet los gezien worden van de ontwikkelingen in de marktsector. Hoewel ze een enkele keer weldegelijk initiatieven heeft genomen en op de wet- en regelgeving voor de marktsector vooruit heeft gelopen, is haar rol toch voornamelijk beperkt tot het naleven van de wet- en regelgeving voor zover deze tenminste ook voor de collectieve sector van toepassing is verklaard. De bemoeienissen van de minister van Binnenlandse Zaken als coördinator van het overheidspersoneelsbeleid liggen hierbij in hoofdzaak op het vlak van het aanpassen en van toepassing verklaren van wetten en regels die voor het bedrijfsleven gelden. De uitvoering van deze regels komt gewoonlijk voor rekening van de vakministers, die als werkgever op hun ministeries optreden. Toch komt het ook wel voor dat de minister van Binnenlandse Zaken als coördinator van het overheidspersoneelsbeleid afdaalt tot het uitvoerende niveau. Wanneer de wet werkgevers een zekere bewegingsvrijheid geeft met betrekking tot de wijze waarop voorschriften worden nageleefd, kan de minister van Binnenlandse Zaken uniforme regels of richtlijnen voor (een deel van) de rijksoverheid vaststellen. Een voorbeeld kan deze gang van zaken illustreren: De Arbeidsomstandighedenwet schrijft voor dat de werkgever ervoor moet zorgen dat de werknemer zoveel mogelijk wordt beschermd tegen seksuele intimidatie en de nadelige gevolgen daarvan. Hoe deze zorg in de praktijk tot uiting dient te komen, is door de minister van Binnenlandse Zaken in detail uitgewerkt in de Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijksperoneel, dat op alle ministeries van toepassing werd verklaard.

Een ander aspect van het optreden van de minister van Binnenlandse Zaken als coördinator op uitvoerend niveau is het oprichten en beheren van deskundige arbodiensten die voor (een groot deel van) de rijksdienst werkzaam zijn, tenminste voor zover de wet werkgevers tot de oprichting van dergelijke diensten verplicht.

Dergelijke diensten waren de RGD als de door de Veiligheidswet 1934 voorgeschreven bedrijfsgeneeskundige dienst en de RBB als de door de Arbowet verplicht gestelde bedrijfsgezondheids- en bedrijfsveiligheidsdienst.

Hierbij zij echter opgemerkt dat de RGD reeds vóór de wettelijk verplichtstelling van bedrijfsgeneeskundige diensten (in 1962) bestond. Het optreden van de minister van Binnenlandse Zaken en zijn voorgangers als beheerder van deze dienst was in deze vroege periode dus nog niet aan wettelijke voorschriften gebonden en bijgevolg minder uitvoerend van aard. Tot op zekere hoogte was in dit opzicht sprake van een zelfstandig ontwikkelen van beleid.

Hoofdpijnen overheidspersoneelsbeleid: de rol van de vakminister

De rol van de vakminister als directe werkgever ligt nog meer op het uitvoerende vlak dan die van de minister van Binnenlandse Zaken. Hij dient de regels en voorschriften op te volgen die hem door de minister van Sociale Zaken en die van Binnenlandse Zaken zijn opgelegd. Niettemin beschikt de vakminister binnen de kaders van de wet- en regelgeving soms over een zekere keuzevrijheid met betrekking tot de wijze waarop hij deze regels wil opvolgen. Het doel van het arbobeleid is zoals gezegd het waarborgen van de veiligheid, de bescherming van de gezondheid en het bevorderen van het welzijn van de werknemers toegevoegd. Aanvankelijk was de keuzevrijheid van de werkgever om dit doel te bereiken beperkt. De wet gaf een aantal voorschriften waaraan hij verplicht was zich te houden. De meeste handelingen uit deze jaren hebben dan ook hoofdzakelijk betrekking op het uitvoeren van het door de wet opgelegde beleid, zoals het laten keuren van machines en het doen uitvoeren van andere veiligheidsinspecties en het gezondheidsonderzoek onder werknemers. Feitelijk was de vrijheid van de werkgevers beperkt tot het aanvragen van ontheffing of vrijstelling. De beslissing op dergelijke aanvragen was echter voorbehouden aan de minister van Sociale Zaken, die als regelgever voor het arbobeleid verantwoordelijk was (en nog is), en aan de onder hem ressorterende diensten.

Vooraf met de invoering van de Arbowet en de Arbeidstijdenwet in de jaren tachtig en negentig van de twintigste eeuw is echter een grotere verantwoordelijkheid bij de werkgever gelegd en kreeg hij meer vrijheid ten aanzien van de wijze waarop hij de door de wet opgelegde taken zou invullen. De deskundige arbodiensten die aan zijn bedrijf of inrichting verbonden waren, konden hem hierbij van advies dienen. Tegelijkertijd kregen de werknemers via de ondernemingsraad of de arbocommissie meer inspraak bij de vaststelling van het arbobeleid binnen het bedrijf of de inrichting. Al deze veranderingen brachten met zich mee dat de vakminister als werkgever zelf beleid moest gaan ontwikkelen en zich moest gaan verantwoorden voor het gekozen beleid, in jaarplannen en jaarverslagen. Aldus is zijn handelen wat minder op het uitvoerende en wat meer op het beleidsbepalende vlak komen te liggen.

Actoren

Een uitgebreid overzicht van de actoren die op het deelbeleidsterrein Arbeidsomstandigheden een rol spelen, is opgenomen in het PIVOT-rapport Arbeidsomstandigheden bij de overheid, 1945-1996. Actoren die daar met een asterisk zijn aangeduid, blijven in dit basisselectiedocument buiten beschouwing (zoals ze dat ook in het RIO zijn gebleven). Het betreft actoren met een regelgevende of toezichhoudende taak, wier handelen ten aanzien van de overheid als werkgever niet verschilt van die ten aanzien van overige werkgevers. Dit handelen is reeds uitgebreid aan bod gekomen in het RIO Ter bevordering van menswaardige arbeid. Rapport institutioneel onderzoek op het beleidsterrein arbeidsomstandigheden 1940-1993 van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Overzicht van handelingen gewaardeerd met 'bewaren'

Overzicht van de met 'B' gewaardeerde handelingen (BSD-nrs) per actor en per algemeen selectie criterium

Actor	Algemeen selectie criterium					
	1	2	3	4	5	6
Minister van Binnenlandse Zaken	1, 2, 6, 9, 16	1, 4, 9	3, 4	15, 17, 41, 47, 52, 53, 57, 58, 149	43, 44, 48, 148, 158	
Commissie Overleg Overheidswerkgevers Arbowet	18, 19					
Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren (SOA)	152, 153, 154	152, 153	155			
Rijks Geneeskundige Dienst (RGD)			60		68, 139	
Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst (RBB)		61	60		69, 96, 110, 115, 139, 144	
Vakminister			26	21, 39, 41, 45, 46, 47, 164	14, 24, 42, 156, 159, 166, 170	
Veiligheidscommissie						
Mentor van jeugdige werknemers						
Vertrouwenspersoon inzake seksuele intimidatie					163	
Klachtencommissie seksuele intimidatie					168	
Minister van Sociale Zaken				15	43	
Minister van Defensie				15		
Minister van Financiën				55		

Selectielijst		
A. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de minister van Binnenlandse Zaken valt	voorbereidingen waarvoor in de wet- en regelgeving geen Grondslag: en te vinden zijn. Waardering: B (1)	vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende de arbeidsomstandigheden overheids- personeel Periode: 1945- Product: Brieven, notities Waardering: V 3 jaar
Minister van Binnenlandse Zaken	(3) Handeling: Het opstellen van perio- dieke verslagen over het beleidsterrein arbeidsomstandig- heden overheidsper- soneel Periode: 1945- Product: Series jaarverslagen, kwar- taalverslagen, maandverslagen Opmerking: Het betreft hier alléén voorbereidingen waarvoor in de wet- en regelgeving geen Grondslag: en te vinden zijn. Waardering: B (3)	(8) Handeling: Het uitvoeren van voor- lichtingsactiviteiten op het terrein van de arbeidsomstandigheden overheids- personeel Periode: 1945- Product: Voorlichtingsmateriaal Waardering: V 3 jaar N.B.: van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard; de voorbereidende stukken worden ver- nietigd
1. Algemeen	(4) Handeling: Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten-Generaal betreffende het beleidsterrein arbeids- omstandigheden Rijksoverheid Periode: 1945- Product: Brieven, notities Opmerking: Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften valt binnen de omschrijving van de bovenstaande handeling. Waardering: B (2,3)	(9) Actor: Minister van Binnenlandse Zaken Handeling: Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsomstandigheden overheids- personeel Periode: 1945- Product: Offerte, brieven, rapport Waardering: B (1, 2)
(1) Handeling: Het voorbereiden, mede- vaststellen, coördineren en evalueren van het beleid betreffende de arbeids- omstandigheden overheids- personeel Periode: 1945- Product: O.a. beleidsnota's, beleids- notities, rapporten, adviezen en evalu- aties Opmerking: De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook: - het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidster- rein; - het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsver- gaderingen voor beraad en besluitvor- ming betreffende het beleidsterrein; - het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein; - het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting het beleidsterrein; - het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie); - het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein; - het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein; - het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein; - het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid. Waardering: B (1,2)	(5) Handeling: Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende de arbeids- omstandigheden overheids- personeel en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor admini- stratief rechterlijke organen Periode: 1945- Product: Beschikkingen, verweer- schriften Waardering: V 10 jaar	(10) Actor: Minister van Binnenlandse Zaken Handeling: Het begeleiden van (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsomstandigheden overheids- personeel Periode: 1945- Product: Notities, notulen, brieven Waardering: V 5 jaar
(2) Handeling: Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrek- king van wet- en regelgeving betreffende het beleidsterrein arbeids- omstandigheden overheids- personeel Periode: 1945- Product: Wetten, algemene maatrege- len van bestuur, koninklijke besluiten: Opmerking: Het betreft hier alléén	(6) Handeling: Het mede-voorbereiden van het vaststellen, wijzigen en intrek- ken van internationale regelingen betreffende de arbeidsomstandigheden overheids- personeel en het presenteren van Nederlandse standpunten in intergouvernementele organisaties Periode: 1945- Product: Internationale regelingen, nota's, rapporten Waardering: B (1)	(11) Actor: Minister van Binnenlandse Zaken Handeling: Het verzamelen en bewerk- en van gegevens ten behoeve van (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsomstandigheden overheids- personeel Periode: 1945- Waardering: V 5 jaar
	(7) Handeling: Het beantwoorden van	(12) Actor: Minister van Binnenlandse Zaken Handeling: Het financieren van (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsomstandigheden overheids- personeel Periode: 1945-

<p>Product: Rekeningen, declaraties Waardering: V 5 jaar</p>	<p>2. Deskundige diensten</p>	<p>(47)</p>
<p>(13) Handeling: Het verstrekken van subsidies aan personen, bedrijven en instellingen die actief zijn op het terrein van de arbeidsomstandigheden overheidspersoneel Periode: 1945- Opmerking: Vanaf 1995 worden er geen subsidies meer verstrekt, wanneer daarvoor geen wettelijke basis bestaat. Waardering: V 5 jaar, mits de rekening is goedgekeurd</p>	<p>(41) Handeling: Het aan een onderneming of inrichting verbinden van een bedrijfsgezondheidsdienst Periode: (1941) 1962- Grondslag: Veiligheidsbesluit 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8a.1; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20c.1; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.1-2 en art. 18.1-2; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1 Product: Besluit Rijks Geneeskundige Dienst, Stb. 1962/157 Opmerking: Reeds voordat de oprichting van bedrijfsgezondheidsdiensten bij de wet verplicht werd gesteld (d.w.z. vóór 1962), beschikte de burgerlijke openbare Rijksdienst over een eigen bedrijfsgezondheidsdienst: de Rijks Geneeskundige Dienst - oorspronkelijk de Geneeskundige Dienst van het ministerie van Oorlog. In 1941 waren naam en functie van deze dienst gewijzigd en was ze als bedrijfsgeneeskundige dienst voor de burgerlijke openbare dienst gebracht onder het ressort van de minister van Sociale Zaken. Vanaf 1953 ressorteerde de RGD onder de minister van Binnenlandse Zaken. Waardering: B (4)</p>	<p>Handeling: Het aan het bedrijf of inrichting verbinden van een gecombineerde dienst (bedrijfsgezondheids- en bedrijfsveiligheidsdienst) Periode: 1985- Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.1-2, 18.1-2, 19.1-2 en 20.1; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.1-2 en 19.1-2; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1 Product: Besluit Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst (Stb. 1985/462) Opmerking: De minister van Binnenlandse Zaken heeft als coördinerend bewindspersoon de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst als gecombineerde Arbo-dienst aan de (in principe gehele) burgerlijke openbare Rijksdienst verbonden. Waardering: B (4)</p>
<p>(15) Handeling: Het instellen, wijzigen en opheffen van organisatie-eenheden op het beleidsterrein van de arbeidsomstandigheden overheidspersoneel Periode: 1945- Product: O.a. het volgende besluit met betrekking tot de Rijks Geneeskundige Dienst: - Beschikking van de Minister van Sociale Zaken, 12 juli 1945, no. 202 H/RGD, afd. Volksgezondheid (Stcrt. 1945/27) Waardering: B (4)</p>	<p>(42) Handeling: Het vaststellen van een instructie voor de Rijks Geneeskundige Dienst Periode: 1953- Grondslag: Beschikking van de minister van Sociale Zaken van 8 april 1946, nr. 964 H/RGD, afd. Volksgezondheid / beschikking van de minister van Oorlog, 8 april 1946, no. 391, afd. A.IV, Stcrt. 1946/72, art. 2; Beschikking van de minister van Sociale Zaken van 17 april 1946, no. 1102 H/RGD, afd. Volksgezondheid, Stcrt. 1946/81, art. 1.2 Waardering: B (5)</p>	<p>(48) Handeling: Het geven van voorschriften ter uitvoering van het Besluit Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst Periode: 1985- Grondslag: Besluit Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst, 22 juli 1985, Stb. 1985/462, art. 9 Waardering: B (5)</p>
<p>(16) Handeling: Het met andere ministers voorbereiden van nadere regels inzake de toepassing van de Arbowet op arbeid verricht in burgerlijke openbare dienst Periode: 1982- Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 2.2 Product: Arbeidsomstandighedenbesluit burgerlijke openbare dienst, Stb. 1985/210 Opmerking: Zie: Ter bevordering van menswaardige arbeid, handeling 18, voor de corresponderende handeling van de minister van Sociale Zaken. Waardering: B (1)</p>	<p>(43) Handeling: Het geven van voorschriften ter uitvoering van het Besluit Rijks Geneeskundige Dienst Periode: 1962-1985 Grondslag: Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 7 (b.w. Stb. 1985/462) Waardering: B (5)</p>	<p>(52) Handeling: Het namens de Staat der Nederlanden oprichten van de N.V. RBB Periode: 1996- Grondslag: Wet privatisering RBB, 15 mei 1996, Stb. 1996/269, art. 2.1 Waardering: B (4)</p>
<p>(17) Handeling: Het instellen van de Commissie Overleg Overheidswerkgevers Arbowet Periode: 1982- Product: Beschikking van 16 juli 1982, nr. IP82, U1064, directoraat-generaal overheidspersoneelsbeleid, Stcrt. 1982/145 Waardering: B (4)</p>	<p>(44) Handeling: Het vaststellen van de bestanddelen van het vermogen van de RBB die na de privatisering worden aangemerkt als stortingen op</p>	<p>(53) Handeling: Het namens de Staat der Nederlanden deelnemen in verdere plaatsing van kapitaal door de N.V. RBB Periode: 1996- Grondslag: Wet privatisering RBB, 15 mei 1996, Stb. 1996/269, art. 2.2 Waardering: B (4)</p>
		<p>(54)</p>

<p>geldeningen van de Staat der Nederlanden aan de N.V. RBB Periode: 1996- Grondslag: Wet privatisering RBB, 15 mei 1996, Stb. 1996/269, art. 3.3 Opmerking: De vaststelling geschiedt in overeenstemming met de minister van Financiën. Hierbij wordt tevens vastgesteld, welk gedeelte van deze geldlening wordt aangemerkt als achtergesteld. Waardering: V 10 jaar</p> <p>(56) Handeling: Het beslissen dat een bepaald personeelslid van de RBB bij de privatisering niet op een arbeids-overeenkomst naar burgerlijk recht overgaat in dienst van de N.V. RBB Periode: 1996- Grondslag: Wet privatisering RBB, 15 mei 1996, Stb. 1996/269, art. 5.1 Waardering: V 75 jaar na geboortedatum</p> <p>(57) Handeling: Het stellen van nadere regels inzake de arbeidsvoorwaarden bij de N.V. RBB Periode: 1996- Grondslag: Wet privatisering RBB, 15 mei 1996, Stb. 1996/269, art. 5.4 Waardering: B (4)</p> <p>(58) Handeling: Het stellen van nadere regels met betrekking tot het onderzoek naar de bezwaren, ingediend door personeelsleden van de RBB tegen de overgang in dienst van de N.V. RBB Periode: 1996- Grondslag: Wet privatisering RBB, 15 mei 1996, Stb. 1996/269, art. 5.5 Waardering: B (4)</p> <p>(59) Handeling: Het beslissen op bezwaren, ingediend door personeelsleden van de RBB tegen de overgang in dienst van de N.V. RBB Periode: 1996- Grondslag: Wet privatisering RBB, 15 mei 1996, Stb. 1996/269, art. 5.5, 5.6 en 5.10 Waardering: V 5 jaar</p> <p>3 Gezondheid en welzijn</p> <p>(148) Handeling: Het stellen van regels inzake het verzamelen van gegevens met betrekking tot de arbeidsverzuim-</p>	<p>statistiek van het burgerlijk Rijkspersoneel Periode: 1976- Grondslag: Beschikking bedrijfsge-neeskundige begeleiding burgerlijk Rijkspersoneel, 2 januari 1976, nr. AB76/U1 DGOP/OPZ/AJZ, Stcrt. 1976/9, art. 7 Waardering: B (5)</p> <p>(149) Handeling: Het instellen van de Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren Periode: 1979-ca.1989 Product: Beschikking Instelling Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren, Stcrt. 1979/60. Waardering: B (4)</p> <p>(150) Handeling: Het benoemen van de leden van de Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren Periode: 1979-ca. 1989 Grondslag: Beschikking Instelling Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren, 19 maart 1979, nr. AA79/U490/DGOP/directie over-heidspersoneelzaken, Stcrt. 1979/60, art. 4.1 Waardering: V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap</p> <p>(151) Handeling: Het aanwijzen van een ambtelijk secretaris voor de Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren Periode: 1979-ca.1989 Grondslag: Beschikking Instelling Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren, 19 maart 1979, nr. AA79/U490/DGOP/directie over-heidspersoneelzaken, Stcrt. 1979/60, art. 4.1 Waardering: V 5 jaar na beëindiging secretariatschap</p> <p>(152) Handeling: Het nemen van maatregelen ter bescherming van werknemers tegen seksuele intimidatie, agressie en geweld binnen de sector Rijk Periode: 1994- Grondslag: Arbowed, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd</p>	<p>bij wet van 29 juni 1994, Stb. 1994/586, art. 3.2, onder a en b Product: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, Stcrt. 1994/151 Waardering: B (5)</p> <p>Commissie Overleg Overheidswerkgevers Arbowed</p> <p>(18) Handeling: Het zich beraden over een algemene maatregel van bestuur inzake de toepassing van de Arbowed op arbeid verricht in burgerlijke openbare dienst Periode: 1982- Grondslag: Beschikking van 16 juli 1982, nr. IP82, U1064, directoraat-generaal overheidspersoneelsbeleid, Stcrt. 1982/145, art. 2, sub a Waardering: B (1)</p> <p>(19) Handeling: Het zich beraden over de uitvoering in de burgerlijke openbare dienst van het bij of krachtens de Arbowed bepaalde Periode: 1982- Grondslag: Beschikking van 16 juli 1982, nr. IP82, U1064, directoraat-generaal overheidspersoneelsbeleid, Stcrt. 1982/145, art. 2, sub b Waardering: B (1)</p> <p>Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren</p> <p>(152) Handeling: Het ontwikkelen van diagnose-instrumenten die de omvang en de aard van het arbeidsverzuim kunnen verklaren Periode: 1979-ca.1989 Grondslag: Beschikking Instelling Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren, 19 maart 1979, nr. AA79/U490/DGOP/directie over-heidspersoneelzaken, Stcrt. 1979/60, art. 2, onder b Waardering: B (1, 2)</p> <p>(153) Handeling: Het inventariseren van lopend en op stapel staand onderzoek met betrekking tot arbeidsverzuim en het aangeven van de behoefte aan nader onderzoek Periode: 1979-ca.1989 Grondslag: Beschikking Instelling Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Rijksambtenaren, 19 maart 1979, nr. AA79/U490/DGOP/directie overheidspersoneelzaken, Stcrt. 1979/60, art. 2, onder c Waardering: B (1, 2)	bedrijven of instellingen waaraan ze is verbonden. Waardering: B (3)	ter van Sociale Zaken (tot 1953) / de minister van Binnenlandse Zaken (vanaf 1953) indienen van een begroting ten behoeve van de Rijks Geneeskundige Dienst Periode: 1946-1985 Grondslag: Beschikking van de minister van Sociale Zaken van 17 april 1946, no. 1102 H/RGD, afd. Volksgezondheid, Stcrt. 1946/81, art. 4.1 Waardering: B (5)
(154) Handeling: Het ontwikkelen van beleidsinstrumenten ter beperking van het arbeidsverzuim Periode: 1979-ca.1989 Grondslag: Beschikking Instelling Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren, 19 maart 1979, nr. AA79/U490/DGOP/directie overheidspersoneelzaken, Stcrt. 1979/60, art. 2, onder e Waardering: B (1)	(63) Handeling: Het voorleggen van een geschil met de vakminister over de eigen taakuitoefening aan het College van Bijstand en Advies voor de Bedrijfsgeneeskunde Periode: 1962-1985 Grondslag: Besluit eisen bedrijfsgeneeskundige diensten, Stb. 1961/235, art. 9.1; Besluit eisen bedrijfsgezondheidsdiensten 13 november 1974, Stb. 1974/741, art. 10.1 (b.w. Stb. 1993/747) Waardering: V 5 jaar na uitspraak	(78) Handeling: Het medewerken aan het voorkómen en het bestrijden van ongevallen Periode: 1945-1985 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 20.1; Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1 sub e; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1 sub d; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 onder h, art. 18.3 en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 17.3 sub e en 18.3 sub h; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub d Product: Aanbevelingen e.d. Waardering: V 5 jaar
(155) Handeling: Het opstellen van een jaarverslag Periode: 1979-ca.1989 Grondslag: Beschikking Instelling Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren, 19 maart 1979, nr. AA79/U490/DGOP/directie overheidspersoneelzaken, Stcrt. 1979/60, art. 3 Waardering: B (3)	(65) Handeling: Het optreden als medisch adviseur van sociale fondsen en instellingen Periode: 1962-1985 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1 sub o; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1 sub o; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub q en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3 sub p (b.w. Stb. 1993/757) Waardering: V 5 jaar na uitbrengen van het advies	(82) Handeling: Het doen van aanbevelingen aan de minister van Binnenlandse Zaken / de vakminister bij het organiseren van de EHBO en tot het plaatsen van het hieraan verbonden personeel Periode: 1962-1985 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1 sub l; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1 sub j; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub l en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3 sub l; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub d; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4 sub l Waardering: V 5 jaar
Rijks Geneeskundige Dienst		
(60) Handeling: Het opstellen van het jaarverslag Periode: 1946-1985 Grondslag: Beschikking van de minister van Sociale Zaken van 17 april 1946, no. 1102 H/RGD, afd. Volksgezondheid, Stcrt. 1946/81, art. 4.2; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 18.3, 19.3 en 20.1; zoals gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.4 en 19.4 (b.w. Stb. 1993/757); Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1 sub d Opmerking: Het jaarverslag (van de RGD) op grond van de beschikking van 1946 is bestemd voor de minister van Sociale Zaken (vanaf 1953: de minister van Binnenlandse Zaken). Het jaarverslag (van de RBB) op grond van de Arbowet is bestemd voor de ondernemingsraad / de arbo-commissie. Een gezamenlijke arbodienst brengt verslag uit aan de ondernemingsraden / arbo-commissies van de afzonderlijke	(66) Handeling: Het uitbrengen van medische adviezen, verband houdende met de van het burgerlijk Rijkspersoneel Periode: 1962-1985 Grondslag: Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4 sub n; Besluit RBB, 22 juli 1985, Stb. 1985/462, art. 5 sub a Waardering: V 5 jaar na uitbrengen van het advies	
	(67) Handeling: Het uitbrengen van medische adviezen, verband houdende met sociaal-maatschappelijke hulpverlening aan burgerlijk Rijkspersoneel Periode: 1962-1985 Grondslag: Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4 sub q (b.w. Stb. 1985/462) Waardering: V 5 jaar na uitbrengen van het advies	
	(68) Handeling: Het jaarlijks bij de minis-	

Grondslag: Beschikking van de minister van Oorlog van 24 augustus 1945, IIIe afd. D, no. 111 (Stcrt. 1945/57), art. 1; Beschikking van de minister van Sociale Zaken van 17 april 1946, no. 1102 H/RGD, afd.

Volksgeneeskunde, Stcrt. 1946/81, art. 1.1 sub a en b; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub a, b en c; Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56 art. 8c.1 sub a, b en c; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1, sub a, b en k; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub e, f en m; art. 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/353, art. 18.3, sub e, f en m; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub c

Product: Keuringsrapport

Opmerking: Het betreft hier:

1. het geneeskundig onderzoek bij het in dienst treden van werknemers (tot 1998, toen de Wet op de medische keuringen Stb. 1997/365 in werking trad. Zie het RIO Overheidspersoneel.

Arbeidsvoorwaarden Rijkspersoneel, handeling 32);

2. het periodiek geneeskundig onderzoek van werknemers die in verband met de uitoefening van hun werkzaamheden bloot staan aan bijzonder gevaar voor hun gezondheid;

3. andersoortig geneeskundig onderzoek.

Dit alles voor zover het geneeskundig onderzoek niet in een van de volgende handelingen is uitgewerkt.

Waardering: V 10 jaar

(104)

Handeling: Het instellen van een bedrijfsgeneeskundig onderzoek en uitbrengen van advies inzake de benodigde maatregelen en voorzieningen tot herstel van de gezondheid van een zieke werknemer

Periode: 1976-1985

Grondslag: Beschikking bedrijfsgeneeskundige begeleiding burgerlijk Rijkspersoneel, 2 januari 1976, nr. AB76/U1 DGOP/OPZ/AJZ, Stcrt. 1976/9, art. 6

Waardering: V 5 jaar na uitbrengen van het advies

(108)

Handeling: Het medewerken aan het verrichten van arbeidsanalyse

Periode: 1962-1985

Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1, sub m; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20.1, sub m; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub o, en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub n; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub a; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub m

Waardering: V 5 jaar na uitbrengen van de analyse

(139)

Handeling: Het doen van aanbevelingen aan de minister van Binnenlandse Zaken / de vakminister tot het voorkomen van beroepsziekten

Periode: 1962-1985

Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1, sub d; gewijzigd, 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1, sub c; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub g en 18.3; gewijzigd, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub g; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub d

Waardering: B (5)

(143)

Handeling: Het verrichten van werkzaamheden en het bevorderen van maatregelen ter beperking van ziekteverzuim

Periode: 1962-1985

Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd, Stb. 1959/56 art. 8c.1, sub n; gewijzigd, Stb. 1971/225, art. 20a.1, onder p; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, onder p, en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub p; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub d-e; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub n; Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1, sub b

Waardering: V 10 jaar

(145)

Handeling: Het aan de minister van Sociale Zaken verzoeken om toestemming na een bedrijfsongeval een werknemer in plaats van zijn huisarts geneeskundig te behandelen

Periode: 1967-1985

Grondslag: Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgeneeskundige diensten, Stb. 1967/665, art. 2.1; Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, Stb. 1974/743, art. 2.1; Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, 18 mei 1982, Stb. 1982/405, art. 2.1 (b.w. Stb. 1993/782)

Waardering: V 5 jaar

(146)

Handeling: Het overeenstemmen met de huisarts van een werknemer aan wie een bedrijfsongeval is overkomen, om de geneeskundige behandeling van de werknemer in zijn plaats voort te zetten

Periode: 1967-1985

Grondslag: Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgeneeskundige diensten, Stb. 1967/665, art. 3.2 (b.w. Stb. 1974/743); Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, Stb. 1974/743, art. 3.2 (b.w. Stb. 1982/405); Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, 18 mei 1982, Stb. 1982/405, art. 3.2 (b.w. Stb. 1993/782)

Waardering: V 5 jaar

(147)

Handeling: Het medewerken aan revalidatie van werknemers

Periode: 1962-1985

Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1, sub f; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1, sub e; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub i, en 18.3; gewijzigd bij de wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub i; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub b; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub f; Besluit bedrijfsgeneeskundige begeleiding burgerlijk Rijkspersoneel, Stcrt. 1975/9, art. 6

Waardering: V 5 jaar

Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst

(25)

Handeling: Het leveren van een bijdrage bij het tot stand komen van het Arbo-jaarplan

Periode: 1990-1996

Grondslag: Arbowet, 8 november

- 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub v, 18.3 en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 17.2, sub e, 18.3, sub u, en 19.2, sub g; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1
 Waardering: V 5 jaar
- (27)
 Handeling: Het leveren van een bijdrage bij het tot stand komen van het Arbo-jaarverslag
 Periode: 1985-1996
 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub v, 18.3 en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 17.2, sub e, 18.3, sub u, en 19.2, sub g; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1; Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1, sub d
 Waardering: V 5 jaar
- (29)
 Handeling: Het geven van voorlichting en onderricht aan werknemers in verband met de gezondheid, de veiligheid en het welzijn
 Periode: 1985-1996
 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub d, 18.3, en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 17.2, sub d, 18.3, sub d, en 19.3, sub d; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub d
 Waardering: V 5 jaar
- (30)
 Handeling: Het geven van voorlichting en onderricht aan de ondernemingsraad in verband met de gezondheid, de veiligheid en het welzijn
 Periode: 1990-1996
 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd bij wet van 1 februari 1990, Stb. 1990/91, art. 14.1 (i.w. Stb. 1990/92)
 Waardering: V 5 jaar
- (60)
 Handeling: Het opstellen van het jaarverslag
 Periode: 1985-1996
 Grondslag: Beschikking van de minister van Sociale Zaken van 17 april 1946, no. 1102 H/RGD, afd. Volksgezondheid, Stcrt. 1946/81, art. 4.2; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 18.3, 19.3 en 20.1; zoals gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.4 en 19.4 (b.w. Stb. 1993/757); Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1 sub d
 Opmerking: Het jaarverslag (van de RGD) op grond van de beschikking van 1946 is bestemd voor de minister van Sociale Zaken (vanaf 1953: de minister van Binnenlandse Zaken). Het jaarverslag (van de RBB) op grond van de Arbowet is bestemd voor de ondernemingsraad / de arbo-commissie.
 Een gezamenlijke arbodienst brengt verslag uit aan de ondernemingsraden / arbocommissies van de afzonderlijke bedrijven of instellingen waaraan ze is verbonden.
 Waardering: B (3)
- (61)
 Handeling: Het evalueren van de dienstverlening
 Periode: 1993-1996
 Grondslag: Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1 sub e
 Waardering: B (2)
- (63)
 Handeling: Het voorleggen van een geschil met de vakminister over de eigen taakuitoefening aan het College van Bijstand en Advies voor de Bedrijfsgeneeskunde
 Periode: 1985-1993
 Grondslag: Besluit eisen bedrijfsgeneeskundige diensten, Stb. 1961/235, art. 9.1; Besluit eisen bedrijfsgezondheidsdiensten 13 november 1974, Stb. 1974/741, art. 10.1 (b.w. Stb. 1993/747)
 Waardering: V 5 jaar na uitspraak
- (64)
 Handeling: Het behandelen van klachten over de dienstverlening
 Periode: 1993-1996
 Grondslag: Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/757, art. 4.1 sub g
 Waardering: V 5 jaar
- (65)
 Handeling: Het optreden als medisch adviseur van sociale fondsen en instellingen
 Periode: 1985-1993
 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1 sub o; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1 sub o; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub q en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3 sub p (b.w. Stb. 1993/757)
 Waardering: V 5 jaar na uitbrengen van het advies
- (66)
 Handeling: Het uitbrengen van medische adviezen, verband houdende met de rechtspositieregelingen van het burgerlijk Rijkspersoneel
 Periode: 1985-1996
 Grondslag: Besluit RBB, 22 juli 1985, Stb. 1985/462, art. 5 sub a
 Waardering: V 5 jaar na uitbrengen van het advies
- (69)
 Handeling: Het doen van aanbevelingen aan de minister van Binnenlandse Zaken / de vakminister met betrekking tot het algemene ondernemingsbeleid, voor zover dit mede is gericht op de veiligheid en de gezondheid van de werknemers
 Periode: 1985-
 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub a en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 19.3 sub a; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub d; Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1 sub b
 Opmerking: Met name betreft het hier aanbevelingen omtrent de productie- en werkmethoden, het gebruik van werktuigen, machines, toestellen en andere hulpmiddelen bij de arbeid en de samenstelling en toewijzing van de taken van de werknemers.
 Waardering: B (5)
- (71)
 Handeling: Het verlenen van medewerking aan het verrichten en opstellen van de inventarisatie en evaluatie van de gevaren waaraan werknemers in verband met hun arbeid zijn blootgesteld
 Periode: 1993-1996
 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub a
 Waardering: V 5 jaar
- (74)
 Handeling: Het leveren van een bij-

<p>drage bij het opstellen en actualiseren van het veiligheidsrapport Periode: 1985-1996 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub x en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 19.3 sub h; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1; Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1 sub d Waardering: V 5 jaar</p>	<p>1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub 1 en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3 sub l; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub d; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4 sub l Waardering: V 5 jaar</p>	<p>Product: Keuringsrapport Opmerking: Het betreft hier: 1. het geneeskundig onderzoek bij het in dienst treden van werknemers (tot 1998, toen de Wet op de medische keuringen Stb. 1997/365 in werking trad. Zie het RIO Overheidspersoneel. Arbeidsvoorwaarden Rijkspersoneel, handeling 32); 2. het periodiek geneeskundig onderzoek van werknemers die in verband met de uitoefening van hun werkzaamheden bloot staan aan bijzonder gevaar voor hun gezondheid; 3. andersoortig geneeskundig onderzoek. Dit alles voor zover het geneeskundig onderzoek niet in een van de volgende handelingen is uitgewerkt. Waardering: V 10 jaar</p>
<p>(78) Handeling: Het medewerken aan het voorkómen en het bestrijden van ongevallen Periode: 1985-1996 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 20.1; Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1 sub e; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1 sub d; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 onder h, art. 18.3 en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 17.3 sub e en 18.3 sub h; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub d Product: Aanbevelingen e.d. Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(96) Handeling: Het doen van aanbevelingen aan de minister van Binnenlandse Zaken / vakminister met betrekking tot het algemene ondernemingsbeleid, voor zover dit mede is gericht op de gezondheid van de werknemers Periode: 1985-1996 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub a, art. 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3 sub a; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub d; Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4 sub b Opmerking: Met name betreft het hier aanbevelingen omtrent de productie- en werkmethode, het gebruik van stoffen die gevaar kunnen opleveren voor de gezondheid; de inrichting van de arbeidsplaatsen; de samenstelling en toewijzing van de taken van de werknemers. Waardering: B (5)</p>	<p>(98) Handeling: Het uitvoeren van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek aan werknemers die aan asbeststof blootgesteld (zullen) worden Periode: 1988-1996 Grondslag: Asbestbesluit Arbowet, 22 november 1988, Stb. 1988/560, art. 16.3 Opmerking: De resultaten van het onderzoek dienen ‘in passende vorm’ geregistreerd te worden (art. 16.4). Dit register moet tenminste 30 jaren na het einde van de blootstelling aan asbest worden bewaard (art. 17.4). Waardering: V 40 jaar</p>
<p>(81) Handeling: Het verlenen van bijstand bij het tot stand brengen van ongevalse rapportering en -analyse Periode: 1985-1996 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub x, en art. 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 19.3 sub h (b.w. Stb. 1993/757); Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4 sub d Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(97) Handeling: Het verrichten van geneeskundig onderzoek van werknemers Periode: 1985-1996 Grondslag: Beschikking van de minister van Oorlog van 24 augustus 1945, IIIe afd. D, no. 111 (Stcrt. 1945/57), art. 1; Beschikking van de minister van Sociale Zaken van 17 april 1946, no. 1102 H/RGD, afd. Volksgezondheid, Stcrt. 1946/81, art. 1.1 sub a en b; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub a, b en c; Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56 art. 8c.1 sub a, b en c; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1, sub a, b en k; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub e, f en m; art. 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/353, art. 18.3, sub e, f en m; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub c</p>	<p>(99) Handeling: Het uitvoeren van een onderzoek aan de ogen en het gezichtsvermogen van een werknemer die arbeid aan een beeldscherm verricht Periode: 1992-1996 Grondslag: Besluit beeldschermwerk 10 december 1992, Stb. 1992/677, art. 5.1-3 Waardering: V 10 jaar</p>
<p>(82) Handeling: Het doen van aanbevelingen aan de minister van Binnenlandse Zaken / de vakminister bij het organiseren van de EHBO en tot het plaatsen van het hieraan verbonden personeel Periode: 1985-1996 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1 sub l; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1 sub j; Arbowet, 8 november</p>	<p>(100) Handeling: Het uitvoeren van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek aan werknemers die aan kankerverwekkende stoffen of processen blootgesteld (zullen) worden Periode: 1994-1996 Grondslag: Besluit kankerverwekkende stoffen en processen, 4 februari 1994, Stb. 1994/91, art. 11.1 Opmerking: De resultaten van het onderzoek worden tenminste veertig</p>	<p>(100) Handeling: Het uitvoeren van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek aan werknemers die aan kankerverwekkende stoffen of processen blootgesteld (zullen) worden Periode: 1994-1996 Grondslag: Besluit kankerverwekkende stoffen en processen, 4 februari 1994, Stb. 1994/91, art. 11.1 Opmerking: De resultaten van het onderzoek worden tenminste veertig</p>

jaar na het beëindigen van de blootstelling bewaard (art. 11.4) Waardering: V 40 jaar	gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 19.3, sub f; gewijzigd bij wet van 22 dec. 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub d Product: Aanbevelingen e.d. Opmerking: Tot de schadelijke invloeden worden gerekend: schadelijke dampen, gassen, stof, schadelijk of hinderlijk geluid of andere schadelijke of hinderlijke trillingen, en schadelijke stralingen. Waardering: V 5 jaar	fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1991/598, art. 179d.4; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, 50b.4 Waardering: B (5)
(101) Handeling: Het uitvoeren van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek aan werknemers die aan een biologisch agens blootgesteld (zullen) worden Periode: 1994-1996 Grondslag: Besluit biologische agentia, 17 mei 1994, Stb. 1994/368, art. 12.1 Opmerking: De resultaten van elk arbeidsgezondheidskundig onderzoek worden tot tien jaar na de laatste (mogelijke) blootstelling bewaard. Indien een werknemer is blootgesteld aan een biologische agens dat langdurig infecties ten gevolge kan hebben, worden de gegevens langer (hoogstens veertig jaren) bewaard (Besluit biologische agentia, art. 12.3). Waardering: V 40 jaar	(107) Handeling: Het leveren van een bijdrage bij het inventariseren en evalueren van de gevaren waaraan werknemers in verband met hun arbeid zijn blootgesteld. Periode: 1994-1996 Grondslag: Arbowed, 8 november 1980, Stb. 1980, 664, zoals gewijzigd 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub a (i.w. Stb. 1993/758) Waardering: V 5 jaar	(124) Handeling: Het verrichten van metingen van de loodconcentraties in de lucht Periode: 1988-1996 Grondslag: Loodbesluit, 18 februari 1988, Stb. 1988/100, art. 5.1 en 12.1 Waardering: V 40 jaar
(101) Handeling: Het verrichten van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek, gericht op het beperken van de gezondheidsrisico's verbonden aan de blootstelling aan lood Periode: 1988-1996 Grondslag: Loodbesluit 18 februari 1988, Stb. 1988/100, art. 3.1, 8.1, 8.3, 9.1, 9.3 en 12.1 Waardering: V 40 jaar	(108) Handeling: Het medewerken aan het verrichten van arbeidsanalyse Periode: 1985-1996 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1, sub m; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20.1, sub m; Arbowed, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub o, en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub n; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub a; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub m Waardering: V 5 jaar	(131) Handeling: Het uitvoeren van een audiometrisch onderzoek onder werknemers in fabrieken of werkplaatsen die worden blootgesteld aan schadelijk geluid Periode: 1991-1996 Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd bij besluit van 15 november 1991, Stb. 1991/598, art. 179d.2; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, 50b.2 Opmerking: De resultaten van het audiometrisch onderzoek moeten gedurende tenminste 10 jaar worden bewaard (Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, art. 179d.5; Veiligheidsbesluit restgroepen, art. 50b.5). Waardering: V 10 jaar
(104) Handeling: Het instellen van een bedrijfsgeneeskundig onderzoek en uitbrengen van advies inzake de benodigde maatregelen en voorzieningen tot herstel van de gezondheid van een zieke werknemer Periode: 1985-1996 Grondslag: Beschikking bedrijfsgeneeskundige begeleiding burgerlijk Rijkspersoneel, 2 januari 1976, nr. AB76/U1 DGOP/OPZ/AJZ, Stert. 1976/9, art. 6 Waardering: V 10 jaar	(110) Handeling: Het adviseren aan de vakminister inzake de te nemen maatregelen ter voorkoming van schade aan de gezondheid van werknemers als gevolg van blootstelling aan lood Periode: 1988-1996 Grondslag: Loodbesluit, 18 februari 1988, Stb. 1988/100, art. 12.3 Waardering: B (5)	(139) Handeling: Het doen van aanbevelingen aan de minister van Binnenlandse Zaken / de vakminister tot het voorkomen van beroepsziekten Periode: 1985-1996 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1, sub d; gewijzigd, 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1, sub c; Arbowed, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub g en 18.3; gewijzigd, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub g; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub d Waardering: B (5)
(105) Handeling: Het medewerken aan het weren en bestrijden van schadelijke invloeden waaraan de werknemer kan zijn blootgesteld Periode: 1985-1996 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 20.1; Arbowed, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub j, en 19.3;	(115) Handeling: Het adviseren aan de vakminister over de te nemen persoonlijke beschermende dan wel preventieve maatregelen inzake schadelijk geluid Periode: 1991-1996 Grondslag: Veiligheidsbesluit voor	(140) Handeling: Het analyseren rapporteren over arbeidsomstandigheden, samenhangende met beroepsziekten. Periode: 1985-1996 Grondslag: Arbowed, 8 november

1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub u, en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub t (b.w. Stb. 1993/757); Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1, sub c en d
Waardering: V 40 jaar

(141)

Handeling: Het melden aan de vakminister van vermoedens omtrent:
- het vóórkomen van beroepsziekten bij werknemers;
- gevaar voor werknemers in verband met hun arbeid

Periode: 1985-1996

Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub r, en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub q (b.w. Stb. 1993/757); Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1, sub d
Waardering: V 10 jaar

(143)

Handeling: Het verrichten van werkzaamheden en het bevorderen van maatregelen ter beperking van ziekteverzuim

Periode: 1985-1996

Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd, Stb. 1959/56 art. 8c.1, sub n; gewijzigd, Stb. 1971/225, art. 20a.1, onder p; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, onder p, en 18.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub p; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub d-e; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub n; Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1, sub b
Waardering: V 10 jaar

(144)

Handeling: Het adviseren inzake het arbeidsomstandigheden- en ziekteverzuimbeleid

Periode: 1994-1996

Grondslag: Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 4.1, sub b
Waardering: B (5)

(145)

Handeling: Het aan de minister van Sociale Zaken verzoeken om toestem-

ming na een bedrijfsongeval een werknemer in plaats van zijn huisarts geneeskundig te behandelen

Periode: 1985-1993

Grondslag: Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgeneeskundige diensten, Stb. 1967/665, art. 2.1; Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, Stb. 1974/743, art. 2.1; Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, 18 mei 1982, Stb. 1982/405, art. 2.1 (b.w. Stb. 1993/782)

Waardering: V 5 jaar

(146)

Handeling: Het overeenstemmen met de huisarts van een werknemer aan wie een bedrijfsongeval is overkomen, om de geneeskundige behandeling van de werknemer in zijn plaats voort te zetten

Periode: 1985-1993

Grondslag: Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgeneeskundige diensten, Stb. 1967/665, art. 3.2 (b.w. Stb. 1974/743); Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, Stb. 1974/743, art. 3.2 (b.w. Stb. 1982/405); Besluit ongevallenbehandeling bedrijfsgezondheidsdiensten, 18 mei 1982, Stb. 1982/405, art.3.2 (b.w. Stb. 1993/782)

Waardering: V 5 jaar

(147)

Handeling: Het medewerken aan revalidatie van werknemers

Periode: 1985-1996

Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1, sub f; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1, sub e; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6, sub i, en 18.3; gewijzigd bij de wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.3, sub i; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub b; Besluit RGD, 27 april 1962, Stb. 1962/157, art. 4, sub f; Besluit bedrijfsgeneeskundige begeleiding burgerlijk

Rijkspersoneel, Stcrt. 1975/9, art. 6

Waardering: V 5 jaar

B. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de vakminister valt

Vakminister

1. Algemeen

(14)

Handeling: Het voorbereiden en vaststellen van het beleid betreffende de arbeidsomstandigheden op het eigen departement

Periode: 1945-

Waardering: B (5)

(20)

Handeling: Het formuleren van een standpunt, bestemd voor het districts-hoofd van de Arbeidsinspectie, inzake de individuele aanwijzing van het eigen bedrijf of inrichting, waarbij de instelling van een Arbocommissie verplicht wordt gesteld

Periode: 1990-

Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 14.3; gewijzigd bij wet van 1 februari 1990, Stb. 1990/91, art. 15.3

Waardering: V 5 jaar

(21)

Handeling: Het instellen van een Arbocommissie

Periode: 1990-

Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980 / 664, art. 14.1; gewijzigd bij wet van 1 februari 1990, Stb. 1990 / 91, art. 15.1

Opmerking: Het instellen van een Arbocommissie is niet verplicht voor bedrijven of inrichtingen waarvoor een ondernemingsraad is ingesteld. Wellicht kan deze handeling voor de (Rijks)overheid vervallen.

Waardering: B (4)

(22)

Handeling: Het beschikken op een verzoek van de ondernemingsraad / de arbocommissie één of meer deskundigen op arbogebied uit te nodigen tot het bijwonen van een vergadering of tot het uitbrengen van een schriftelijk advies

Periode: 1990-

Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 14.11; gewijzigd bij wet van 1 februari 1990, Stb. 1990/91, art. 15.7

Opmerking: Toestemming van de werkgever (c.q. de vakminister) is

alleen nodig, als de deskundige kosten in rekening brengt. Waardering: V 5 jaar	(28) Handeling: Het bij de Arbeidsinspectie aanvragen van een ontheffing van de bij de Arbowet opgelegde verplichtingen inzake deskundige diensten Periode: 1985- Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 41.2 Waardering: V 5 jaar na vervallen ontheffing	Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 36.6 Opmerking: Het districtshoofd kan bepalen dat de eis geen uitstel kan lijden. In dat geval is de werkgever ook lopende de afhandeling van zijn bezwaarschrift gehouden te voldoen aan de gestelde eis. Deze bepaling kan, op verzoek van de werkgever, buiten werking gesteld worden door de president van de arrondissementsrechtbank. Waardering: V 5 jaar na beslissing in hoogste instantie
(23) Handeling: Het indienen van een bezwaarschrift bij de minister van Sociale Zaken tegen de beslissing van het districtshoofd van de Arbeidsinspectie op het beroep van de ondernemingsraad / de arbocommissie inzake de uitnodiging van deskundigen tot het bijwonen van een vergadering Periode: 1985- Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 42.4; gewijzigd bij wet van 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 42.1 Opmerking: Als de werkgever (c.q. de vakminister) het verzoek van de ondernemingsraad of de arbocommissie inzake de uitnodiging van deskundigen heeft afgewezen, kan de raad of commissie tegen deze beslissing in beroep gaan bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie. Tegen diens uitspraak kan de werkgever op zijn beurt in beroep gaan bij de minister van Sociale Zaken. Waardering: V 5 jaar na beslissing van minister van SZW	(31) Handeling: Het (op verzoek) verstrekken van inlichtingen: - aan het districtshoofd van de Arbeidsinspectie met betrekking tot naleving van de Veiligheidswet 1934 / Arbowet / Wet op de gevaarlijke werktuigen - aan de Dienst voor het Stoomwezen met betrekking tot naleving van de Stoomwet 1953 Periode: 1945- Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 23.1; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 33.1; Wet op de gevaarlijke werktuigen, Stb. 1952/104, art. 20; Stoomwet 1953, 25 maart 1953, Stb. 1953/179, art. 18 Waardering: V 3 jaar	(34) Handeling: Het formuleren van een standpunt inzake het verzoek van het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aan de president van de arrondissementsrechtbank tot bekrachtiging van een gegeven bevel tot stillegging van het werk Periode: 1951- Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 25 april 1951, Stb. 1951/136, art. 26bis.3; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 37.3 Opmerking: Het districtshoofd van de Arbeidsinspectie is bevoegd aan werknemers het bevel te geven het werk stil te leggen. Een dergelijk bevel is niet langer dan zeven dagen geldig, tenzij het is bekrachtigd door de president van de arrondissementsrechtbank. Hiertoe dient het districtshoofd bij de griffie een verzoekschrift in. De president beschikt niet eerder dan nadat hij het districtshoofd, de betrokken werkgever en de betrokken ondernemingsraad (of arbocommissie) heeft gehoord. Waardering: V 5 jaar
(24) Handeling: Het jaarlijks vastleggen van het beleid gericht op veiligheid, gezondheid en welzijn in de vorm van een schriftelijk plan voor de periode van tenminste één jaar Periode: 1990-1998 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 4.3; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 4.6 Product: Arbo-jaarplan Waardering: B (5)	(32) Handeling: Het indienen van een bezwaarschrift bij de minister van Sociale Zaken tegen een eis, gesteld door het districtshoofd van de Arbeidsinspectie Periode: 1985- Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 42.2 Opmerking: Het districtshoofd van de Arbeidsinspectie is bevoegd om aan een werkgever een eis te stellen. De werkgever (c.q. de vakminister) kan hiertegen een bezwaarschrift indienen. Zolang op dit bezwaarschrift niet is beslist, is de werkgever niet verplicht aan de eis te voldoen. Waardering: V 5 jaar na beslissing in hoogste instantie	(35) Handeling: Het indienen van een verzoek bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie tot het geven van een aanwijzing, het stellen van een eis of het bevelen om het werk stil te leggen Periode: 1985- Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 40 Opmerking: Een dergelijk verzoek wordt ingediend, als vakminister en ondernemingsraad het niet eens zijn over: - de wijze waarop de Arbowet moet worden nageleefd; - de aanwezigheid van ernstig gevaar. Waardering: V 5 jaar
(26) Handeling: Het opmaken van een jaarverslag met betrekking tot de veiligheid, de bescherming van de gezondheid en de maatregelen ter bevordering van het welzijn van de werknemers Periode: 1985- Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 10.1 Product: Arbo-jaarverslag Opmerking: De werkgever zendt het Arbo-jaarverslag aan de Ondernemingsraad en aan het districtshoofd van de Arbeidsinspectie. Waardering: B (3)	(33) Handeling: Het indienen van een verzoek bij de president van de arrondissementsrechtbank tot het buiten werking stellen van de bepaling van het districtshoofd van de Arbeidsinspectie dat naleving van een gestelde eis geen uitstel kan lijden Periode: 1985-	

- (36)
Handeling: Het indienen van een bezwaarschrift bij de minister van Sociale Zaken tegen de beslissing van het districtshoofd van de Arbeidsinspectie / de Directeur-Generaal van de Arbeid op een verzoek van de ondernemingsraad / de arbocommissie om wetstoepassing
Periode: 1985-
Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 42.1; gewijzigd bij wet van 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 42.1
Waardering: V 5 jaar na beslissing in hoogste instantie
- (37)
Handeling: Het instellen van een beroep bij de minister van Sociale Zaken tegen een beschikking van de Arbeidsinspectie
Periode: 1945-
Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 27.1; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 42.1-4; gewijzigd bij wet van 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 42.1
Product: 1945-
Opmerking: Onder beschikkingen wordt verstaan:
- een aanwijzing tot naleving van het bij of krachtens de wet bepaalde;
- een eis inzake de wijze waarop het krachtens de wet bepaalde dient te worden nageleefd;
- een ongeldig verklaren van bewijsstukken;
- een beslissing inzake de individuele ontheffing van een bedrijf of inrichting van de bij de Veiligheidswet / de Arbowet gestelde voorschriften.
Waardering: V 5 jaar
- (38)
Handeling: Het instellen van een beroep bij de minister van Sociale Zaken tegen een beschikking van een keuringsinstantie of van de Arbeidsinspectie met betrekking tot gevaarlijke werktuigen
Periode: 1952-
Grondslag: Wet op de gevaarlijke werktuigen, Stb. 1952/104, art. 13.1; Besluit drukvaten eenvoudige vorm, Stb. 1992/456, art. 8.3; Besluit machines, Stb. 1993/134, art. 9.3; Besluit persoonlijke beschermingsmiddelen, Stb. 1993/441, art. 8.3
Waardering: V 5 jaar
- (39)
Handeling: Het bij de minister van Sociale Zaken verzoeken om ontheffing van de verplichtingen omtrent het oprichten van een bedrijfsgezondheidsdienst
Periode: 1962-1985
Grondslag: Veiligheidsbesluit 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8f.1-2; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20c.1 en 20i.1
Waardering: B (4)
- (40)
Handeling: Het bij de Arbeidsinspectie aanvragen van een individuele ontheffing van de bij de Arbowet opgelegde verplichtingen
Periode: 1985-
Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 41.2
Opmerking: De genoemde verplichtingen hebben betrekking op:
- de samenwerking en het overleg met werknemers;
- de deskundige diensten;
- de veiligheids- en gezondheidsvoorschriften.
Waardering: V 40 jaar
- 2. Deskundige diensten**
- (41)
Handeling: Het aan een onderneming of inrichting verbinden van een bedrijfsgezondheidsdienst
Periode: (1941) 1962-
Grondslag: Veiligheidsbesluit 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8a.1; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20c.1; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.1-2 en art. 18.1-2; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1
Product: Besluit Rijks Geneeskundige Dienst, Stb. 1962/157
Opmerking: Reeds voordat de oprichting van bedrijfsgezondheidsdiensten bij de wet verplicht werd gesteld (d.w.z. vóór 1962), beschikte de burgerlijke openbare Rijksdienst over een eigen bedrijfsgezondheidsdienst: de Rijks Geneeskundige Dienst – oorspronkelijk de Geneeskundige Dienst van het ministerie van Oorlog. In 1941 waren naam en functie van deze dienst gewijzigd en was ze als bedrijfsgeneeskundige dienst voor de burgerlijke openbare dienst gebracht onder het ressort van de minister van Sociale Zaken. Vanaf 1953 ressorteerde de RGD onder de minister van Binnenlandse Zaken.
Waardering: B (4)
- (42)
Handeling: Het schriftelijk vastleggen van de inhoud van de begeleiding van zieke werknemers door de bedrijfsgezondheidsdienst alsmede van de wijze waarop deze begeleiding plaats vindt
Periode: 1993-
Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.3 sub onder a en b
Product: Contract
Waardering: B (5)
- (45)
Handeling: Het instellen van een veiligheidscommissie voor een onderneming.
Periode: 1945-1988
Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 20.1 (b.w. 1980/664 en 1987/605)
Waardering: B (4)
- (46)
Handeling: Het aan een onderneming of inrichting verbinden van een bedrijfsveiligheidsdienst.
Periode: 1988-
Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.1-2 en art. 19.1 (i.w. Stb. 1987/605); gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1
Opmerking: In 1985 is door de minister van Binnenlandse Zaken de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst (RBB) opgericht en verbonden aan de gehele burgerlijke openbare Rijksdienst. De RBB ressorteerde tot haar privatisering onder de minister van Binnenlandse Zaken.
Daar de RBB een gecombineerde Arbo-dienst is, valt haar oprichting niet onder deze handeling.
Waardering: B (4)
- (47)
Handeling: Het aan het bedrijf of inrichting verbinden van een gecombineerde dienst (bedrijfsgezondheids- en bedrijfsveiligheidsdienst)
Periode: 1985-
Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.1-2, 18.1-

- 2, 19.1-2 en 20.1; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 18.1-2 en 19.1-2; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 17.1
 Product: Besluit Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst (Stb. 1985/462)
 Opmerking: De minister van Binnenlandse Zaken heeft als coördinerend bewindspersoon de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst als gecombineerde Arbo-dienst aan de (in principe gehele) burgerlijke openbare Rijksdienst verbonden.
 Waardering: B (4)
- (49)
 Handeling: Het bij de minister van Sociale Zaken aanvragen van een erkenning van een veiligheidscommissie
 Periode: 1945-1985
 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 20.6
 Waardering: V 5 jaar na intrekking of weigering erkenning
- (50)
 Handeling: Het bij de minister van Sociale Zaken aanvragen van een erkenning van de bedrijfsgezondheidsdienst / de bedrijfsveiligheidsdienst / de gecombineerde dienst
 Periode: 1962-1993
 Grondslag: Veiligheidsbesluit 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8a.2; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20c.1 en 20f.1; Arbowet, 8 november 1980, 1980 /664, art. 22.1 (b.w. Stb. 1993/757)
 Product: - aanvraag erkenning RGD ten behoeve van de Rijkswerf in Den Helder door de minister van Defensie, (gehonoreerd 25-2-1964) - aanvraag erkenning RGD ten behoeve van het Staats Drukkerij- en Uitgeverijbedrijf door de minister van Binnenlandse Zaken (gehonoreerd 7-12-1976)
 Waardering: V 5 jaar na intrekking of weigering erkenning
- (51)
 Handeling: Het aanvragen van een certificaat arbodienst bij de minister van Sociale Zaken ten behoeve van de bedrijfsgezondheidsdienst / de bedrijfsveiligheidsdienst / de gecombineerde dienst
 Periode: 1994-
 Grondslag: Besluit Arbodiensten, 28 december 1993, Stb. 1993/781, art. 10.1
 Opmerking: Het certificaat arbodienst wordt verleend door de minister van Sociale Zaken of een door hem aangewezen instelling, voor een periode van ten hoogste vier jaar.
 Waardering: V 5 jaar na vervallen, intrekking of weigering certificaat
- (62)
 Handeling: Het voorleggen van een geschil over de taakuitoefening van de RGD / RBB aan het College van Bijstand en Advies voor de Bedrijfsgeneeskunde
 Periode: 1962-1993
 Grondslag: Besluit eisen bedrijfsgeneeskundige diensten, Stb. 1961/235, art. 9.1; Besluit eisen bedrijfsgezondheidsdiensten 13 november 1974, Stb. 1974/741, art. 10.1 (b.w. Stb. 1993/747)
 Waardering: V 5 jaar na uitspraak
- 3. Veiligheid**
- (70)
 Handeling: Het inventariseren en evalueren van de gevaren voor de veiligheid waaraan werknemers in verband met hun arbeid zijn blootgesteld
 Periode: 1993-
 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 4.1; Arbobesluit persoonlijke beschermingsmiddelen, 15 juli 1993, Stb. 1993/442, art. 4.1
 Opmerking: Onder de gevaren worden onder meer begrepen de gevaren van de werktuigen, machines, toestellen en andere hulpmiddelen bij de arbeid, de stoffen en preparaten waarmee wordt gewerkt, en de inrichting van de arbeidsplaats.
 Tevens worden opgenomen de te nemen maatregelen in verband met die gevaren.
 Vgl. handeling 106.
 Waardering: V 5 jaar
- (72)
 Handeling: Het vastleggen van toezichthoudende taken van werknemers in verband met gevaarlijke werktuigen
 Periode: 1983-
 Grondslag: Wet op de gevaarlijke
- werktuigen, Stb. 1952/104, zoals gewijzigd, Stb. 1980/664, art. 14a
 Waardering: V 5 jaar na vervanging taakomschrijving
- (73)
 Handeling: Het (doen) opstellen en actualiseren van een veiligheidsrapport
 Periode: 1982-
 Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352., zoals gewijzigd bij wet van 23 november 1977, Stb. 1977/689, art. 20v.1 en 20w.1 (i.w. Stb. 1981/826); Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 5.1 en 5.4
 Waardering: V 5 jaar na vervanging
- (75)
 Handeling: Het indienen van een beroepschrift bij de minister van Sociale Zaken tegen:
 - een eis van de Arbeidsinspectie inzake het veiligheidsrapport
 - een individuele aanwijzing van de Directeur-Generaal van de Arbeid, behelzende de verplichting tot het (doen) opstellen van een veiligheidsrapport.
 Periode: 1985-
 Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 42.2; gewijzigd bij wet van 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 42.1
 Opmerking: Tot 1995 werd in de Grondslag: niet van beroepschrift, maar van bezwaarschrift gesproken.
 Waardering: V 5 jaar na beslissing in hoogste instantie
- (76)
 Handeling: Het opstellen van een rapport inzake de externe veiligheid
 Periode: 1988-
 Grondslag: Besluit risico's zware ongevallen, 15 september 1988, Stb. 1988/432, art. 2.1
 Opmerking: Rapporten inzake de externe veiligheid zijn alleen voorgescreven voor inrichtingen waarin een gevaarlijke stof aanwezig is. Het rapport is bestemd voor het college van burgemeester en wethouders of de gedeputeerde staten, al naar gelang de krachten de Hinderwet toegekende bevoegdheid tot vergunningverlening.
 Waardering: V 5 jaar na vervanging
- (77)
 Handeling: Het (doen) opstellen van een rampenplan
 Periode: 1982-

- Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van 23 november 1977, Stb. 1977/689, art. 20w.5 (i.w. Stb. 1981/826); Arboret, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 5.11
Opmerking: Een rampenplan wordt opgesteld op eis van het districtshoofd van de Arbeidsinspectie.
Waardering: V 5 jaar na vervanging
- (79)
Handeling: Het aan het bevoegd gezag melden van een ongeval of een gebeurtenis binnen het bedrijf of de inrichting waarbij grote materiële schade is veroorzaakt
Periode: 1945-
Grondslag: Stoomwet 1896, 15 april 1896, Stb. 1896/69, art. 24.1; Stoomwet 1953, 25 maart 1953, Stb. 1953/179, art. 13.1; Arboret, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 9.1-2; Besluit biologische agentia, 17 mei 1994, Stb. 1994/368, art. 14
Opmerking: Het bevoegd gezag is:
a. in geval van een ongeval bij het gebruik van een stoom- of damptoestel:
- de burgemeester van de gemeente (tot 1954);
- de Dienst voor het Stoomwezen (vanaf 1954);
b. in overige gevallen: het districtshoofd van de Arbeidsinspectie.
Waardering: V 5 jaar
- (80)
Handeling: Het registreren van een ongeval of een gebeurtenis waarbij grote materiële schade is veroorzaakt
Periode: 1985-
Grondslag: Arboret, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 9.3
Waardering: V 10 jaar
- (83)
Handeling: Het melden aan de Dienst voor het Stoomwezen dat binnen het bedrijf stoom- of dampstoestellen in gebruik zijn waarvoor ingevolge de Stoomwet 1896 geen vergunning werd vereist
Periode: 1954
Grondslag: Stoombesluit 1953, 22 december 1953, Stb. 1953/587, art. 67.2
Opmerking: Dergelijke meldingen moesten vóór 1 april 1954 zijn geschied.
Waardering: V 3 jaar
- (84)
Handeling: Het aanvragen van een keuring voor een stoom- of damptoestel
Periode: 1954-
Grondslag: Stoomwet 1953, 25 maart 1953, Stb. 1953/179, art. 7 en 11.1
Opmerking: De wet schrijft voor dat bepaalde typen toestellen door de Dienst voor het Stoomwezen gekeurd worden, voordat ze in werking worden gesteld (de zgn. initiële keuring); na goedkeuring wordt zo'n toestel periodiek herkeurd. Andere typen kunnen eveneens gekeurd worden, indien de eigenaar/gebruiker zulks wenst.
De gegevens met betrekking tot een gekeurd stoom- of damptoestel, worden door de Dienst opgetekend in het zgn. 'controleboek', dat door de eigenaar/gebruiker in de nabijheid van het betreffende toestel bewaard dient te worden.
Waardering: V 5 jaar na buiten werking stellen van het toestel
- (85)
Handeling: Het aanvragen van een keuring voor een gemotoriseerd transportwerktuig, een kantel- of valbeveiliging of een geïmporteerd gevaarlijk werktuig of beveiligingsmiddel ten aanzien waarvan de wet een keuring voorschrijft
Periode: 1952-
Grondslag: Wet op de gevaarlijke werktuigen, 5 maart 1952, Stb. 1952/104, art. 8.1; Besluit gemotoriseerde transportwerktuigen, 6 februari 1992, Stb. 1992/77, art. 4.1; Besluit kantel- en valbeveiligingen bouwmachines, 26 mei 1992, Stb. 1992/267, art. 5.1
Waardering: V 5 jaar na buiten werking stellen van het toestel
- (86)
Handeling: Het aanvragen van een keuring voor een lift
Periode: 1956-
Grondslag: Liftenbesluit I, 23 maart 1956, Stb. 1956/167, art. 24.1
Opmerking: De vakminister doet als eigenaar of houder van de lift bij de Arbeidsinspectie aangifte van het bezitten of gebruiken van een lift. Een erkende keuringsinstantie verricht vervolgens de keuring.
Waardering: V 5 jaar na buiten werking stellen van de lift
- (87)
Handeling: Het bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aanvragen van ontheffing van de bepalingen van de Wet op de gevaarlijke werktuigen
Periode: 1953-
Grondslag: Wet op de gevaarlijke werktuigen, 5 maart 1952, Stb. 1952/104, art. 11.1
Waardering: V 5 jaar na vervallen ontheffing
- (88)
Handeling: Het (doen) onderzoeken of een steiger voldoet aan de bij de wet gestelde voorschriften
Periode: 1990-
Grondslag: Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 18.2
Waardering: V 3 jaar na afloop gebruik van de steiger
- (89)
Handeling: Het (doen) onderzoeken of een hijskraan voldoet aan de bij de wet gestelde voorschriften
Periode: 1982-
Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1977/52, art. 141.2-4 (i.w. Stb. 1982/177); Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 32:2-4
Opmerking: De gegevens met betrekking tot een hijskraan, behorende tot een aangewezen categorie, dienen bijgehouden te worden in een zgn. 'kraanboek' dat in de nabijheid van de hijskraan bewaard wordt (Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, art. 141.6; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, art. 32.7).
Waardering: V 5 jaar na buiten werking stellen van de hijskraan
- (90)
Handeling: Het (doen) onderzoeken of hijsgereedschap voldoet aan de bij de wet gestelde voorschriften
Periode: 1945-
Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, art. 143.2; gewijzigd bij besluit van 4 januari 1977, Stb. 1977/52, art. 143.4-5; gewijzigd bij besluit van 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 143.4-5; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 35.4-5

Waardering: V 5 jaar na buiten gebruik stellen van het hijsgereedschap

(91)

Handeling: Het (doen) controleren of gestapelde of gestorte goederen of stoffen geen gevaar van omvalling e.d. opleveren

Periode: 1978-

Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd bij besluit van 4 januari 1977, Stb. 1977/52, art. 149.3 (i.w. Stb. 1978/15); Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 37.2

Waardering: V 3 jaar

(92)

Handeling: Het (doen) onderzoeken of de voor handen zijnde blusmiddelen doelmatig en in goede staat van onderhoud zijn

Periode: 1990-

Grondslag: Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 47

Waardering: V 3 jaar na nieuw onderzoek

(93)

Handeling: Het instellen van een beroep bij de minister van Sociale Zaken tegen een beschikking van een keuringsinstantie of ambtenaar, belast met het toezicht op de naleving van de Wet op de gevaarlijke werktuigen

Periode: 1952-

Grondslag: Wet op de gevaarlijke werktuigen, 5 maart 1952, Stb. 1952/104, art. 13

Opmerking: Onder beschikkingen wordt verstaan:

- een beslissing waarbij de afgifte van een certificaat of merk van goedkeuring is geweigerd;

- een beslissing betreffende een ont-heffing van het bij of krachtens de WGW bepaalde;

- een eis betreffende de wijze waarop het bij of krachtens de WGW bepaalde dient te worden nageleefd.

Waardering: V 5 jaar na beslissing in hoogste instantie

(94)

Handeling: Het instellen van een beroep bij de minister van Sociale Zaken tegen een beslissing van een keuringsinstantie betreffende een EG-typeverklaring van een door haar

gekeurde gevaarlijke machine of beveiligingsmiddel

Periode: 1992-

Grondslag: Besluit drukvaten van eenvoudige vorm, 24 augustus 1992, Stb. 1992/456, art. 8.3; Besluit machines, 25 februari 1993, Stb. 1993/134, art. 9.3; Besluit persoonlijke beschermingsmiddelen, 23 juli 1993, Stb. 1993/441, art. 8.3

Waardering: V 5 jaar na beslissing in hoogste instantie

(95)

Handeling: Het instellen van een beroep bij de minister van Sociale Zaken tegen een beslissing van de Dienst voor het Stoomwezen

Periode: 1954-

Grondslag: Stoomwet 1953, 25 maart 1953, Stb. 1953 / 179, art. 12

Waardering: V 5 jaar na beslissing in hoogste instantie

4. Gezondheid en welzijn

(103)

Handeling: Het aan de Rijks Geneeskundige Dienst (tot 1985) / de RBB (vanaf 1985) verzoeken een bedrijfsgeneeskundig onderzoek in te stellen en van advies te dienen inzake de benodigde maatregelen en voorzieningen tot herstel van de gezondheid van een zieke werknemer

Periode: 1976-1996

Grondslag: Beschikking bedrijfsgeneeskundige begeleiding burgerlijk Rijkspersoneel, 2 januari 1976, nr. AB76/U1 DGOP/OPZ/AJZ, Stcrt. 1976/9, art. 6

Waardering: V 5 jaar

(106)

Handeling: Het inventariseren en evalueren van de gevaren voor de gezondheid waaraan werknemers in verband met hun arbeid zijn blootgesteld

Periode: 1994-

Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 4.1 (i.w. Stb. 1993/758)

Opmerking: Onder de gevaren worden onder meer begrepen de gevaren van de werktuigen, machines, toestellen en andere hulpmiddelen bij de arbeid, de stoffen en preparaten waarmee wordt gewerkt, en de inrichting van de arbeidsplaats, voor zover zulks niet gedekt wordt door de handelingen 109 (lood), 111 (asbest en

crocidoliet), 113 (geluid), 116 (beeldscherm), 117 (fysieke belasting), 118 (kankerverwekkende stoffen en processen) of 119 (biologische agentia). Tevens worden opgenomen de te nemen maatregelen in verband met die gevaren.

Vergelijk handeling 69.

Waardering: V 5 jaar na nieuwe inventarisatie

(109)

Handeling: Het inventariseren en evalueren van de gevaren van arbeid waarbij werknemers aan lood worden blootgesteld

Periode: 1988-

Grondslag: Loodbesluit, 18 februari 1988, Stb. 1988/100, art. 2.1

Waardering: V 40 jaar na blootstelling

(111)

Handeling: Het inventariseren en evalueren van het gevaar voor blootstelling van werknemers aan asbest of crocidoliet bij hun arbeid

Periode: 1988-

Grondslag: Asbestbesluit Arbowet, 22 november 1988, Stb. 1988/560, art. 5.1 en 18.1

Waardering: V 40 jaar na einde blootstelling

(112)

Handeling: Het opstellen van een werkplan dat doeltreffende maatregelen bevat ter bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers bij de sloop van gebouwen e.d. waarin asbest of crocidoliet is verwerkt

Periode: 1988-

Grondslag: Asbestbesluit Arbowet 22 november, Stb. 1988/560, art. 10.1; gewijzigd bij besluit van 10 december 1991, Stb. 1991/685, art. 17a.2 onder c

Waardering: V 40 jaar na einde blootstelling

(113)

Handeling: Het evalueren van het geluidsniveau op de werkvloer van een fabriek of werkplaats

Periode: 1991-

Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1991/598, art. 179a.1; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 49.1

Product: Register

Opmerking: De resultaten van de beoordelingen moeten gedurende ten minste 10 jaren worden bewaard (Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, art. 179a.5; Veiligheidsbesluit restgroepen, art. 49.5). Waardering: V 20 jaar na einde blootstelling	(119) Handeling: Het inventariseren en evalueren van de gevaren van arbeid waarbij werknemers aan biologische agentia worden blootgesteld Periode: 1994- Grondslag: Besluit biologische agentia, 17 mei 1994, Stb. 1994/368, art. 2 Waardering: V 40 jaar na einde blootstelling	(Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, art. 183 l) Waardering: V 40 na einde blootstelling
(114) Handeling: Het schriftelijk vastleggen van een plan ter beperking van schadelijke geluiden, voortgebracht door machines e.d. en van de blootstelling van werknemers daaraan Periode: 1991- Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1991/598, art. 179b.3-4; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 50.2 Waardering: V 20 jaar na einde blootstelling	(120) Handeling: Het aanvragen van een ontheffingen / vrijstelling van de voorschriften omtrent zandstralen Periode: 1951- Grondslag: Zandstraalbesluit, 11 augustus 1973, Stb. 1973/415, art. 4 Waardering: V 5 jaar na intrekking ontheffing / vrijstelling	(125) Handeling: Het aan de Arbeidsinspectie melden van het voornemen asbest of asbesthoudende stoffen (op een nieuwe wijze) te bewerken of verwerken Periode: 1978-1993 Grondslag: Asbestbesluit, 1 april 1955, Stb. 1977/269, art. 6 (i.w. Stb. 1978/343; b.w. Stb. 1988/560); Asbestbesluit Arboret, 22 november 1988, Stb. 1988/560, art. 11 (b.w. Stb. 1993/135) Waardering: V 40 jaar
(116) Handeling: Het inventariseren en evalueren van de gevaren, verbonden aan arbeid aan een beeldscherm Periode: 1992- Grondslag: Besluit beeldschermwerk, 10 december 1992, Stb. 1992/677, art. 3 Waardering: V 5 jaar na nieuwe inventarisatie	(121) Handeling: Het doen meten van de concentratie vinylchloridemonomeer in de lucht van de arbeidszone waar met deze stof wordt gearbeid Periode: 1982- Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1982/433, art. 183d.1 Opmerking: De gegevens moeten tenminste 3 jaren worden bewaard. Waardering: V 3 jaar	(126) Handeling: Het bij de Arbeidsinspectie melden van het voornemen een gebouw, constructie, apparaat, installatie of transportmiddel te slopen waarin asbest of crocidoliet is verwerkt Periode: 1992- Grondslag: Asbestbesluit Arboret 22 november 1988, Stb. 1988/560, zoals gewijzigd bij besluit van 10 december 1991, Stb. 1991/685, art. 17a.1 Waardering: V 40 jaar
(117) Handeling: Het inventariseren en evalueren van de gevaren, verbonden met fysieke belasting als gevolg van de arbeid Periode: 1993- Grondslag: Besluit fysieke belasting 27 januari 1993, Stb. 1993/68, art. 3.2 Waardering: V 5 jaar na nieuwe inventarisatie	(122) Handeling: Het schriftelijk (doen) vastleggen van de data en tijdstippen waarop binnen een arbeidszone sprake was van een abnormale concentratie vinylchloridemonomeer Periode: 1982- Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1982/433, art. 183i.3 Opmerking: De gegevens moeten tenminste 3 jaren worden bewaard. Waardering: V 3 jaar	(127) Handeling: Het schriftelijk melden aan de Arbeidsinspectie van gegevens met betrekking tot arbeid met asbest en de wijzigingen daarin Periode: 1988- Grondslag: Asbestbesluit Arboret, 22 november 1988, Stb. 1988/560, art. 13.1-2 Opmerking: De melding vindt alleen plaats, wanneer de concentratie van asbest in de lucht de door de minister van Sociale Zaken vastgestelde grenswaarden heeft overschreden. Waardering: V 40 jaar
(118) Handeling: Het inventariseren en evalueren van de gevaren van arbeid waarbij werknemers aan kankerverwekkende stoffen of processen worden blootgesteld Periode: 1994- Grondslag: Besluit kankerverwekkende stoffen en processen, 4 februari 1994, Stb. 1994/91, art. 3.1 Waardering: V 40 jaar na einde blootstelling	(123) Handeling: Het op een lijst aantekenen van gegevens over de aard en de duur van de arbeid van een werknemer die met vinylchloridemonomeer werkt Periode: 1982- Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1982/433, art. 183 l Opmerking: De lijst moet tenminste 30 jaren worden bewaard	(128) Handeling: Het bij de Arbeidsinspectie aanvragen van een vrijstelling of ontheffing van verbodsbepalingen inzake arbeid met asbest Periode: 1978- Grondslag: Asbestbesluit Stb. 1977/269, art. 7 (i.w. Stb. 1978/343); Asbestbesluit Arboret, 22 november 1988, Stb. 1988/560, zoals gewijzigd bij besluit van 19 februari 1993, Stb. 1993/135, art. 4c.1 en 4e.1

<p>Waardering: V 40 jaar na intrekking vrijstelling / ontheffing</p> <p>(129)</p> <p>Handeling: Het registreren van gegevens omtrent de arbeid met asbest van individuele werknemers</p> <p>Periode: 1988-</p> <p>Grondslag: Asbestbesluit Arbowet, 22 november 1988, Stb. 1988/560, art. 17.1</p> <p>Opmerking: Het register moet tenminste 30 jaren na het einde van de blootstelling aan asbest worden bewaard (Asbestbesluit Arbowet, art. 17.4).</p> <p>Waardering: V 40 jaar na einde blootstelling aan asbest</p>	<p>(134)</p> <p>Handeling: Het aan het districtshoofd van de Arbeidsinspectie melden van het vóórkomen in de fabriek of werkplaats van vormen van gevaarlijke arbeid en van de wijzigingen daarin</p> <p>Periode: 1989-</p> <p>Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1989/416, art. 188d.1 en 188d.3; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 61.1 en 61.3</p> <p>Waardering: V 10 jaar na beëindiging gevaarlijke arbeid</p>	<p>stelling bewaard (Besluit biologische agentia, art. 7.3).</p> <p>Indien een werknemer is blootgesteld aan een biologische agens dat langdurig infecties ten gevolge kan hebben, wordt het register langer (hoogstens veertig jaren) bewaard (art. 7.4).</p> <p>Waardering: V 40 jaar na einde blootstelling aan biologische agentia</p>
<p>(130)</p> <p>Handeling: Het doen meten van de concentratie van asbeststof in de lucht waaraan werknemers worden blootgesteld</p> <p>Periode: 1988-</p> <p>Grondslag: Asbestbesluit Arbowet, 22 november 1988, Stb. 1988/560, art. 14.1</p> <p>Waardering: V 40 jaar na einde blootstelling aan asbest</p>	<p>(135)</p> <p>Handeling: Het opzetten en bijhouden van een register met gegevens omtrent arbeid met kankerverwekkende stoffen en processen</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Besluit kankerverwekkende stoffen en processen, 4 februari 1994, Stb. 1994/ 91, art. 2.1</p> <p>Waardering: V 40 jaar</p>	<p>(142)</p> <p>Handeling: Het aan het districtshoofd van de Arbeidsinspectie melden dat een werknemer (vermoedelijk) aan een beroepsziekte lijdt of dat de gezondheid van een werknemer op een andere wijze in verband met de arbeid gevaar loopt</p> <p>Periode: 1985-</p> <p>Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 9.4</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>
<p>(132)</p> <p>Handeling: Het indienen van een verzoek om vrijstelling of ontheffing van de voorgeschreven bepalingen omtrent gehoorbeschermers van werknemers</p> <p>Periode: 1991-</p> <p>Grondslag: Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, zoals gewijzigd bij besluit van 15 november 1991, Stb. 1991/598, art. 50c.2 en 50d</p> <p>Waardering: V 10 jaar na intrekking vrijstelling / ontheffing</p>	<p>(136)</p> <p>Handeling: Het opzetten en bijhouden van een lijst van werknemers die bij hun arbeid worden blootgesteld aan kankerverwekkende stoffen of processen</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Besluit kankerverwekkende stoffen en processen, 4 februari 1994, Stb. 1994/ 91, art. 4.1</p> <p>Waardering: V 40 jaar</p>	<p>(156)</p> <p>Handeling: Het treffen van maatregelen om jeugdige werknemers bij de arbeid te betrekken op een wijze die bevorderlijk is voor hun vorming</p> <p>Periode: 1988-</p> <p>Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 7.1</p> <p>Waardering: B (5)</p>
<p>(133)</p> <p>Handeling: Het houden van aantekening van milieugevaarlijke stoffen die in de fabriek of werkplaats voorkomen</p> <p>Periode: 1989-</p> <p>Grondslag: Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938, 19 november 1938, Stb. 1938/872, zoals gewijzigd, Stb. 1989/416, art. 188c.1 en 188c.3; Veiligheidsbesluit restgroepen, 20 september 1990, Stb. 1990/491, art. 60.1 en 60.3</p> <p>Product: Register</p> <p>Waardering: V 10 jaar</p>	<p>(137)</p> <p>Handeling: Het aan de Arbeidsinspectie melden van het voornemen arbeid met biologische agentia te verrichten</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Besluit biologische agentia, 2 mei 1994, Stb. 1994/368, art. 13.1</p> <p>Waardering: V 5 jaar na beëindiging arbeid met biologische agentia</p>	<p>(157)</p> <p>Handeling: Het aanstellen van een mentor ten behoeve van jeugdige werknemers</p> <p>Periode: 1988-</p> <p>Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 8.1</p> <p>Waardering: V 5 jaar na einde functie</p>
<p>(138)</p> <p>Handeling: Het bijhouden van een register waarin vermeldt wordt, welke werknemers werken met biologische agentia</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Besluit biologische agentia, 2 mei 1994, Stb. 1994/368, art. 7.1</p> <p>Opmerking: Het register wordt tenminste 10 jaren na de laatste bloot-</p>	<p>(138)</p> <p>Handeling: Het nemen van maatregelen ter bescherming van werknemers tegen seksuele intimidatie, agressie en geweld binnen het ministerie</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd bij wet van 29 juni 1994, Stb. 1994/586, art. 3.2, onder a en b</p> <p>Waardering: B (5)</p>	<p>(159)</p> <p>Handeling: Het nemen van maatregelen ter bescherming van werknemers tegen seksuele intimidatie, agressie en geweld binnen het ministerie</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd bij wet van 29 juni 1994, Stb. 1994/586, art. 3.2, onder a en b</p> <p>Waardering: B (5)</p>
<p>(139)</p> <p>Handeling: Het benoemen van een vertrouwenspersoon inzake seksuele intimidatie</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr.</p>	<p>(139)</p> <p>Handeling: Het bijhouden van een register waarin vermeldt wordt, welke werknemers werken met biologische agentia</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Besluit biologische agentia, 2 mei 1994, Stb. 1994/368, art. 7.1</p> <p>Opmerking: Het register wordt tenminste 10 jaren na de laatste bloot-</p>	<p>(160)</p> <p>Handeling: Het benoemen van een vertrouwenspersoon inzake seksuele intimidatie</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr.</p>

<p>AD94/U854/DGMP/PMR, Stcrt. 1994/151, art 4.1 Waardering: V 5 jaar na einde functie</p>	<p>Grondslag: Arbeidstijdenwet, 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 4:1.2 Waardering: B (5)</p>	<p>een ontheffing ten aanzien van de bepalingen ten aanzien van werk- en rusttijden van jeugdigen Periode: 1945-</p>
<p>(161) Handeling: Het benoemen van een persoon aan wie de vertrouwenspersoon inzake seksuele intimidatie verantwoording aflegt Periode: 1994- Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr. AD94/U854/DGMP/PMR, Stcrt. 1994/151, art. 4.3 Waardering: V 5 jaar na einde functie</p>	<p>(170) Handeling: Het toetsen en evalueren van de arbeidspatronen aan de eigen en aan de nieuwe ontwikkelingen op het gebied van de arbeids- en rusttijden Periode: 1996- Grondslag: Arbeidstijdenwet, 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 4:1.3 Waardering: B (5)</p>	<p>Grondslag: Arbeidswet 1919, 1 november 1919, Stb. 1919/624, art. 12.4-5; gewijzigd, Stb. 1971/356, art. 12a.3; gewijzigd, Stb. 1977/360, art. 9f.2 en 9 1.2; Werk- en rusttijdenbesluit jeugdigen, 11 augustus 1979, Stb. 1979/588, art. 6 Waardering: V 5 jaar na vervallen ontheffing</p>
<p>(164) Handeling: Het instellen van een klachtencommissie seksuele intimidatie Periode: 1994- Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr. AD94/U854/DGMP/PMR, Stcrt. 1994/151, art. 6.1 Waardering: B (4)</p>	<p>(171) Handeling: Het bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie indienen van een verzoek tot het doen van een uitspraak omtrent de naleving van de wet bij het vaststellen van de arbeids- en rusttijden van een zwangere werknemer Periode: 1989-1995 Grondslag: Arbeidswet 1919, 1 november 1919, Stb. 1919/624, zoals gewijzigd, 12 april 1989, Stb. 1989/95, art. 10a.2 (b.w. Stb. 1995/600) Waardering: V 3 jaar</p>	<p>(174) Handeling: Het bij de minister van Sociale Zaken / het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aanvragen van een vergunning om af te wijken van de vastgestelde werk- en rusttijden Periode: 1945-1995 Grondslag: Arbeidswet 1919, 1 november 1919, Stb. 1919/624, art. 19.1, 20.1, 21.2, 22.5 (vernummerd 22.3, 12 april 1984, Stb. 1989/95), 28.1, 29.1, 52.3, 52.6, 58.2 en 63.2; Werktijdenbesluit voor winkels, 11 maart 1932, Stb. 1932/84, art. 10.1; Besluit tot vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in de artikelen 57, 68, elfde lid, en 91 der Arbeidswet 1919, 17 november 1932, Stb. 1932/537, art. 13.1 (b.w. 1965; Stb. 1964/442); Werktijdenbesluit voor kantoren 1937, 8 augustus 1937, Stb. 1937/844, art. 12.1 en 12.4; Werktijdenbesluit voor apotheken, 9 juli 1964, Stb. 1964/335, art. 13.1 (i.w. 1965, Stb. 1964/442); Werktijdenbesluit voor koffiehuis- en hotelpersoneel, 3 augustus 1949, 1949, Stb. 1949/J 352, art. 12.1 Waardering: V 5 jaar na vervallen vergunning</p>
<p>(165) Handeling: Het benoemen van de (plaatsvervangende) leden van een klachtencommissie seksuele intimidatie Periode: 1994- Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr. AD94/U854/DGMP/PMR, Stcrt. 1994/151, art. 6.2 Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap</p>	<p>(172) Handeling: Het registreren van de arbeids- en rusttijden van de afzonderlijke werknemers Periode: 1945- Grondslag: Arbeidswet 1919, 1 november 1919, Stb. 1919/624, art. 68.1; Werktijdenbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1936, 8 september 1936, Stb. 1936/862, art. 65; Werktijdenbesluit voor restgroepen, 28 augustus 1958, Stb. 1958/492, art. 13.1 en 15.1; Arbeidstijdenwet, 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 4:3.1 (i.w. 1996; Stb. 1995/600) Product: Arbeidslijsten en -registers, roosters Opmerking: De bij de Arbeidstijdenwet verplicht gestelde registratie dient ten minste 52 weken bewaard te worden, te rekenen vanaf de datum waarop de gegevens betrekking hebben (Arbeidstijdenbesluit Stb. 1995/599, art. 3:2.1). Waardering: V 2 jaar na werkingsduur</p>	<p>(175) Handeling: Het bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aanvragen van een vergunning tot het verrichten van nachtarbeid in een fabriek of werkplaats door vrouwen Periode: 1986-1989 Grondslag: Arbeidswet 1919, 1 november 1919, Stb. 1919/624, zoals gewijzigd, Stb. 1986/147, art. 28a.1 Waardering: V 5 jaar na vervallen vergunning</p>
<p>(166) Handeling: Het stellen van nadere regels inzake de bevoegdheden en de werkwijze van de klachtencommissie seksuele intimidatie Periode: 1994- Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr. AD94/U854/DGMP/PMR, Stcrt. 1994/151, art. 7.2 Waardering: B (5)</p>	<p>(173) Handeling: Het bij de minister van Sociale Zaken / het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aanvragen van</p>	<p>(176) Handeling: Het bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aanvragen van een vergunning om een werkne-</p>
<p>5. Arbeidstijden</p>		
<p>(169) Handeling: Het schriftelijk vastleggen van de arbeidspatronen, voortvloeiende uit het arbeidstijdenbeleid Periode: 1996-</p>	<p>(173) Handeling: Het bij de minister van Sociale Zaken / het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aanvragen van</p>	<p>(176) Handeling: Het bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie aanvragen van een vergunning om een werkne-</p>

<p>mer die een minimum aantal per uren per week arbeid in een fabriek of werkplaats pleegt te verrichten, buiten die fabriek of werkplaats arbeid te laten verrichten in afwijking van de wettelijke voorschriften betreffende de arbeids- en rusttijden</p> <p>Periode: 1945-1995</p> <p>Grondslag: Arbeidswet 1919, 1 november 1919, Stb. 1919/624, art. 32.1</p> <p>Waardering: V 5 jaar na vervallen vergunning</p>	<p>19 februari 1959, Stb. 1959/56, art. 8c.1 sub e; gewijzigd bij wet van 25 maart 1971, Stb. 1971/225, art. 20a.1 sub d; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 onder h, art. 18.3 en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 17.3 sub e en 18.3 sub h; gewijzigd bij wet van 22 december 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1 sub d</p> <p>Product: Aanbevelingen e.d.</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>	<p>AD94/U854/DGMP/PMR, Stert. 1994/151, art. 5, sub b</p> <p>Waardering: V 10 jaar</p>
<p>(177)</p> <p>Handeling: Het bij de minister van Sociale Zaken indienen van een verzoek tot vrijstelling van de wettelijke bepaling waarbij onder zekere omstandigheden tijd waarin niet-gewerkte uren of dagen gelijk worden gesteld aan arbeidstijd</p> <p>Periode: 1996-</p> <p>Grondslag: Arbeidstijdenwet, 23 november 1995, Stb. 1995/598, art. 5:13.1</p> <p>Opmerking: Het betreft hier uren of dagen waarin een werknemer geen arbeid heeft verricht als gevolg van ziekte, vakantie of activiteiten in de ondernemingsraad.</p> <p>De vakminister kan alleen als partij bij een collectieve regeling een dergelijk verzoek indienen.</p> <p>Waardering: V 5 jaar na vervallen vrijstelling</p>	<p>(105)</p> <p>Handeling: Het medewerken aan het weren en bestrijden van schadelijke invloeden waaraan de werknemer kan zijn blootgesteld</p> <p>Periode: 1945-1985</p> <p>Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 20.1; Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, art. 17.6 sub j, en 19.3; gewijzigd bij wet van 26 november 1987, Stb. 1987/535, art. 19.3, sub f; gewijzigd bij wet van 22 dec. 1993, Stb. 1993/757, art. 18.1, sub d</p> <p>Product: Aanbevelingen e.d.</p> <p>Opmerking: Tot de schadelijke invloeden worden gerekend: schadelijke dampen, gassen, stof, schadelijk of hinderlijk geluid of andere schadelijke of hinderlijke trillingen, en schadelijke stralingen.</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(163)</p> <p>Handeling: Het opstellen van een jaarverslag</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr. AD94/U854/DGMP/PMR, Stert. 1994/151, art 5, sub f</p> <p>Waardering: B (3)</p>
<p>(178)</p> <p>Handeling: Het bij het districtshoofd van de Arbeidsinspectie verzoeken om vrijstelling van de verplichting een arbeidslijst, rooster of arbeidsregister bij te houden</p> <p>Periode: 1955-1995</p> <p>Grondslag: Werktijdenbesluit voor pakhuizen, 11 augustus 1954, Stb. 1954/391, art. 16.1; Werktijdenbesluit voor restgroepen, 28 augustus 1958, Stb. 1958/492, art. 21.1</p> <p>Waardering: V 5 jaar na vervallen vrijstelling</p>	<p>Mentor van jeugdige werknemers</p> <p>(30)</p> <p>Handeling: Het geven van voorlichting en onderricht aan de ondernemingsraad in verband met de gezondheid, de veiligheid en het welzijn</p> <p>Periode: 1990-</p> <p>Grondslag: Arbowet, 8 november 1980, Stb. 1980/664, zoals gewijzigd bij wet van 1 februari 1990, Stb. 1990/91, art. 14.1 (i.w. Stb. 1990/92)</p> <p>Waardering: V 3 jaar</p>	<p>Klachtencommissie seksuele intimidatie</p> <p>(167)</p> <p>Handeling: Het instellen van een onderzoek van een bij haar ingediende klacht inzake seksuele intimidatie en het daarover uitbrengen van advies aan de vakminister</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr. AD94/U854/DGMP/PMR, Stert. 1994/151, art. 7.1, 9 en 10</p> <p>Product: Rapporten, adviezen, klachten</p> <p>Waardering: V 10 jaar</p>
<p>Veiligheidscommissie</p> <p>(78)</p> <p>Handeling: Het medewerken aan het voorkómen en het bestrijden van ongevallen</p> <p>Periode: 1945-1985</p> <p>Grondslag: Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, art. 20.1; Veiligheidswet 1934, 2 juli 1934, Stb. 1934/352, zoals gewijzigd bij wet van</p>	<p>Vertrouwenspersoon inzake seksuele intimidatie</p> <p>(162)</p> <p>Handeling: Het opvangen van en verlenen van nazorg aan personen die met seksuele intimidatie zijn geconfronteerd</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr.</p>	<p>(168)</p> <p>Handeling: Het opstellen van een jaarverslag</p> <p>Periode: 1994-</p> <p>Grondslag: Klachtenregeling seksuele intimidatie burgerlijk Rijkspersoneel, 22 juli 1994, nr. AD94/U854/DGMP/PMR, Stert. 1994/151, art. 12</p> <p>Waardering: B (3)</p>
		<p>Deelbeleidsterrein Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p><i>Lijst van afkortingen</i></p> <p>A&O-fonds: Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds</p> <p>ABD: Algemene Bestuursdienst</p> <p>AMO: Adviescentrum voor Managementontwikkeling</p> <p>ARAR: Algemeen Rijksambtenarenreglement</p> <p>BHR: Bezetting Hogere Functies Rijksdienst</p> <p>BIA: Beleidscommissie Internationale Ambtenaren</p> <p>BBRA: Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren</p> <p>BSD: Basis Selectie Document</p>

CCGOA: Centrale Commissie voor Overleg in Ambtenarenzaken
 CIER: Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst
 CIVOB: Centraal Instituut Vorming en Opleiding Bestuursdienst
 COBA: Commissie voor Beleidsanalyse
 CWO: Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel
 DGMP: Directoraat-Generaal Management en Personeelsbeleid
 DGOP: Directoraat-Generaal voor Overheidspersoneelsbeleid
 EDO: Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid
 EMO: Etnische Minderheden bij de rijksoverheid
 FC: Formatiecommissie
 FOA: Formatie-administratie
 FUWASYS: Functiewaarderingsstelsel
 GBA: Gewestelijk Arbeidsbureau
 ICPR: Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst
 ICVO: Interdepartementale Contactvergadering Vorming en Opleiding
 MAB: Mobiliteitsadviesbureau
 MAR: Mobiliteitsadviesraad
 MD: Management development
 OVO: Ontwikkeling, Voorlichting en Opleiding
 PAVO: Positieve Actie voor Vrouwen bij de Overheid
 PIVOT: Project Invoering Verkorting Overbrengingstermijn
 PMR: Personele meerjarenraming
 RBC: Rijks Bestuursstudie Centrum
 RGD: Rijks Geneeskundige Dienst
 RIO: Rapport Institutioneel Onderzoek
 ROC: Rijks Opleidings Centrum
 ROI: Rijks Opleidings Instituut
 RPD: Rijks Psychologische Dienst
 SAJO: Subsidieregeling Additionele Jongerenbanen bij de Overheid
 SOR: Stuurgroep Opleidingsbeleid Rijksoverheid
 Stb.: Staatsblad van het Koninkrijk der Nederlanden
 Stcrt.: Nederlandse Staatscourant
 V&O: Vorming en Opleiding
 VUT: Vervroegde uittrading
 WAGW: Wet arbeid gehandicapte werknemers
 WBEAA: Wet bevordering evenredige arbeidsdeelname allochtonen
 WIA: Werkgroep Internationale Ambtenaren

Inleiding

Algemene inleiding

Ten geleide

Archiefbescheiden kunnen verschillende functies vervullen.

Overheidsorganen kunnen archiefbescheiden opmaken of gebruiken voor de bedrijfsvoering, om zichzelf te verantwoorden of een ander ter verantwoording te roepen en als bewijsmiddel.

Voor burgers is het belang van archiefbescheiden gelegen in het streven naar democratische controle (de burger moet de overheid ter verantwoording kunnen roepen), in de mogelijke functie van archiefbescheiden als bewijsmiddel en in het feit dat archiefbescheiden deel uitmaken van het cultureel erfgoed en voor historisch onderzoek van belang zijn.

Vanuit het bedrijfsvoerings- en verantwoordingsbelang van archiefbescheiden geredeneerd, kan elk archiefstuk vernietigd worden op het moment dat het voor het archiefvormend orgaan niet meer nuttig is. Het historisch belang van bepaalde bescheiden kan echter van blijvende aard zijn. Om dat belang te beschermen schrijft de Archiefwet 1995 aan de Nederlandse overheidsorganen voor dat zij archiefbescheiden slechts mogen vernietigen op grond van een officieel vastgestelde selectielijst. Het Archiefbesluit 1995 geeft uitvoerige regels om de zorgvuldigheid bij de totstandkoming van de lijsten te waarborgen.

Dit basisselectiedocument (BSD) is zo'n officiële selectielijst. Het heeft tot doel voor de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en andere zorgdragers aan te geven of neerslag voortvloeiend uit handelingen zoals beschreven in het 'rapport institutioneel onderzoek' (RIO)

Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit voor blijvende bewaring in aanmerking komt of vernietigd kan worden.

Onder neerslag wordt verstaan: alle gegevens voortvloeiend uit een handeling, onafhankelijk van de drager van die gegevens zoals papier, films, tapes of floppy's.

Het institutioneel onderzoek

Een basisselectiedocument kan niet los gezien worden van het daaraan ten grondslag liggende rapport institutioneel onderzoek (RIO). In een RIO wordt van een bepaald beleidsterrein de context beschreven samen met de handelingen van de actoren die binnen het beleidsterrein actief zijn. Een actor is een (overheids)orgaan dat verantwoordelijk is voor bepaalde handelingen. Alle handelingen van een bepaalde actor worden in het RIO beschreven in een logische samenhang met de handelingen van de andere actoren binnen het beleidsterrein.

De context en de logische samenhang bieden de mogelijkheid om tot een zo verantwoord mogelijke selectie van handelingen te komen.

In een BSD zijn de handelingen primair geordend op actor. Hierdoor staan alle handelingen van een actor op een bepaald beleidsterrein bij elkaar. Voor deze herordening is gekozen om voor organen bruikbare selectiedocumenten te kunnen maken.

Zorgdrager

Dit BSD Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit behandelt de periode 1945-1996. In die jaren was de minister van Binnenlandse Zaken verantwoordelijk voor het archiefbeheer en daarmee ook voor het laten opstellen en vaststellen van een BSD.

Het BSD geldt als de selectielijst zoals bedoeld in artikel 5, lid 1, van de Archiefwet 1995 (Stb. 276). De procedure tot vaststelling van een BSD is als volgt:

- a. Het concept-BSD wordt besproken in het zogenaamde driehoeksoverleg. Deelnemers hieraan zijn vertegenwoordigers (deskundigen) van actoren op het beleidsterrein, een vertegenwoordiger namens de zorgdrager in verband met het archiefbeheer en een vertegenwoordiger namens de Rijksarchiefdienst. Tijdens dit overleg wordt rekening gehouden met het administratieve belang, het belang van de recht- en bewijszoekende burger en het historisch belang van de archiefbescheiden met betrekking tot het beleidsterrein.
- b. Het concept-BSD wordt, tezamen met het verslag van het driehoeksoverleg, ter vaststelling ingediend bij

de minister waaronder Cultuur res-
sorteert.

c. Het concept-BSD ligt gedurende
een periode van 8 weken ter inzage.

d. De minister waaronder Cultuur
ressorteert hoort de Raad voor
Cultuur.

e. De minister waaronder Cultuur
ressorteert en de minister van
Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties stellen het BSD
vast.

f. De beschikking tot vaststelling van
het BSD wordt gepubliceerd in de
Staatscourant.

De archiefbescheiden van de meeste
actoren beschreven in dit BSD vallen
onder de archiefwettelijke zorg van de
minister van Binnenlandse Zaken. De
minister van Binnenlandse Zaken
treedt in het kader van dit basisselec-
tiedocument op als zorgdrager voor
de volgende actoren:

- de minister van Binnenlandse
Zaken;
- de minister van Binnenlandse Zaken
als vakminister;
- de Raad voor
Rijkspersoneelsaangelegenheden;
- de Commissie van advies omtrent
de vaststelling van de formaties van
de departementen van het algemeen
bestuur en de daaronder ressorteren-
de burgerlijke Rijksdiensten, -instel-
lingen en -bedrijven
(Formatiecommissie);
- de Commissie Werkclassificatie
Overheidspersoneel;
- de Commissie van advies bezwaren
functiewaardering;
- de Interdepartementale
Coördinatievergadering
Personeelsbeleid Rijksdienst (ICPR) /
Contactorgaan Intern
Emancipatiebeleid Rijksdienst;
- de Werkgroep Emancipatie en
Deeltijdarbeid als aspecten van het
Overheidspersoneelsbeleid (EDO);
- de Commissie Herplaatsing;
- de Stichting arbeidsmarkt- en oplei-
dingsfonds voor de overheid (A&O-
fonds);
- de Commissie van advies vorming
en vakopleiding burgerlijk rijksperso-
neel;
- de Stuurgroep Opleidingsbeleid
Rijksoverheid;
- de Stuurgroep
Privatiseringsonderzoek ROI;
- de Bezwarencommissie;
- de Commissie inzake herplaatsing
en ontslag;
- de Mobiliteitsadviesraad;

- de Beleidscommissie Internationale
Ambtenaren.

Daarnaast zijn als zorgdrager bij
dit BSD betrokken:

- alle ministers als vakminister;
- de minister van Algemene Zaken;
- de minister van Financiën;
- de minister van Sociale Zaken.

De (minister van Binnenlandse
Zaken als) vakminister is tevens zorg-
drager van de volgende actoren:

- de vakminister;
- de plaatsingscommissie;
- de herplaatsingscommissie.

De minister van Algemene Zaken is
tevens zorgdrager voor:

- de Ministerraad;
- de Raad voor de Rijksdienst;
- de minister-president;
- de Commissie van onderzoek naar
de formatie van de departementen
van algemeen bestuur.

Doelstelling van de selectie

De selectie richt zich op de adminis-
tratieve neerslag van het handelen
van overheidsorganen die vallen
onder de werking van de Archiefwet
1995 (Stb. 1995/276). De hoofddoe-
lstelling van de selectie is een onder-
scheid te maken tussen archiefbe-
scheiden die in aanmerking komen
voor overbrenging (door het orgaan
dat deze gegevens beheert) naar het
Algemeen Rijksarchief en archiefbe-
scheiden die op den duur door de
zorgdrager kunnen worden vernie-
tigd. Dit basisselectiedocument is
opgesteld tegen de achtergrond van
de selectiedoelstelling van de
Rijksarchiefdienst/PIVOT: het moge-
lijk maken van de reconstructie van
het overheidshandelen op hoofdlijnen.
Deze doelstelling is verwoord door de
minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Cultuur (WVC)
bij de behandeling van de Archiefwet
1995 in de Tweede Kamer. Door het
Convent van Rijksarchivarissen is
deze doelstelling vertaald als het
selecteren van handelingen van de
overheid om bronnen voor de kennis
van de Nederlandse samenleving en
cultuur veilig te stellen voor blijvende
bewaring.

Criteria voor de selectie

Selecteren is het aanmerken van de
neerslag van een handeling voor
bewaren of vernietigen.

Als de neerslag aangewezen wordt

ter bewaring, wil dat zeggen dat deze
neerslag, ongeacht de vorm waaruit
zij bestaat, voor eeuwig bewaard
moet worden. De bewaarplaats waar
deze neerslag na het verlopen van de
wettelijke overbrengingstermijn van
twintig jaar moet worden overge-
bracht, is het Algemeen Rijksarchief.
Bij de handeling in dit BSD staat in
dit geval bij waardering een B (van
bewaren).

Als de neerslag van een handeling
wordt aangewezen ter vernietiging,
wil dat zeggen dat deze neerslag,
ongeacht de vorm waaruit zij bestaat,
na verloop van de in het BSD vastge-
stelde termijn kan worden vernietigd.
De vernietigingstermijn is een mini-
mum eis: stukken mogen niet eerder
dan na het verstrijken van die termijn
worden vernietigd door de voor het
beheer verantwoordelijke dienst. De
duur van de vernietigingstermijn
wordt bepaald door de administratie-
ve belangen en de belangen van de
burgers, enerzijds ten behoeve van het
adequaat uitvoeren van de overheids-
administratie en de verantwoordings-
plicht van de overheid en anderzijds
voor de recht- en bewijszoekende bur-
ger. Bij de handeling in dit BSD staat
in dit geval bij waardering een V (van
vernietigen).

Het aanwijzen van handelingen
waarvan de neerslag bewaard moet
blijven gebeurt op grond van criteria
die tot stand zijn gekomen in overleg
tussen zorgdrager en
Rijksarchiefdienst.

De gehanteerde algemene selectie-
criteria zijn:

Handelingen die worden gewaardeerd met B (Bewaren)

1. Handelingen die betrekking hebben
op voorbereiding en bepaling van
beleid op hoofdlijnen. *Toelichting:*
Hieronder wordt verstaan agendavorm-
ing, het analyseren van informatie,
het formuleren van adviezen met het
oog op toekomstig beleid, het ontwer-
pen van beleid of het plannen van dat
beleid, alsmede het nemen van beslis-
singen over de inhoud van beleid en
terugkoppeling van beleid. Dit omvat
het kiezen en specificeren van de
doeleinden en de instrumenten.
2. Handelingen die betrekking hebben
op evaluatie van beleid op hoofdlij-
nen. *Toelichting:* Hieronder wordt
verstaan het beschrijven en beoorde-
len van de inhoud, het proces of de

effecten van beleid. Hieronder valt ook het toetsen van en het toezien op beleid. Hieruit worden niet per se consequenties getrokken zoals bij terugkoppeling van beleid.

3. Handelingen die betrekking hebben op verantwoording van beleid op hoofdlijnen aan andere actoren.

Toelichting: Hieronder valt tevens het uitbrengen van verslag over beleid op hoofdlijnen aan andere actoren of ter publicatie.

4. Handelingen die betrekking hebben op (her)inrichting van organisaties belast met beleid op hoofdlijnen.

Toelichting: Hieronder wordt verstaan het instellen, wijzigen of opheffen van organen, organisaties of onderdelen daarvan.

5. Handelingen die bepalend zijn voor de wijze waarop beleidsuitvoering op hoofdlijnen plaatsvindt. *Toelichting:* Onder beleidsuitvoering wordt verstaan het toepassen van instrumenten om de gekozen doeleinden te bereiken.

6. Handelingen die betrekking hebben op beleidsuitvoering op hoofdlijnen en direct zijn gerelateerd aan of direct voortvloeien uit voor het Koninkrijk der Nederlanden bijzondere tijdsomstandigheden en incidenten.

Toelichting: Bijvoorbeeld in het geval de ministeriële verantwoordelijkheid is opgeheven en/of wanneer er sprake is van oorlogstoestand, staat van beleg of toepassing van noodwetgeving.

Ingevolge artikel 5, onder e, van het Archiefbesluit 1995 kan neerslag van bepaalde, als te vernietigen gewaardeerde handelingen betreffende personen en/of gebeurtenissen van bijzonder cultureel of maatschappelijk belang, van vernietiging worden uitgezonderd. Bewerkingsplannen, aan de hand waarvan de daadwerkelijke selectie van archieven plaatsvindt, dienen te voorzien in procedures daarvoor.

Personeelsdossiers worden vernietigd, met uitzondering van de dossiers van ambtenaren met de rang van directeur (of een daaraan gelijk te stellen rang) of hoger, voor zover het stukken betreft die inzicht geven in de invloed van deze ambtenaren op het beleid van het ministerie dan wel inzicht geven in de departementale organisatie.

Vaststelling BSD

In juli-augustus 2000 is het ontwerp-BSD door de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Defensie, Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, Verkeer en Waterstaat, Financiën, Justitie, Algemene Zaken, Economische Zaken en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer aan de Staatssecretaris van OC&W aangeboden, waarna deze het ter advisering heeft ingediend bij de Raad voor Cultuur (RvC). Van het gevoerde driehoeksoverleg over de waarderings van de handelingen is een verslag gemaakt, dat tegelijk met het ontwerp-BSD naar de RvC is verstuurd. Vanaf 13 september 2000 lag het ontwerp-BSD gedurende acht weken ter publieke inzage bij de informatiebalie in de studiezaal van het Algemeen Rijksarchief evenals in de bibliotheken van de universiteiten, het Ministerie van OC&W en de rijksarchieven in de provincie, hetgeen was aangekondigd in de Staatscourant nr. 177 van 13 september 2000.

Tijdens het driehoeksoverleg was, op voordracht van de Archiefcommissie van het Koninklijk Nederlands Historisch Genootschap, ook een deskundige op het beleidsterrein aanwezig. Van andere (historische) organisaties of individuele burgers is geen commentaar ontvangen.

In de vergadering van de Bijzondere Commissie Archieven van de RvC van 21 november 2000 is het ontwerp-BSD behandeld, waarbij ook het verslag van het driehoeksoverleg bij de voorbereiding van het advies is meegenomen.

Op 8 februari 2001 bracht de RvC advies uit (kenmerk arc-2000.2116/2), hetwelk aanleiding heeft gegeven tot wijziging van de waardering van handeling 47 van V 10 jaar naar B (5).

Leeswijzer

Handelingenblokken

De handelingen zijn verwerkt in uniek genummerde gegevensblokken die als volgt zijn opgebouwd: Handeling: een complex van activiteiten, dat verricht wordt door één of meer actoren en dat veelal een product naar de omgeving oplevert.

Periode: dit geeft de jaren weer waarin de handeling werd verricht.

Grondslag: /Bron: dit is de (wettelijke) basis van de handeling. De aanduiding bron wordt gebruikt indien een handeling geen duidelijke wettelijke basis heeft, maar de handeling is geformuleerd op basis van interviews, literatuur of andere bronnen.

Product: dit is de weergave van het juridisch-bestuurlijk niveau van het eindproduct van de handeling. Indien niet duidelijk is in welke soort documentaire neerslag een handeling heeft geresulteerd of als uit de beschrijving van de handeling al duidelijk is welk product de handeling oplevert, ontbreekt dit item.

Opmerkingen: dit geeft eventuele bijzonderheden over bovengenoemde items weer.

Waardering: dit geeft aan of de neerslag bewaard moet worden of dat het op termijn vernietigd kan worden.

Vernietigingstermijnen

De toepassing van de vernietigingstermijnen is als volgt:

- een dossier wordt afgesloten (bijv. op 30 januari 1999),
- de bijbehorende vernietigingstermijn wordt hierbij opgeteld (bijv. 10 jaar),
- het dossier wordt bewaard tot en met 31 december 2009 (1999 + 10),
- de betrokken directeur wordt in de loop van dat jaar (in dit voorbeeld 2009) op de hoogte gesteld van de voorgenomen vernietiging van dit dossier,
- het dossier wordt vernietigd per 2 januari 2010, tenzij de betrokken directeur zwaarwichtige redenen heeft voor uitstel van vernietiging (administratief of juridisch belang).

Actoren

Een uitgangspunt van PIVOT ten aanzien van een institutioneel onderzoek is dat dit zich niet beperkt tot een beschrijving van het handelen van een afzonderlijke instelling, maar dat de beschrijving zich uitstrekt over het handelen van de verschillende actoren van de rijksoverheid die op een bepaald beleidsterrein een rol spelen. Dit betekent dus dat niet alleen de actoren die onder de minister van Binnenlandse Zaken vallen worden meegenomen in dit onderzoek, maar ook die actoren die daarbuiten vallen en wel tot de rijks- of provinciale overheid behoren.

De actoren zijn ingedeeld in:

A. Actoren waarvan het archief valt onder zorg van de minister van Binnenlandse Zaken

B. Actoren waarvan de archieven onder de zorg van de vakminister vallen

C. Overige actoren

Bij de actoren minister van Binnenlandse Zaken en vakminister zijn voor de overzichtelijkheid tussen de handelingenblokken kopjes geplaatst die overeenkomen met de titels van de hoofdstukken uit het rapport institutioneel onderzoek.

Inleiding Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit

Hoofdpijnen van het overheidshandelen op het beleidsterrein

PIVOT definieert hoofdpijnen van het handelen als: de doelstellingen van de overheid binnen de kaders van een (deel)beleidsterrein. De taken binnen het deelbeleidsterrein Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit houden met name in het inrichten en waarden van functies (formatieplaatsen) en het uitoefenen van toezicht op formatiewijzigingen (formatiebeleid), het versterken van de arbeidsmarktpositie van de overheid en het leveren van een bijdrage aan de terugdringing van de werkloosheid (arbeidsmarktbeleid) en het stimuleren van de ontwikkelingsmogelijkheden en de flexibele inzetbaarheid van ambtenaren (personeelsontwikkeling en mobiliteit).

Actoren

PIVOT definieert een actor als een orgaan dat een rol speelt op een beleidsterrein en de bevoegdheid heeft tot het zelfstandig verrichten van handelingen op grond van attributie of delegatie.

Een uitgebreid overzicht van de actoren die op het Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit een rol spelen, is opgenomen in het rapport institutioneel onderzoek

Overheidspersoneel, deelbeleidsterrein Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit, 1945-1996.

De voornaamste actoren op het beleidsterrein zijn:

- Ministerraad;

- Minister-president;
 - Minister van Binnenlandse Zaken;
 - Vakminister;
 - Minister van Financiën;
 - Minister van Sociale Zaken;
 - Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden;
 - Commissie van advies omtrent de vaststelling van de formaties van de departementen van algemeen bestuur en de daaronder ressorterende burgerlijke Rijksdiensten, -instellingen en -bedrijven (Formatiecommissie);
 - Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel;
 - Commissie van advies bezwaren functiewaardering;

- Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid (EDO);
 - Commissie Herplaatsing;
 - Plaatsingscommissie / herplaatsingscommissie;
 - Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid (A&O-fonds);
 - Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI;
 - Mobiliteitsadviesraad;
 - Beleidscommissie Internationale Ambtenaren.

Overzicht van handelingen gewaardeerd met 'bewaren'

Overzicht van de met 'B' gewaardeerde handelingen (BSD-nrs) per actor en per algemeen selectie criterium

Actor	Algemeen selectie criterium					
	1	2	3	4	5	6
Ministerraad	19					
Raad voor de Rijksdienst					32,127	
Minister-president	35			14		
Minister van Binnenlandse Zaken	1,2,9,11, 13,26,27, 34,40,47, 41,42,52, 53,54,61, 62,69,76, 108, 133, 134, 141, 147, 176, 177,178, 196,202	1,4,37, 46,61, 64,133, 135, 136	3,4,5,6, 38,63,64, 65,66,94, 132,136, 137,138	28,45,55, 72,82,96, 101,122, 150,157, 158,159, 162,164, 187,195	74,95, 113,145	
Vakminister	12,41,43, 52,146, 179,184, 185, 186		6,36,60, 66, 80, 93, 103, 106, 112, 138			
Minister van Financiën						
Minister van Sociale Zaken					78	
Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden	24,25, 149			50		
Commissie van onderzoek naar de formatie van de departementen van algemeen bestuur	17,18,21					
Commissie van advies omtrent de vaststelling van de formaties van de departementen van algemeen bestuur en de daaronder ressorterende burgerlijke Rijksdienst (Formatiecommissie)	33,39,48, 49					
Commissie Werkclassificatie	51					
Overheidspersoneel						
Commissie van advies bezwaren functiewaardering						

Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst (ICPR) / Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst	102					
Werkgroep Emancipatie en Deelbaarheid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid (EDO)	97,98,99			100		
Commissie Herplaatsing	124				126	
Plaatsingscommissie / herplaatsingscommissie	131					
Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid (A&O-fonds)	86,87,90					
Commissie van advies vorming en vakopleiding burgerlijk rijkspersoneel	152					
Stuurgroep Opleidingsbeleid Rijksoverheid	153		155	156		
Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI	161					
Bezwarencommissie						
Commissie inzake herplaatsing en ontslag	182					
Mobiliteitsadviesraad	188	191	192	190		
Beleidscommissie Internationale Ambtenaren	205,208					

Selectielijst

A. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de minister van Binnenlandse Zaken valt

Minister van Binnenlandse Zaken

1. Formatiebeleid

1.1 Algemene handelingen

(1)

Handeling: Het voorbereiden, mede- vaststellen, coördineren en evalueren van het formatiebeleid bij de overheid
Periode: 1945 -

Product: o.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties
Opmerking: De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad.

Onder deze handeling valt ook:

- het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein
- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein
- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein
- het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein
- het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie)

- het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein

- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein

- het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein

- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid
Waardering: B (1, 2)

(2)

Handeling: Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende het formatiebeleid

Periode: 1945 -

Product: wetten, algemene maatregelen van bestuur, koninklijke besluiten
Waardering: B (1)

(3)

Handeling: Het opstellen van periodieke verslagen inzake het formatiebeleid

Periode: 1945 -

Product: series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen, bv. de nota 'Personele aspecten van de begroting'
Waardering: B (3)

(4)

Handeling: Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van

leden van of commissies uit de Kamers der Staten Generaal betreffende het formatiebeleid

Periode: 1945 -

Product: brieven, notities

Waardering: B (2, 3)

(5)

Handeling: Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het formatiebeleid

Periode: 1945 -

Product: brieven, notities

Waardering: B (3)

(6)

Handeling: Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende het formatiebeleid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen

Periode: 1945 -

Product: beschikkingen, verzoekschriften

Waardering: V 10 jaar

(7)

Handeling: Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende het formatiebeleid

Periode: 1945 -

Product: brieven, notities

Waardering: V 3 jaar

(8)

Handeling: Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten op het terrein van het formatiebeleid

Periode: 1945 -

Product: voorlichtingsmateriaal

Opmerking: Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 1.

Waardering: V 3 jaar

N.B. Van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard.

De voorbereidende stukken worden vernietigd.

(9)

Handeling: Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van een intern of extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid

Periode: 1945 -

Product: offerte, brieven, rapport Opmerking: Onder vaststellen van het eindproduct wordt ook verstaan het in ontvangst nemen van het eindproduct van extern verricht onderzoek. Waardering: B (1)	mingen en beleidsplannen ter realisering van afslankingsoperaties. Waardering: B (1)	(31) Handeling: Het instellen van de Formatiecommissie Periode: 1955 - Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 7 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 7.1 Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 4.1 Waardering: B (4)
(10) Handeling: Het begeleiden van intern en extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid Periode: 1945 - Product: notities, notulen, brieven Waardering: V 5 jaar	(25) Handeling: Het vaststellen van voorlopige formaties voor de ministeries Periode: 1955 - 1998 Grondslag: : Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.3 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 3.4 Opmerking: De minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd voorlopige formaties vast te stellen, in afwachting van de vaststelling van een formatiebesluit door de vakminister. Waardering: V 10 jaar	(32) Handeling: Het aanwijzen van de leden van de Formatiecommissie Periode: 1955 - Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 7 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 7.2 Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 4.4 Opmerking: Van de Formatiecommissie maken in ieder geval een vertegenwoordiger van de ministers van Binnenlandse Zaken en Financiën en (sinds 1958) van de minister-president deel uit. Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap
(11) Handeling: Het verzamelen en bewerken van gegevens ten behoeve van intern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid Periode: 1945 - Waardering: V 5 jaar	(29) Handeling: Het adviseren van de vakministers over wijzigingen van de departementale personeelsformaties Periode: 1955 - Grondslag: : Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.1a Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 3.1a Waardering: V 5 jaar	(34) Handeling: Het aanwijzen van de secretaris van de Formatiecommissie Periode: 1998 - Grondslag: Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 5.2 Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap
(12) Handeling: Het financieren van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid Periode: 1945 - Waardering: V 5 jaar	(30) Handeling: Het adviseren van de vakministers over de personeelszaken, voortvloeiende uit de voorgenomen oprichting of reorganisatie van burgerlijke dienstonderdelen, voorzover de formatie hierdoor gewijzigd moet worden Periode: 1955 - 1985 Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.1b, onder 2 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 3.1c Opmerking: De adviesaanvraag vindt plaats nadat de minister van Financiën het voornemen tot oprichting of reorganisatie van burgerlijke diensteenheden organisatorisch beoordeeld heeft. Waardering: V 5 jaar	(37) Handeling: Het ontheffen van een vakminister van de verplichting om aan hem voorafgaand advies te vragen over wijzigingen van de departementale personeelsformaties Periode: 1958 - 1998 Grondslag: Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 3.2 Opmerking: Deze ontheffing wordt
<i>1.2 Formatiebeleid</i>		
(13) Handeling: Het adviseren van de vakministers en de minister van Financiën inzake de personele begroting van de departementen Periode: 1945 - ca. 1993 Opmerking: De departementen verwerken hun voorstellen ten aanzien van de formatie in de ontwerp-begrotingen (onderdeel personele begroting), waarover overleg plaatsvindt met het ministerie van Financiën. Dit valt onder de handelingen 5 (het opstellen van wetsontwerpen tot vaststelling van het hoofdstuk van de begroting van uitgaven waarover deze het beheer voert) en 6 (het toetsen van wetsontwerpen tot vaststelling van het hoofdstuk van de begroting van uitgaven) van het rapport 'Per slot van rijksrekening'. Waardering: B (1)		
(16) Handeling: Het adviseren van de vakministers inzake de departementale formatiebeidsplannen Periode: 1945 - ca. 1993 Opmerking: Dit omvat advisering over o.a. de personele meerjarenra-		

verleend in overeenstemming met de minister-president. Waardering: B (1)	Bron: Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992) Waardering: B (1)	zoeken naar de waardering van functies bij de ministeries Periode: 1947 - Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 6.1c; Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 9.2 Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 6.2 Product: rapporten Opmerking: Dit omvat ook vergelijkende onderzoeken naar de waardering van functies die bij de gehele rijksoverheid voorkomen. Waardering: B (2)
(40) Handeling: Het uitvoeren van toetsingsonderzoeken naar het formatiebeheer bij de departementen Periode: 1985 - Bron: Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992). Opmerking: Dit houdt in het toetsen van de verantwoordelijkheidsverdeling en procedures op het gebied van het departementale formatiebeheer, het toetsen of het departementale formatiebeheer voldoet aan de geldende randvoorwaarden en het toetsen van de uitkomsten van het departementale formatiebeheer. Waardering: B (2)	<i>1.3 Functiewaarderingsbeleid</i> (46) Handeling: Het vaststellen en wijzigen van algemene karakteristieken voor het bepalen van de zwaarte van functies Periode: 1984 - Grondslag: Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 5.3; Besluit houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1 Product: Ministeriële besluiten, gepubliceerd in o.a. Stcrt. 1987/120, 1987/218, 1989/214, 1991/89, 1991/205, 1992/145, 1993/45, 1994/67, 1994/165 Waardering: B (1)	(52) Handeling: Het adviseren van de vakministers omtrent de bij hun ministerie toegepaste individuele functiewaardering Periode: 1947 - Grondslag: Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 3.1c Opmerking: Deze advisering is sinds de decentralisatie van het formatiebeheer beperkt tot de waardering van functies in schaal 16 en hoger en van functies die rechtstreeks onder de secretaris-generaal vallen. Waardering: V 5 jaar
(41) Handeling: Het jaarlijks verslag uitbrengen aan de Formatiecommissie over de resultaten van de toetsingsonderzoeken Periode: 1985 - Bron: Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992) Waardering: B (3)	(47) Handeling: Het vaststellen en wijzigen van de functietyperingen dan wel een normeringsstelsel voor het bepalen van de zwaarte van functies Periode: 1984 - Grondslag: Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 5.3; Besluit houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1 Product: Ministeriële besluiten, gepubliceerd in o.a. Stcrt. 1987/120, 1987/218, 1989/214, 1991/89, 1991/205, 1992/145, 1993/45, 1994/67, 1994/165 Waardering: B (5)	(57) Handeling: Het bij gemeenschappelijke beschikking vaststellen van functielijsten, waarop de waardering van functies met behulp van de genormaliseerde methode van werkclassificatie tot uitdrukking wordt gebracht Periode: 1960 - Grondslag: Besluit houdende nadere regelen ten aanzien van de bezoldiging van de rijkswerklieden, 21 juli 1960, Stb. 1960/330, art. V Waardering: V 5 jaar na vervanging
(43) Handeling: Het adviseren van de departementen over de invoering van het decentrale formatiebeheer Periode: 1985 - Bron: Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391 Opmerking: Bij dit overleg is ook de Inspectie der Rijksfinanciën betrokken. Waardering: B (1)	(50) Handeling: Het instellen van een orgaan voor functiewaardering Periode: 1955 - Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 9.2 Product: instellingsbeschikking Opmerking: Dit orgaan werd de Afdeling Functiewaardering van het ministerie van Binnenlandse Zaken. Waardering: B (4)	(58) Handeling: Het stellen van regels met betrekking tot de behandeling van bezwaren van ambtenaren tegen de uitkomst van de waardering van hun functie Periode: 1986 - Grondslag: Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, zoals
(44) Handeling: Het formaliseren van de decentralisatie van het formatiebeheer door middel van decentralisatiestatuten Periode: 1985 -	(51) Handeling: Het instellen van onder-	

- gewijzigd bij Besluit van 6 mei 1986, Stb. 1986/333, art. 5a.3
Product: Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137
Waardering: B (1)
- (59)
Handeling: Het instemmen met een andere bezwarenprocedure ten aanzien van de functiewaardering dan de Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984
Periode: ca. 1984 - 1986
Grondslag: Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 13
Opmerking: Het gaat om bezwarenprocedures die vóór de Regeling bezwarenprocedure BBRA 1984 op kleine schaal binnen de rijksoverheid van kracht waren. Deze konden, mits tot stand gekomen met instemming van de minister van Binnenlandse Zaken en na advisering van de desbetreffende bijzondere commissie, van kracht blijven.
Waardering: V 5 jaar na vervanging
- (60)
Handeling: Het instellen van de Commissie van advies bezwaren functiewaardering
Periode: 1986 -
Grondslag: Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 6.1
Waardering: B (4)
- (61)
Handeling: Het benoemen en ontslaan van de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter, de secretaris, de plaatsvervangend secretaris en de leden van de Commissie van advies bezwaren functiewaardering
Periode: 1986 -
Grondslag: Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 6.4
Opmerking: De benoeming (en de intrekking van de benoeming) van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter gebeurt na overleg met de CCGOA. Tenminste zes leden worden benoemd op voordracht van de Interdepartementale Coördinatievergadering
Personeelsbeleid Rijksdienst.
Hetzelfde aantal leden wordt voorgedragen door de ambtenarencentrales aangesloten bij de CCGOA, vanaf 1993 door de centrales van overheids-
- personeel die zijn toegelaten tot het Sectoroverleg rijkspersoneel.
Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap
- 2. Arbeidsmarktbeleid**
- 2.1 Algemene handelingen*
- (64)
Handeling: Het voorbereiden, mede vaststellen, coördineren en evalueren van het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: o.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties
Opmerking: De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad.
Onder deze handeling valt ook:
- het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein
- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein
- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein
- het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein
- het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie)
- het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein
- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein
- het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein
- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid
Waardering: B (1, 2)
- (65)
Handeling: Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: wetten (b.v. Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid), algemene maatregelen van bestuur, koninklijke besluiten
Waardering: B (1)
- (66)
Handeling: Het opstellen van periodieke verslagen inzake het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen, b.v. Overheid en arbeidsmarkt, Arbeidsmarkt rapportage Overheid (1996-), Kerngegevens Overheidspersoneel (1994-), Trendnota Arbeidszaken Overheid (1996-), Mensen en management in de Rijksdienst (1997-), Arbeidsmarktmonitor Rijksdienst (1998-)
Waardering: B (3)
- (67)
Handeling: Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten Generaal betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: brieven, notities
Waardering: B (2, 3)
- (68)
Handeling: Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: brieven, notities
Waardering: B (3)
- (69)
Handeling: Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende het arbeidsmarktbeleid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen
Periode: 1945 -
Product: beschikkingen, verzoekschriften
Waardering: V 10 jaar
- (70)
Handeling: Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: brieven, notities
Waardering: V 3 jaar

- (71)
Handeling: Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten op het terrein van het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: voorlichtingsmateriaal
Opmerking: Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 64.
Waardering: V 3 jaar
N.B. Van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard.
De voorbereidende stukken worden vernietigd.
- (72)
Handeling: Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van een intern of extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid bij de overheid
Periode: 1945 -
Product: offerte, brieven, rapport
Opmerking: Onder vaststellen van het eindproduct wordt ook verstaan het in ontvangst nemen van het eindproduct van extern verricht onderzoek.
Waardering: B (1)
- (73)
Handeling: Het begeleiden van intern en extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: notities, notulen, brieven
Waardering: V 5 jaar
- (74)
Handeling: Het verzamelen en bewerken van gegevens ten behoeve van intern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Waardering: V 5 jaar
- (75)
Handeling: Het financieren van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Waardering: V 5 jaar
- (76)
Handeling: Het verstrekken van subsidies aan personen, bedrijven en instellingen die actief zijn op het gebied van het arbeidsmarktbeleid
Periode: 1945 -
Product: beschikkingen
Waardering: V 10 jaar
- (77)
Handeling: Het (doen) instellen en opheffen van de Rijks Psychologische Dienst en het regelen van zijn taken
Periode: 1955 - 1996
Product: - Besluit regelende de taak van de Rijkspsychologische Dienst, 3 juni 1955, Stb. 1955/235
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende intrekking instellingsbeschikking RPD Advies), 6 mei 1996, Stcrt. 1996/124
Waardering: B (4)
- (78)
Handeling: het voordragen van personen voor benoeming tot lid van de directie van de RPD
Periode: 1955 - 1990
Grondslag: Besluit regelende de taak van de Rijkspsychologische Dienst, 3 juni 1955, Stb. 1955/235, art. 2
Opmerking: De directie, bestaande uit één of meer leden, wordt benoemd door de Kroon.
Waardering: V 5 jaar na beëindiging van de benoeming
- (79)
Handeling: Het ondersteunen en adviseren van de vakministers over de uitvoering van het overheidsperoneelsbeleid op korte en lange termijn met betrekking tot de arbeidsmarkt en de werkgelegenheid binnen de rijksdienst
Periode: 1983 -
Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011
Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252
Waardering: B (5)
- 2.2 Arbeidsmarktpositie van de rijksoverheid*
- (81)
Handeling: Het vaststellen van voorschriften ten aanzien van de beloning van bepaalde categorieën ambtenaren om redenen van werving of behoud
Periode: 1987 -
Product: Besluit betreffende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571) en het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248), houdende bepalingen aangaande de beloning van de ambtenaar om redenen van werving of behoud, 9 september 1987, Stb. 1987/447
Opmerking: De handeling met betrekking tot het toekennen van deze speciale beloning (door de vakminister) komt voor in het RIO Overheidspersoneel, deelbeleidsterrein Arbeidsvoorwaarden rijksperoneel (PIVOT-rapport nr. 73).
Waardering: B (1)
- (82)
Handeling: Het organiseren van banenmarkten, voorlichtingsbijeenkomsten, publiciteitscampagnes, traineeprojecten etc., met het oog op de versterking van de positie van de rijksoverheid (c.q. ministerie) op de arbeidsmarkt
Periode: 1987 -
Waardering: V 10 jaar
- 2.3 Werkgelegenheidsbeleid*
- (84)
Handeling: Het doorgeleiden van vacatures naar de gewestelijke arbeidsbureaus in het kader van het Arbeidsplaatsenplan
Periode: 1980 -
Bron: Brief van de Directeur-Generaal voor de Arbeidsvoorziening van het ministerie van Sociale Zaken d.d. 23 november 1979 aan de ministers, TK 1979-1980, 16014, nr. 2, p. 30
Waardering: V 3 jaar
- (86)
Handeling: Het beschikbaar stellen van gelden aan de ministeries voor de bevordering van de herverdeling van werkgelegenheid bij de rijksoverheid
Periode: 1983 - 1987
Product: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de beschikbaarheid van gelden aan de departementen voor bevordering van de herverdeling van werkgelegenheid), 9 februari 1983, Stcrt. 1983/35
Waardering: V 5 jaar

- (87)
Handeling: Het oprichten, namens de Staat der Nederlanden, van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid
Periode: 1987 - 1988
Grondslag: Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid, 24 maart 1988, Stb. 1988/163, art. 2
Opmerking: De oprichtingsakte van de Stichting werd op 26 mei 1988 voor de notaris gepasseerd. Al in 1986 zijn werkgevers en werknemers op informele wijze met activiteiten in het kader van de Stichting begonnen.
Waardering: B (4)
- (88)
Handeling: Het benoemen, schorsen en ontslaan van één van de werkgeversleden van het bestuur van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds
Periode: 1988 - 1994
Grondslag: Statuten Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds, art. 4.2
Opmerking: De overige drie werkgeversleden worden benoemd door resp. het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, de Unie van waterschappen en de voorzitter van het Interprovinciaal Overlegorgaan. De vier werknemersleden worden benoemd door de ambtenarencentrales.
Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap
- (93)
Handeling: Het jaarlijks toekennen van een financiële bijdrage aan de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds
Periode: 1989 - 1994
Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 1.1
Opmerking: De bijdrage wordt vastgesteld in overeenstemming met de CCGOA. Ze wordt voor 1 november bepaald op basis van o.a. de voorlopige begroting van de Stichting.
Waardering: V 10 jaar
- (96)
Handeling: Het uitvoeren van onderzoeken met betrekking tot de financiële administratie van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds
Periode: 1989 - 1994
Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 2d
Waardering: V 5 jaar na goedkeuring van de rekening
- 2.4 Voorkeursgroepenbeleid*
- (98)
Handeling: Het rapporteren aan de Tweede Kamer over de uitvoering van het voorkeursgroepenbeleid
Periode: 1987 -
Waardering: B (3)
- (99)
Handeling: Het geven van advies aan de ministeries ter ondersteuning van de uitvoering van het voorkeursgroepenbeleid
Periode: 1988 -
Opmerking: Ten aanzien van het geven van voorlichting kan verwezen worden naar handeling 71.
Waardering: V 10 jaar
- (100)
Handeling: Het instellen van de Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid (EDO)
Periode: 1976 - 1979
Product: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I
Waardering: B (4)
- (105)
Handeling: Het instellen van het Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst
Periode: ca. 1980 -
Waardering: B (4)
- (108)
Handeling: Het bemiddelen van leden van etnische minderheden bij het vervullen van functies bij de rijksoverheid, door middel van een sollicitatie- en vacaturebank
Periode: 1988 -
Opmerking: Handeling werd verricht door de Wervingsservice Voorkeursgroepen.
Waardering: V 5 jaar
- (112)
Handeling: Het opstellen van richtlijnen ter uitvoering van de Wet arbeid gehandicapte werknemers bij de rijksoverheid
Periode: 1986 -
Grondslag: Wet arbeid gehandicapte werknemers, 16 mei 1986, Stb. 1986/300
Product: Onder meer:
- Brief van de minister van Binnenlandse Zaken d.d. 1 september 1988, nr. AT88/U583
- Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224
Waardering: B (5)
- (117)
Handeling: Het ondersteunen van de ministeries bij de uitvoering van de Wet arbeid gehandicapte werknemers
Periode: 1989 -
Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224
Opmerking: Het betreft hier ondersteuning op het gebied van voorlichting, arbeidsmarktgegevens, werving van gehandicapten en preventief beleid.
Waardering: V 10 jaar
- 2.5 Herplaatsingsbeleid*
- (118)
Handeling: Het vaststellen van categorieën van personen die ingeschreven kunnen worden in een register waaruit kandidaten voor een vacature (bij de rijksoverheid) kunnen worden voorgedragen
Periode: 1946 - 1958
Grondslag: Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 4.1
Opmerking: De categorieën werden gepubliceerd in de Staatscourant.
Waardering: V 5 jaar
- (119)
Handeling: Het inschrijven van personen in een register waaruit kandidaten voor een vacature (bij de rijksoverheid) kunnen worden voorgedragen
Periode: 1946 - 1958
Grondslag: Plaatsingsbesluit 1946, 18

<p>december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 4.1 Waardering: V 5 jaar</p> <p>(120) Handeling: Het instellen van een onderzoek naar de bekwaamheid en geschiktheid van ingeschreven personen of personen die een verzoek tot inschrijving hebben ingediend Periode: 1946 - 1958 Grondslag: Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 4.3 Opmerking: Personen die het onderzoek weigeren worden niet ingeschreven dan wel uit het register geschrapt. Waardering: V 5 jaar</p> <p>(122) Handeling: Het aanwijzen van functies of groepen functies waarvoor de verplichte vacaturemelding niet geldt Periode: 1958 - 1993 Grondslag: Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 4.2b Waardering: V 5 jaar</p> <p>(123) Handeling: Het inrichten en beheren van een vacaturebank voor de rijks-overheid Periode: 1946 - Opmerking: Handeling werd verricht door de Centrale Personeelsdienst / Rijks Psychologische Dienst / RPD Advies. Waardering: V 10 jaar</p> <p>(124) Handeling: Het verstrekken van een opgave van kandidaten voor een vacature aan de vakminister Periode: 1946 - 1993 Grondslag: Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 5.1 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 5.1 Opmerking: Handeling werd verricht door de Centrale Personeelsdienst / Rijks Psychologische Dienst / RPD Advies. Waardering: V 3 jaar</p> <p>(125) Handeling: Het ter kennis van de minister van Sociale Zaken brengen van een bij de minister van Binnenlandse Zaken gemelde vacature die verwacht wordt of ontstaat ten</p>	<p>gevolge van een ontslag waaraan recht op een vut-uitkering is verbonden Periode: 1979 - 1993 Grondslag: Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, zoals gewijzigd bij Besluit van 3 december 1979, Stb. 1979/751, art. 4a.2 Opmerking: De minister van Binnenlandse Zaken (RPD) moet de gemelde vacature binnen één week ter kennis brengen van de minister van Sociale Zaken. De RPD treedt in contact met de Gewestelijke Arbeidsbureaus over de invulling van de vacatures. Waardering: V 3 jaar</p> <p>(126) Handeling: Het instellen van de Commissie Herplaatsing Periode: 1976 - Product: Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777 D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z.; Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39 Waardering: B (4)</p> <p>(127) Handeling: Het benoemen van de voorzitter en de leden van de Commissie Herplaatsing Periode: 1976 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39, art. 2 Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap</p> <p>(136) Handeling: Het rapporteren over het herplaatsingsbeleid Periode: 1993 - Grondslag: Besluit herplaatsingsbeleid, 16 maart 1993, Stb. 1993/194, art. 2.2 Waardering: B (3)</p> <p>3. Personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p><i>3.1 Algemene handelingen</i></p> <p>(137) Handeling: Het voorbereiden, medevaststellen, coördineren en evalueren</p>	<p>van het beleid betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit Periode: 1945 - Product: o.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties Opmerking: De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook: - het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein - het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein - het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein - het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein - het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie) - het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein - het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein - het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein - het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid Waardering: B (1, 2)</p> <p>(138) Handeling: Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit Periode: 1945 - Product: wetten (bijv. Wet Stichting ROI), algemene maatregelen van bestuur, koninklijke besluiten Waardering: B (1)</p> <p>(139) Handeling: Het opstellen van periodieke verslagen inzake personeelsontwikkeling en mobiliteit Periode: 1945 - Product: series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen Waardering: B (3)</p> <p>(140) Handeling: Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten Generaal betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: brieven, notities</p> <p>Waardering: B (2, 3)</p>	<p>intern of extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: offerte, brieven, rapport</p> <p>Opmerking: Onder vaststellen van het eindproduct wordt ook verstaan het in ontvangst nemen van het eindproduct van extern verricht onderzoek.</p> <p>Waardering: B (1)</p>	<p>instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252</p> <p>Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (R.O.I) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63</p> <p>Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende organisatie en taakstelling van het Rijks Opleidingsinstituut), 26 oktober 1990, Stcrt. 1990/222</p> <p>Opmerking: Handeling verricht door V&O, RBC, ROC en ROI voor wat betreft personeelsontwikkeling en door de RPD en RPD Advies voor wat betreft mobiliteit. Deze handeling omvat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het ontwikkelen en uitvoeren van bedrijfs- en functieopleidingen voor (rijks)overheidspersoneel; - het leveren van opleidingsbijdragen aan management-development-programma's binnen de rijksdienst; - het versterken van de opleidingsfunctie van de rijksdienst, inclusief het ontwikkelen van opleidingsinstrumenten; - het verzorgen van incompanyopleidingen binnen ministeries, overheidsdiensten en -instellingen; - het leiden/begeleiden van opleidingsprojecten binnen de (rijks)overheid; - het organiseren van congressen en symposia. <p>Waardering: V 10 jaar</p>
<p>(141)</p> <p>Handeling: Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het beleid betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: brieven, notities</p> <p>Waardering: B (3)</p>	<p>(146)</p> <p>Handeling: Het begeleiden van intern en extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: notities, notulen, brieven</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(147)</p> <p>Handeling: Het verzamelen en bewerken van gegevens ten behoeve van intern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>
<p>(142)</p> <p>Handeling: Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: Beschikkingen, verzoekschriften</p> <p>Waardering: V 10 jaar</p>	<p>(148)</p> <p>Handeling: Het financieren van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(151)</p> <p>Handeling: Het adviseren van de vakministers over de uitvoering van het personeelsontwikkelings- en mobiliteitsbeleid</p> <p>Periode: 1959 - 1996</p> <p>Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011</p> <p>Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252</p> <p>Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (R.O.I) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63</p> <p>Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende organisatie en taakstelling van het</p>
<p>(143)</p> <p>Handeling: Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: brieven, notities</p> <p>Waardering: V 3 jaar</p>	<p>(149)</p> <p>Handeling: Het verstrekken van subsidies aan personen, bedrijven en instellingen die actief zijn op het terrein van personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: beschikkingen</p> <p>Waardering: V 10 jaar</p>	<p>(150)</p> <p>Handeling: Het organiseren en doen organiseren van cursussen, opleidingen, conferenties etc. op het terrein van personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p>Periode: 1959 - 1996</p> <p>Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011</p> <p>Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende</p>
<p>(144)</p> <p>Handeling: Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten op het terrein van personeelsontwikkeling en mobiliteit</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: Voorlichtingsmateriaal</p> <p>Opmerking: Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 137.</p> <p>Waardering: V 3 jaar</p> <p>N.B. Van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard. De voorbereidende stukken worden vernietigd.</p>	<p>(145)</p> <p>Handeling: Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van een</p>	

Rijks Opleidingsinstituut), 26 oktober 1990, Stcrt. 1990/222 Opmerking: Handeling verricht door V&O, RBC, ROC en ROI voor wat betreft personeelsontwikkeling en door de RPD en RPD Advies voor wat betreft mobiliteit. Deze handeling omvat: - het adviseren van het management van ministeries, overheidsdiensten en -instellingen over vraagstukken op opleidingsgebied, met name in het kader van specifieke beleidsprojecten en van reorganisatieprojecten; - het leiden/begeleiden van opleidingsprojecten binnen de (rijks)overheid; - adviezen over aanpak en voortgangsstrategie van managementontwikkeling; - adviezen over aanpak en implementatie van potentieelbeoordelingen; - adviezen over de karakterisering van managementfuncties; - adviezen over mobiliteit en loopbaanbeleid; - overige adviezen in het kader van managementontwikkeling. Waardering: B (5)	1958, nr. 28721/OPZ (ingetrokken in 1982) Waardering: B (4) (157) Handeling: Het aanwijzen van de leden van de commissie van advies omtrent de vorming en vakopleiding van het burgerlijk rijkspersoneel Periode: 1955 - 1982 Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 8 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 8.2 Opmerking: In de commissie is in ieder geval een vertegenwoordiger van de minister van Onderwijs, Kunsten en Wetenschappen opgenomen. Waardering: V 5 jaar na beëindiging van de aanwijzing (160) Handeling: Het benoemen van de voorzitter, de secretaris en de overige leden, alsmede de adjunct-secretaris van de SOR Periode: 1982 - 1989 Grondslag: Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 2.1 Product: Beschikkingen Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap (163) Handeling: Het instellen van opleidingsinstellingen voor de rijksoverheid Periode: 1980 - Product: - Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Bestuursstudie Centrum), 17 februari 1966, Stcrt. 1966/39 - Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende wijziging instellingsbeschikking Rijks Bestuursstudie Centrum), 26 april 1971, Stcrt. 1971/85 - Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidings Centrum), 16 augustus 1976, nr. CF76/U37 - Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut), 12 juli 1979, Stcrt. 1979/139 - Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (R.O.I) en Overlegorgaan Rijks	Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63 Waardering: B (4) (164) Handeling: Het instellen van een Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut Periode: 1980 - Product: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (ROI) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63 Waardering: B (4) (166) Handeling: Het instellen van een Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI Periode: 1987 - 1988 Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI), 6 oktober 1987, Stcrt. 1987/222 Waardering: B (4) (167) Handeling: Het benoemen van de voorzitter, de secretaris, de plaatsvervangend secretaris, de adviseur en de leden van de Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI Periode: 1987 - 1988 Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI), 6 oktober 1987, Stcrt. 1987/222, art. 3 Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap (169) Handeling: Het oprichten, namens de Staat der Nederlanden, van de Stichting ROI Periode: 1987 - 1993 Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 2.1 Waardering: B (4) (170) Handeling: Het voordragen van leden van het bestuur van de Stichting ROI Periode: 1993 - Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 2.2 Opmerking: Het bestuur van de
<i>3.2 Personeelsontwikkeling</i>		
(153) Handeling: Het stellen van nadere regels voor de verlening van studiefaciliteiten aan ambtenaren Periode: 1945 - Grondslag: Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 75 Arbeidsovereenkomstenbesluit, 3 augustus 1931, Stb. 1931/345, art. 47 Product: Studiefaciliteitenregeling rijkspersoneel, 3 mei 1978, Stcrt. 1978/103 Waardering: B (5)		
(156) Handeling: Het instellen van een commissie van advies omtrent de vorming en vakopleiding van het burgerlijk rijkspersoneel Periode: 1955 - 1982 Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 8 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 8.1 Product: Instellingsbesluit van 1 oktober 1955, nr. U22711, Stcrt. 1955/193; Instellingsbesluit van 1 september		

<p>Stichting ROI benoemt de voorgedragene tot lid van het bestuur. Waardering: V 5 jaar</p> <p>(171) Handeling: Het al dan niet goedkeuren van een besluit van het bestuur van de Stichting ROI tot wijziging van het doel van de Stichting ROI, dan wel tot ontbinding van de Stichting Periode: 1993 - Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 2.3 Waardering: B (4)</p> <p>(172) Handeling: Het aanzuiveren van eventuele exploitatietekorten van de Stichting ROI en het stellen van voorwaarden daaraan Periode: 1993 - Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 3 Opmerking: De aanzuivering geschiedt ten hoogste gedurende vijf jaar na de datum van oprichting van de Stichting ROI. Waardering: B (4)</p> <p>(173) Handeling: Het uitzonderen van bepaalde vermogensbestanddelen van de overgang van het vermogen van het Rijks Opleidingsinstituut naar de Stichting ROI Periode: 1992 - 1993 Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 4.2 Waardering: V 10 jaar</p> <p>(176) Handeling: Het beslissen tegen de indiensttreding van personeelsleden van het ROI bij de Stichting ROI Periode: 1992 - Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.1 Opmerking: Ieder personeelslid ten aanzien van wie de minister niet anders heeft beslist, gaat over in dienst bij de Stichting ROI. Waardering: V 5 jaar</p> <p>(177) Handeling: Het vaststellen van nadere regels ten aanzien de arbeidsvoorwaarden van personeelsleden van het ROI die in dienst treden van de Stichting ROI</p>	<p>Periode: 1992 - Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.4 Product: Sociaal statuut privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1 Waardering: V 50 jaar</p> <p>(178) Handeling: Het vaststellen van nadere regels met betrekking tot het onderzoek van de bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI Periode: 1992 - Grondslag: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.6 Product: Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1 Waardering: V 5 jaar</p> <p>(179) Handeling: Het beslissen op bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI Periode: 1992 - Product: Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.6 Waardering: V 5 jaar</p> <p>(180) Handeling: Het instellen van een commissie die de minister van Binnenlandse Zaken adviseert over bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI (bezwarencommissie) Periode: 1993 - Grondslag: Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1 Waardering: V 5 jaar na beëindiging van de werkzaamheden</p> <p>(181) Handeling: Het benoemen van de voorzitter en de leden van de bezwarencommissie Periode: 1993 - Grondslag: Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1, art. 2 Opmerking: De bezwarencommissie bestaat uit een voorzitter en twee leden. De benoeming van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter geschiedt door de minister op basis van een gezamenlijke voordracht van</p>	<p>de directeur van het ROI en de dienstcommissie ROI. De voor het (plaatsvervangend) voorzitterschap voorgedragen personen zijn niet werkzaam bij het ROI. Eén lid en één plaatsvervangend lid worden benoemd op voordracht van de directeur van het ROI. Het andere lid en het andere plaatsvervangend lid worden benoemd op voordracht van de dienstcommissie ROI. Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap</p> <p><i>3.3 Mobiliteit</i></p> <p>(183) Handeling: Het voordragen van voorschriften inzake rangregeling bij bevordering en omtrent loopbaanvorming in het algemeen Periode: 1959 - 1983 Grondslag: Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 27 juni 1959, Stb. 1959/225, art. 13b Opmerking: De voorschriften worden op voordracht van de minister van Binnenlandse Zaken door de Kroon vastgesteld. Waardering: B (5)</p> <p>(184) Handeling: Het voordragen van voorschriften omtrent loopbaanvorming in het algemeen en omtrent daarmee verband houdende bijzondere regelingen ter bepaling van de voor de ambtenaar geldende salarisschaal Periode: 1983 - Grondslag: Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 13.1 Opmerking: Het ontwerpen van de voorschriften, die vastgesteld worden door de Kroon, gebeurt in overleg met de betrokken vakminister. Waardering: B (5)</p> <p>(185) Handeling: Het vaststellen van voorschriften omtrent loopbaanvorming in het algemeen en omtrent daarmee verband houdende bijzondere regelingen ter bepaling van de voor de ambtenaar geldende salarisschaal Periode: 1983 - Grondslag: Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>bij Besluit van 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 13.2</p> <p>Product: Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121</p> <p>Opmerking: De minister van Binnenlandse Zaken kan de voorschriften vaststellen voorzover deze niet door de Kroon worden vastgesteld.</p> <p>Waardering: B (5)</p>	<p>Product: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117</p> <p>Waardering: B (4)</p>	<p>(203)</p> <p>Handeling: Het ontwikkelen van het personeelsbeleid van de Algemene Bestuursdienst</p> <p>Periode: 1995 -</p> <p>Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling bureau voor de vorming van de Algemene Bestuursdienst), 19 juni 1995, Stcrt. 1995/124, art. 3</p> <p>Opmerking: Deze handeling wordt uitgevoerd door de directeur-generaal ABD</p> <p>Waardering: B (1)</p>
<p>(187)</p> <p>Handeling: Het instellen van de Commissie inzake Herplaatsing en Ontslag</p> <p>Periode: 1984 - 1985</p> <p>Product: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing en Ontslag), 5 november 1984, Stcrt. 1984/225</p> <p>Waardering: B (4)</p>	<p>(200)</p> <p>Handeling: Het benoemen van de voorzitter en de leden van de Mobiliteitsadviesraad</p> <p>Periode: 1986 -</p> <p>Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 4</p> <p>Opmerking: De MAR bestaat uit vijf leden. Als lid kunnen uitsluitend de secretarissen-generaal van de ministeries benoemd worden. De benoeming tot de MAR van een secretaris-generaal die behoort tot een ander ministerie dan dat van Binnenlandse Zaken, geschiedt in overleg met de betrokken minister. Ambtshalve is lid de Directeur-Generaal voor Overheidspersoneelsbeleid.</p> <p>Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap</p>	<p>(205)</p> <p>Handeling: Het selecteren van kandidaten voor hogere ambtelijke functies in de rijksdienst</p> <p>Periode: 1995 -</p> <p>Opmerking: De selectie vindt plaats in samenwerking met het bureau voor de ABD. De geselecteerde kandidaat wordt op voordracht van de minister van Binnenlandse Zaken en de vakminister benoemd.</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>
<p>(188)</p> <p>Handeling: Het benoemen van de leden van de Commissie inzake Herplaatsing en Ontslag</p> <p>Periode: 1984 - 1985</p> <p>Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing en Ontslag), 5 november 1984, Stcrt. 1984/225, art. II</p> <p>Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap</p>	<p>(201)</p> <p>Handeling: Het vaststellen van voorschriften ter bescherming van de privacy van personen opgenomen in het bestand van het Mobiliteitsadviesbureau</p> <p>Periode: 1986 -</p> <p>Product: Privacy-reglement MAB, Stcrt. 1986/117</p> <p>Waardering: V 5 jaar na vervanging</p>	<p>(206)</p> <p>Handeling: Het voordragen van personen voor benoeming in een hogere ambtelijke functie</p> <p>Periode: 1995 -</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>
<p>(190)</p> <p>Handeling: Het bieden van loopbaanbegeleiding aan individuele ambtenaren</p> <p>Periode: 1990 - 1996</p> <p>Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252</p> <p>Opmerking: Dit omvat: het adviseren en begeleiden van individuele ambtenaren bij de heroriëntatie op het huidige functioneren en de toekomstplanning, dan wel bij de beoordeling van eigen managementkwaliteiten en -ambities, alsmede het begeleiden van individuen en groepen op het sollicitatietraject.</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(202)</p> <p>Handeling: Het instellen van een bureau voor de vorming van de Algemene Bestuursdienst</p> <p>Periode: 1995 -</p> <p>Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling bureau voor de vorming van de Algemene Bestuursdienst), 19 juni 1995, Stcrt. 1995/124, art. 1</p> <p>Opmerking: Het bureau ressorteert als zelfstandige eenheid rechtstreeks onder de secretaris-generaal van het ministerie van Binnenlandse Zaken en bestaat uit: de directeur-generaal voor de Algemene Bestuursdienst, tevens hoofd; de plaatsvervangend directeur-generaal, tevens plaatsvervangend hoofd, loopbaanadviseurs, een office-manager en een secretariaat.</p> <p>Waardering: B (4)</p>	<p>(207)</p> <p>Handeling: Het stimuleren van de individuele ontwikkeling van ABD-leden</p> <p>Periode: 1995 -</p> <p>Bron: TK 1997-1998, 25 600, hoofdstuk VII, nr. 2; Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998</p> <p>Opmerking: Het betreft met name het bieden van opleidingsfaciliteiten, training en individueel managementadvies.</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>
<p>(194)</p> <p>Handeling: Het instellen van een interdepartementale instantie ter bevordering van de interdepartementale mobiliteit</p> <p>Periode: 1986 -</p>	<p>(208)</p> <p>Handeling: Het geven van loopbaanadviezen aan ABD-leden</p> <p>Periode: 1995 -</p> <p>Bron: Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(209)</p> <p>Handeling: Het (doen) verrichten van onderzoek naar de mobiliteit in de top van de rijksdienst</p>

<p>Periode: 1995 - Bron: Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998 Waardering: B (1)</p> <p>(210) Handeling: Het organiseren van activiteiten gericht op de versterking van netwerken in de top van de rijkdienst Periode: 1995 - Bron: Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998 Opmerking: Het betreft het organiseren van bijeenkomsten, seminars, lezingen etc. Waardering: V 10 jaar</p> <p>(222) Handeling: Het begeleiden van individuen en groepen op het sollicitatietraject ter zake van organisaties van internationale samenwerking, waaronder het houden van simulaties van vergelijkende onderzoeken van de Europese Gemeenschappen Periode: 1990 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252 Waardering: V 5 jaar</p> <p>(223) Handeling: Het publiceren van vacatures aangemeld door organisaties van internationale samenwerking Periode: 1990 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252 Waardering: V 3 jaar</p> <p>(224) Handeling: Het geven van voorlichting aan individuen, op scholen en universiteiten, dan wel aan groepen belangstellende beroepsbeoefenaren omtrent vacatures en sollicitatieprocedures bij organisaties van internationale samenwerking Periode: 1990 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252 Waardering: V 3 jaar</p>	<p>Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden</p> <p>(27) Handeling: Het adviseren van de vakministers over wijzigingen van de departementale personeelsformaties Periode: 1947 - 1955 Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 5.1b, onder 1 en art. 16.1, onder 1 Opmerking: Formatiewijzigingen konden voortvloeien uit indienstnemeningen, bevorderingen, instelling van nieuwe functies of omzetting van arbeidsovereenkomsten in ambtelijke aanstellingen. De adviezen worden aangevraagd en uitgebracht door bemiddeling van de minister van Binnenlandse Zaken. Waardering: B (1)</p> <p>(28) Handeling: Het adviseren van de vakministers over de personeelszaken, voortvloeiende uit de voorgenomen oprichting of reorganisatie van burgerlijke dienstonderdelen, zolang de departementale formatie nog niet vastgesteld is of voorzover de vastgestelde departementale formatie hierdoor gewijzigd moet worden Periode: 1947 - 1955 Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 5.1b, onder 2 en art. 16.1, onder 2 Opmerking: De adviesaanvraag vindt plaats nadat de minister van Financiën het voornemen tot oprichting of reorganisatie van burgerlijke diensteenheden organisatorisch beoordeeld heeft. De adviezen worden aangevraagd en uitgebracht door bemiddeling van de minister van Binnenlandse Zaken. Waardering: B (1)</p> <p>(55) Handeling: Het instellen van de Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel Periode: 1947 - Waardering: B (4)</p> <p>(155) Handeling: Het desgevraagd of uit eigen beweging adviseren van de vakministers over de ambtelijke vorming van het burgerlijk rijkspersoneel</p>	<p>Periode: 1947 - 1955 Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 5.3, onder b Opmerking: Afdeling III van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden formuleerde de adviezen, die door bemiddeling van de minister van Binnenlandse Zaken werden uitgebracht. Waardering: B (1)</p> <p>Commissie van onderzoek naar de formatie van de departementen van algemeen bestuur</p> <p>(20) Handeling: Het adviseren van de voorzitter van de Raad van Ministers over voorstellen tot wijziging van de personeelsformatie van een departement Periode: (1938) 1945 - 1946 Grondslag: Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 13.2 Waardering: B (1)</p> <p>(21) Handeling: Het indienen bij de voorzitter van de Raad van Ministers van een voorstel tot wijziging van de personeelsformatie van een departement Periode: (1938) 1945 - 1946 Grondslag: Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 13.3 Opmerking: De commissie kan uit eigen beweging een formatiewijziging voorstellen. Waardering: B (1)</p> <p>(24) Handeling: Het adviseren van de voorzitter van de Raad van Ministers over de bevordering tot een hogere rang van ambtenaren die niet voldoen aan de eisen van benoembaarheid tot die rang Periode: (1938) 1945 - 1946 Grondslag: Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 12.2 Waardering: B (1)</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Formatiecommissie

(36)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over (voorgenomen) wijzigingen van de departementale personeelsformaties

Periode: 1955 - 1985

Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.2
Besluit Coördinatie

Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 3.3

Product: notulen, adviezen

Waardering: B (1)

(42)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over maatregelen tot bijsturing van het departementale formatiebeheer
Periode: 1985 -

Bron: Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992)

Opmerking: Dit gebeurt op grond van de toetsingsonderzoeken van de Directie Formatiezaken, een dienstonderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken.

Waardering: B (1)

(53)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken inzake de waardering van functies bij de ministeries

Periode: 1955 -

Grondslag: Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 6.1

Opmerking: Deze advisering is sinds de decentralisatie van het formatiebeheer beperkt tot de waardering van functies in schaal 16 en hoger en van functies die rechtstreeks onder de secretaris-generaal vallen.

Waardering: B (1)

(54)

Handeling: Het jaarlijks vaststellen van een werkprogramma voor de toetsing van de toepassing van de functiewaardering bij de ministeries
Periode: 1998 -

Grondslag: Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 6.1

Waardering: B (5)

Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel

(56)

Handeling: Het ontwikkelen van een werkclassificatiesysteem/functiewaarderingssysteem voor de overheid

Periode: 1947 - 1975

Bron: Staatsalmanakken; Brief van de minister van Binnenlandse Zaken van 18 december 1953, nr. U 18690; Brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de voorzitter van de Commissie Werkclassificatie

Overheidspersoneel van 23 oktober 1958, nr. U A 258/166

Opmerking: In de periode 1947-1962 lag de nadruk op het ontwikkelen van een systeem voor de zgn. rijks-werklieden en de lagere en middelbare ambtenaren.

Waardering: B (1)

Commissie van advies bezwaren functiewaardering

(62)

Handeling: Het adviseren van het bevoegd gezag inzake het al dan niet gegrond zijn van bezwaren van ambtenaren tegen de uitkomst van een nieuw functiewaarderingsonderzoek
Periode: 1986 -

Grondslag: Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 5.3

Opmerking: Het bevoegd gezag moet dit advies aanvragen binnen 14 dagen na ontvangst van het bezwaar van de ambtenaar tegen de uitkomst van de heroverweging van de functiewaardering.

Waardering: V 5 jaar

Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van Overheidspersoneelsbeleid

(101)

Handeling: Het rapporteren over belemmeringen voor het in dienst treden respectievelijk blijven van vrouwen in de overheidsdienst
Periode: 1976 - 1979

Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11

november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I.1

Waardering: B (1)

(102)

Handeling: Het voorstellen van maatregelen ter bevordering van het in dienst treden respectievelijk blijven van vrouwen in de overheidsdienst, met speciale aandacht voor het veruimen van de mogelijkheid tot werken in deeltijd

Periode: 1976 - 1979

Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I.2

Waardering: B (1)

(103)

Handeling: Het voorstellen van maatregelen ter bevordering van de arbeidsdeelname in overheidsdienst van vrouwen bij de lagere publiekrechtelijke lichamen

Periode: 1976 - 1979

Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I.3

Waardering: B (1)

(104)

Handeling: Het instellen van subwerkgroepen

Periode: 1976 - 1979

Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. II

Opmerking: In de subgroepen kunnen ook personen die geen lid zijn van de Werkgroep EDO zitting hebben.

Waardering: B (4)

Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst / Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst

(106)

Handeling: Het formuleren van beleidsaanbevelingen inzake het emancipatiebeleid binnen de rijksoverheid

Periode: ca. 1980 -

Waardering: B (1)

Commissie Herplaatsing

(128)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over het herplaatsingsbeleid, onder meer voor wat betreft te treffen om- en bijscholingsmaatregelen

Periode: 1976 -

Grondslag: Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777

D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z., art. 1.2.a;

Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39, art. 1.2.a.

Waardering: B (1)

(129)

Handeling: Het voordragen aan de minister van Binnenlandse Zaken van een opgave als bedoeld in art. 5 van het Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden in de gevallen dat de commissie dat noodzakelijk acht

Periode: 1975 - 1987

Grondslag: Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777

D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z., art. 1.2.b

Opmerking: Deze handeling werd verricht als de RPD van oordeel was dat geen van de gemelde herplaatsingskandidaten geschikt was om een gemelde vacature te vervullen, maar de Commissie Herplaatsing wel van mening was dat er een geschikte kandidaat was.

Waardering: V 5 jaar

(130)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken in de gevallen, waarin een minister te kennen heeft gegeven een door hem gemelde vacature niet te willen doen vervullen door indienstneming van een te herplaatsen persoon, die voorkomt op een opgave gedaan op grond van artikel 5 van het Besluit Coördinatie

Rijkspersoneelsaangelegenheden

Periode: 1976 -

Grondslag: Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling

Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777

D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z., art. 1.2.c; Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39, art. 1.2.b

Opmerking: Als de Commissie Herplaatsing vergaderde om het hier bedoelde advies te bepalen, was tevens aanwezig een functionaris aangewezen door de minister onder wiens gezagberek de vacature viel.

Waardering: V 10 jaar

Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds

(89)

Handeling: Het toekennen van subsidies aan overheidswerkgevers voor additionele arbeidsmarkt- en opleidingsactiviteiten

Periode: 1988 - 1994

Grondslag: Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid, 24 maart 1988, Stb. 1988/163, art. 1

Waardering: V 10 jaar

(90)

Handeling: Het ondersteunen of initiëren van educatieve activiteiten die van belang zijn voor de huidige of toekomstige functie van overheids- werknemers of voor de instroom van werkzoekenden als werknemers bij de overheid

Periode: 1988 - 1994

Grondslag: Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid, 24 maart 1988, Stb. 1988/163, art. 1

Waardering: V 10 jaar

(91)

Handeling: Het jaarlijks opstellen van een beleidsplan met een begroting voor het volgende begrotingsjaar

Periode: 1988 - 1994

Grondslag: Statuten Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds, art. 10; Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 3a

Opmerking: Het beleidsplan wordt uiterlijk in juli opgesteld en ter kennisgeving gezonden aan het

CCGOA. De voorlopige begroting wordt voor 1 augustus aangeboden aan de minister van Binnenlandse Zaken en de CCGOA; de definitieve begroting wordt voor 1 februari aangeboden.

Waardering: B (1)

(92)

Handeling: Het opstellen van een overzicht van de verwachte ontwikkelingen en voorgenomen activiteiten op middellange termijn met de daaraan verbonden financiële en personele consequenties

Periode: 1989 - 1994

Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 2d

Opmerking: Dit overzicht wordt op verzoek van de minister van Binnenlandse Zaken opgesteld en toegevoegd aan het beleidsplan ex art. 10 van de statuten van de Stichting.

Waardering: B (1)

(94)

Handeling: Het opstellen van het jaarverslag en de jaarrekening

Periode: 1989 - 1994

Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 3c

Opmerking: Het jaarverslag en de jaarrekening worden elk jaar voor 1 juli aangeboden aan de CCGOA.

Waardering: B (3)

(95)

Handeling: Het stellen van regels ten aanzien van het inzichtelijk maken van de Grondslag: en van subsidieverstrekkings

Periode: 1989 - 1994

Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 2c

Waardering: V 5 jaar na vervanging

Commissie van advies vorming en vakopleiding

(158)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de vorming en opleiding van het burgerlijk rijkspersoneel

<p>Periode: 1955 - 1982 Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 8 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 8.1 Opmerking: Deze adviserende taak wordt ook vermeld in art. 1 van het besluit van de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken van 17 juni 1971, nr. AV71/U1481, Stcrt. 1971/121, ten aanzien van taak en samenstelling van de commissie. Waardering: B (1)</p>	<p>Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut</p> <p>(165) Handeling: Het voeren van overleg over het opleidingsbeleid bij de Rijksdienst en de bijdrage van het ROI aan de uitvoering van dit beleid Periode: 1980 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (ROI) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63 Product: verslagen, adviezen Waardering: B (1)</p>	<p>Ontslag), 5 november 1984, Stcrt. 1984/225, art. I Waardering: B (1)</p>
<p>Stuurgroep Opleidingsbeleid Rijksoverheid</p> <p>(159) Handeling: Het desgevraagd en uit eigen beweging adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken en de ambtelijke departementsleidingen over het opleidingsbeleid bij de rijksoverheid Periode: 1982 - 1989 Grondslag: Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 1.2 Waardering: B (1)</p>	<p>Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI</p> <p>(168) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de mogelijkheden van privatisering van het ROI Periode: 1987 - 1988 Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI), 6 oktober 1987, Stcrt. 1987/222, art. 2 Product: advies Waardering: B (4)</p>	<p>Mobiliteitsadviesraad</p> <p>(195) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken en de vakministers over aangelegenheden van algemene aard met betrekking tot de mobiliteit van rijksambtenaren en het daarvoor van belang zijnde benoemingsbeleid Periode: 1986 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2 Waardering: B (1)</p>
<p>(161) Handeling: Het uitbrengen van verslag aan de minister van Binnenlandse Zaken over de voortgang van haar werkzaamheden, de bereikte resultaten en haar bevindingen Periode: 1982 - 1989 Grondslag: Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 4 Product: Verslagen Opmerking: Dit gebeurt minstens eenmaal per jaar. Waardering: B (3)</p>	<p>Bezwarencommissie</p> <p>(182) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI Periode: 1993 - Grondslag: Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1, art. 1 Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(196) Handeling: Het adviseren, op verzoek van de politieke of ambtelijke leiding van de ministeries, over individuele benoemingen in beleids-, staf- en algemene beheersfuncties in hoofdgroep VI van bijlage B van het BBRA 1984 Periode: 1986 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2, onder c Opmerking: Het adviseren en bemiddelen bij individuele benoemingen gebeurt door het MAB. Alleen in uitzonderingsgevallen treedt de MAR zelf op, te weten op verzoek van de politieke of ambtelijke leiding van het betrokken ministerie. Waardering: V 3 jaar</p>
<p>(162) Handeling: Het instellen van werkgroepen Periode: 1982 - 1989 Grondslag: Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 3.1 Opmerking: De werkgroepen staan onder voorzitterschap van één van de leden van de SOR. Ook personen van buiten de SOR kunnen hierin zitting hebben. Waardering: B (4)</p>	<p>Commissie inzake Herplaatsing en Ontslag</p> <p>(189) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de vraag in hoeverre de regelingen met betrekking tot ontslag en her- en overplaatsing belemmeringen bevatten voor een slagvaardig beleid Periode: 1984 - 1985 Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing en</p>	<p>(197) Handeling: Het formuleren van uitgangspunten en richtlijnen voor het onder de MAR ressorterende Mobiliteitsadviesbureau Periode: 1986 - Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2, onder d Opmerking: Het Mobiliteitsadviesbureau was organisatorisch ondergebracht bij de RPD. Waardering: B (4)</p> <p>(198) Handeling: Het toezien op de werk-</p>

zaamheden van het
Mobiliteitsadviesbureau
Periode: 1986 -
Grondslag: Besluit van de minister
van Binnenlandse Zaken (betreffende
instelling Mobiliteitsadviesraad), 29
mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2,
onder e
Waardering: B (2)

(199)

Handeling: Het jaarlijks verslag uit-
brengen aan de minister van
Binnenlandse Zaken over zijn werk-
zaamheden en over ontwikkelingen
met betrekking tot de mobiliteitsbe-
vordering
Periode: 1986 -
Grondslag: Besluit van de minister
van Binnenlandse Zaken (betreffende
instelling Mobiliteitsadviesraad), 29
mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 7
Waardering: B (3)

Beleidscommissie Internationale Ambtenaren

(212)

Handeling: Het aanwijzen van func-
ties bij internationale organisaties,
waarvan het in het algemeen belang
moet worden geacht, dat deze door
een Nederlander worden vervuld
(beleidsfuncties)
Periode: 1975 -
Grondslag: Besluit van de minister
van Binnenlandse Zaken (betreffende
functies bij internationale organisa-
ties), 18 maart 1976, nr. AB/76/U375
D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z.
Waardering: B (1)

(213)

Handeling: Het selecteren van kandi-
daten voor beleidsfuncties bij interna-
tionale organisaties
Periode: 1975 -
Grondslag: Circulaire van de minister
van Binnenlandse Zaken (betreffende
buitengewoon verlof van lange duur
in verband met functieaanvaarding
bij internationale organisaties),
26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Opmerking: De door de beleidscom-
missie geselecteerde kandidaat werd
uitgenodigd om te solliciteren naar de
functie.
Waardering: V 3 jaar

(215)

Handeling: Het aanwijzen van cate-
gorieën van functies bij internationale
organisaties, waarvan het in het alge-

meen belang moet worden geacht dat
een Nederlandse ambtenaar daarin
ervaring opdoet (ervaringsfuncties)
Periode: 1975 -
Grondslag: Circulaire van de minister
van Binnenlandse Zaken (betreffende
buitengewoon verlof van lange duur
in verband met functieaanvaarding
bij internationale organisaties),
26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Waardering: B (5)

(216)

Handeling: Het vaststellen van het
aantal kandidaten, voor te bereiden
op ervaringsfuncties bij internationale
organisaties,
Periode: 1975 -
Grondslag: Circulaire van de minister
van Binnenlandse Zaken (betreffende
buitengewoon verlof van lange duur
in verband met functieaanvaarding
bij internationale organisaties),
26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Waardering: V 3 jaar

(218)

Handeling: Het selecteren, in overleg
met de departementale personeelsaf-
delingen, van kandidaten voor erva-
ringsfuncties bij internationale organi-
saties
Periode: 1975 -
Grondslag: Circulaire van de minister
van Binnenlandse Zaken (betreffende
buitengewoon verlof van lange duur
in verband met functieaanvaarding
bij internationale organisaties),
26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Waardering: V 3 jaar

B. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de vakminister valt

Vakminister

1. Formatiebeleid

1.1 Formatiebeleid

(6)

Handeling: Het beslissen op
beroepschriften naar aanleiding van
beschikkingen betreffende het forma-
tiebeleid en het voeren van verweer in
beroepschriftprocedures voor admini-
stratiefrechtelijke organen
Periode: 1945 -
Product: beschikkingen, verweer-
schriften
Waardering: V 10 jaar

(14)

Handeling: Het opstellen van forma-
tiebeleidsplannen
Periode: 1945 -
Opmerking: Dit omvat o.a. het
opstellen van beleidsplannen ter reali-
sering van afslankingsoperaties.
Waardering: B (1)

(15)

Handeling: Het opstellen van perso-
nele meerjarenramingen
Periode: 1945 -
Waardering: V 5 jaar

(19)

Handeling: Het indienen bij de voor-
zitter van de Raad van Ministers van
een voorstel tot wijziging van de per-
soneelsformatie van een departement
Periode: (1938) 1945 - 1946
Grondslag: Besluit tot vaststelling
van bepalingen betreffende de perso-
neelsbezetting bij de departementen
van algemeen bestuur, 4 mei 1938,
Stb. 1938/140, art. 13.1
Opmerking: De voorzitter brengt het
voorstel in de Raad van Ministers na
het inwinnen van het advies van de
commissie van onderzoek naar de
formatie van de departementen van
algemeen bestuur.
Waardering: V 5 jaar

(23)

Handeling: Het indienen bij de voor-
zitter van de Raad van Ministers van
voorstellen tot bevordering tot een
hogere rang van ambtenaren die niet
voldoen aan de eisen van benoem-
baarheid tot die rang
Periode: (1938) 1945 - 1946
Grondslag: Besluit tot vaststelling
van bepalingen betreffende de perso-
neelsbezetting bij de departementen
van algemeen bestuur, 4 mei 1938,
Stb. 1938/140, art. 12.1
Opmerking: De eisen voor benoem-
baarheid hebben betrekking op de
genoten scholing en opleiding van de
ambtenaar en zijn vastgelegd in art. 6
van dit besluit. De ambtenaar die niet
aan deze vereisten voldoet kan toch
voor bevordering in aanmerking
komen 'op grond van bekwaamheid
en geschiktheid, verkregen door eigen
studie, inspanning en toewijding'. De
Raad van Ministers beslist over een
dergelijke bevordering.
Waardering: V 5 jaar

(26)

Handeling: Het vaststellen of wijzigen

<p>van de departementale personeelsformatie</p> <p>Periode: 1947 -</p> <p>Product: Formatiebesluiten</p> <p>Opmerking: Deze handeling werd ver-richt door het lijnmanagement (vanaf ca.1990), personeelsfunctionarissen (in het bijzonder formatiedeskundigen) en de departementsleiding en omvat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het onderzoeken van afzonderlijke of groepen functies ten behoeve van de functiewaardering; - het adviseren en het doen van voorstellen over de samenstelling en waar-dering van functies, de formatieom-vang en de organisatiestructuur; - het vaststellen van de voorgestelde formaties door het diensthoofd c.q. de minister. <p>Waardering: V 10 jaar</p>	<p>met de minister van Binnenlandse Zaken vaststellen van een norme-ringsstelsel voor het bepalen van de zwaarte van functies</p> <p>Periode: 1994 -</p> <p>Grondslag: Besluit houdende wijzi-ging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1</p> <p>Opmerking: Andere normeringsstel-sels, vastgesteld door de vakminister, moeten vergelijkbare functiewaarde-ringsuitkomsten hebben als FUWA-SYS.</p> <p>Waardering: B (1)</p>	<p>Periode: 1986 -</p> <p>Grondslag: Regeling bezwarenproce-dure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stert. 1986/137</p> <p>Opmerking: Het bevoegd gezag beslist na het inwinnen van het advies van de Commissie van advies bezwa-ren functiewaardering.</p> <p>Waardering: V 10 jaar na definitief worden beslissing</p>
<p>(39)</p> <p>Handeling: Het jaarlijks aan de minister van Binnenlandse Zaken rapporteren over het gevoerde forma-tiebeheer</p> <p>Periode: 1985 -</p> <p>Bron: Nota 'Uitwerking decentralisa-tie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het for-matiebeheer in de rijksoverheid' (1992).</p> <p>Opmerking: Sinds 1993 is deze rap-portage de bijdrage aan Mensen & Management (uitgave van het minist-erie van BZK).</p> <p>Waardering: B (3)</p>	<p>(49)</p> <p>Handeling: Het toekennen van een waardering aan functies</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Grondslag: Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, 20 juni 1949, Stb. 1949/J 261</p> <p>Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 5.3</p> <p>Besluit houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1</p> <p>Opmerking: Tot de decentralisatie van formatiebevoegheden in de jaren tachtig waren de vakministers ver-plicht over de waardering van (indivi-duele) functies het advies van de minister van Binnenlandse Zaken in te winnen. Sinds 1984 worden func-ties gewaardeerd aan de hand van de algemene karakteristieken en functie-typeringen. Vanaf 1994 geldt FUWA-SYS als basis voor de waardering.</p> <p>Waardering: V 10 jaar na wijziging</p>	<p>2. Arbeidsmarktbeleid</p> <p>(69)</p> <p>Handeling: Het beslissen op beroepschiffen naar aanleiding van beschikkingen betreffende het arbeidsmarktbeleid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen</p> <p>Periode: 1945 -</p> <p>Product: Beschikkingen, verweer-schiffen</p> <p>Waardering: B (3)</p>
<p>(44)</p> <p>Handeling: Het formaliseren van de decentralisatie van het formatiebeheer door middel van decentralisatiestatuten</p> <p>Periode: 1985 - 1990</p> <p>Bron: Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992)</p> <p>Waardering: B (1)</p>	<p>(57)</p> <p>Handeling: Het bij gemeenschappelij-ke beschikking vaststellen van func-tielijsten, waarop de waardering van functies met behulp van de genorma-liseerde methode van werkclassificatie tot uitdrukking wordt gebracht</p> <p>Periode: 1960 -</p> <p>Grondslag: Besluit houdende nadere regelen ten aanzien van de bezoldi-ging van de rijkswerklieden, 21 juli 1960, Stb. 1960/330, art. V</p> <p>Waardering: B (1)</p>	<p>(80)</p> <p>Handeling: Het treffen van maatreg-e-len ter uitvoering van het overheids-personeelsbeleid met betrekking tot de arbeidsmarkt en de werkgelegen-hed binnen de rijksdienst</p> <p>Periode: 1983 -</p> <p>Waardering: B (5)</p>
<p>(45)</p> <p>Handeling: Het opstellen van man-daatregelingen op het gebied van for-matiezaken</p> <p>Periode: 1985 -</p> <p>Bron: Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992)</p> <p>Waardering: B (4)</p>	<p>(63)</p> <p>Handeling: Het beslissen op bezwaren van ambtenaren tegen hun functie-waardering en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen</p>	<p>(82)</p> <p>Handeling: Het organiseren van en deelnemen aan banenmarkten, voor-lichtingsbijeenkomsten, publiciteits-campagnes, traineeprojecten etc., met het oog op de versterking van de positie van de rijksoverheid (c.q. ministerie) op de arbeidsmarkt</p> <p>Periode: 1987 -</p> <p>Waardering: V 5 jaar</p>
<p><i>1.2 Functiewaarderingsbeleid</i></p> <p>(48)</p> <p>Handeling: Het in overeenstemming</p>	<p>(63)</p> <p>Handeling: Het beslissen op bezwaren van ambtenaren tegen hun functie-waardering en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen</p>	<p>(85)</p> <p>Handeling: Het rapporteren aan de minister van Sociale Zaken over de invulling van de toegewezen arbeids-plaatsen</p> <p>Periode: 1980 -</p> <p>Opmerking: De driemaandelijke voortgangsrapportages werden ver-volgens aan de Tweede Kamer aange-boden.</p> <p>Waardering: B (3)</p>
		<p>(97)</p> <p>Handeling: Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken over de uitvoering van het voorkeurs-groepenbeleid</p> <p>Periode: 1987 -</p>

Opmerking: Deze rapportages werden door het ministerie van Binnenlandse Zaken gebruikt als basis voor de rapportages aan de Tweede Kamer. Waardering: B (3)	Wet arbeid gehandicapte werknemers, 16 mei 1986, Stb. 1986/300, art. 6.1 Waardering: V 2 jaar na uitdiensttreding	van een ontslag waaraan recht op een vut-uitkering verbonden was, diende bij Binnenlandse Zaken gemeld te worden op grond van art. 4a.1 van het Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden (ingevoegd bij Koninklijk Besluit van 3 december 1979, Stb. 1979/751). Waardering: V 3 jaar
(107) Handeling: Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken over de uitvoering van positieve actieprogramma's voor vrouwen bij de rijksoverheid Periode: 1987 - Waardering: B (3)	(114) Handeling: Het indienen van een bezwaarschrift bij de minister van Sociale Zaken tegen een eis van het Districtshoofd van de Arbeidsinspectie inzake het aanpassen van de werkzaamheden en de werkplek aan de gehandicapte werknemer Periode: 1986 - Grondslag: Wet arbeid gehandicapte werknemers, 16 mei 1986, Stb. 1986/300, art. 6.4 Waardering: V 3 jaar na definitief worden beslissing	(132) Handeling: Het treffen van maatregelen ter bevordering van de herplaatsing van ontslagen ambtenaren en van ambtenaren van wie de functie wordt opgeheven Periode: 1993 - Grondslag: Besluit sociaal beleidskader rijksoverheid 1987, 24 september 1987, Stb. 1987/460, art. 10.1 Besluit sociaal beleidskader rijksoverheid 1991, 3 oktober 1991, Stb. 1991/522, art. 2.1 Besluit herplaatsingsbeleid, 16 maart 1993, Stb. 1993/194, art. 2.1 Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 23 januari 1996, Stb. 1996/62, art. 49 Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 5 Opmerking: Deze handeling houdt onder meer in: het aanwijzen van de ambtenaar als herplaatsingskandidaat, het aanbieden van een passende functie aan de herplaatsingskandidaat; het verkorten dan wel verlengen van de termijn waarbinnen de herplaatsingskandidaat een passende functie moet worden aangeboden; het bemiddelen bij de plaatsing van de herplaatsingskandidaat op een functie buiten zijn gezagsbereik, het verplichten van de herplaatsingskandidaat tot om-, her- of bijscholing; het opstellen van een individueel personeelsbegeleidingsplan ten behoeve van de herplaatsingskandidaat. Waardering: V 10 jaar na einde dienstverband
(109) Handeling: Het aanmelden van vacatures voor leden van etnische minderheden bij de vacaturebank van de Wervingsservice Voorkeursgroepen Periode: 1988 - Waardering: V 3 jaar	(115) Handeling: Het registreren van het aandeel gehandicapte werknemers in het personeelsbestand Periode: 1989 - Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224 Waardering: V 5 jaar	
(110) Handeling: Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken over de uitvoering van het werkgelegenheidsbeleid voor minderheden Periode: 1987 - Waardering: B (3)	(116) Handeling: Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken omtrent de uitvoering van de Wet arbeid gehandicapte werknemers Periode: 1989 - Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224 Waardering: B (3)	
(111) Handeling: Het registreren van de etnische afkomst van het personeel Periode: 1987 - Grondslag: O.a. Wet bevordering evenredige arbeidsdeelname allochtonen, 11 mei 1994, Stb. 1994/423, art. 4 Opmerking: Etnische registratie gebeurt op vrijwillige basis. De volgende gegevens worden geregistreerd: Datum van aanstelling; Salarisschaal bij aanstelling; Geboortedatum; Geslacht; de etnische minderheidsgroep waartoe het personeelslid behoort (nationaliteit en geboorteland); de beëindiging van de arbeidsverhouding met een personeelslid; de datum van beëindiging van de arbeidsverhouding. Waardering: V 5 jaar	(121) Handeling: Het aanmelden van een ontstane of verwachte vacature bij de minister van Binnenlandse Zaken Periode: 1946 - Grondslag: Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 5 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 4.1 en 4a Besluit herplaatsingsbeleid, 16 maart 1993, Stb. 1993/194, art. 4.1 Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 5.3 Opmerking: Een vacature die ontstond of verwacht werd ten gevolge	
(113) Handeling: Het (doen) aanpassen van de werkzaamheden en de werkplek aan de gehandicapte werknemer Periode: 1947 - Grondslag: Wet plaatsing van minder-valide arbeidskrachten, art. 7;		(133) Handeling: Het instellen van een plaatsingscommissie/herplaatsingscommissie Periode: 1996 - Grondslag: Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 7.1 Waardering: B (4)
		(134) Handeling: Het benoemen van de

voorzitter, secretaris en leden van de plaatsings- en herplaatsingscommissie
Periode: 1996 -
Grondslag: Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 7.2
Waardering: V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap

3. Personeelsontwikkeling en mobiliteit

3.1 Algemene handelingen

(142)
Handeling: Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen
Periode: 1945 -
Product: Beschikkingen, verweerschriften
Waardering: B (3)

(152)
Handeling: Het voorbereiden van het departementale beleid inzake personeelsontwikkeling en mobiliteit
Periode: 1945 -
Opmerking: Dit omvat het opstellen van opleidingsprogramma's, management development programma's.
Waardering: B (1)

3.2 Handelingen personeelsontwikkeling

(154)
Handeling: Het verlenen en intrekken van studiefaciliteiten aan ambtenaren
Periode: 1945 -
Grondslag: Studiefaciliteitenregeling rijkspersoneel, 3 mei 1978, Stcrt. 1978/103, art. 2
Waardering: V 10 jaar na einde dienstverband

3.3 Handelingen mobiliteit

(186)
Handeling: Het vaststellen van voorschriften omtrent loopbaanvorming in het algemeen en omtrent daarmee verband houdende bijzondere regelingen ter bepaling van de voor de ambtenaar geldende salarisschaal
Periode: 1983 -
Grondslag: Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd

bij Besluit van 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 13.2
Opmerking: De vakminister kan de voorschriften vaststellen voorzover deze niet door de Kroon of de minister van Binnenlandse Zaken worden vastgesteld. Voorwaarde is dat de voorschriften passen in het gecoördineerde (functiewaarderings)beleid van de minister van Binnenlandse Zaken.
Waardering: B (1)

(191)
Handeling: Het benoemen van dienstonderdelen in de zin van het Besluit mobiliteitseisen
Periode: 1986 -
Grondslag: Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121, art. 4
Opmerking: Voordat een ambtenaar, anders dan bij eerste indiensttreding, in een beleids-, staf- of algemene beheersfunctie in schaal 12, 13 of 14 kan worden benoemd, moet hij minstens bij één ander dienstonderdeel een functie hebben bekleed. Elke minister bepaalt voor zijn ministerie wat onder dienstonderdeel wordt verstaan. Hierbij kan men denken aan een directoraat-generaal, directie of afdeling.
Waardering: B (5)

(192)
Handeling: Het uitsluiten van functies in de salarisschalen 12, 13 en 14 (BBRA 1984) van de werking van het Besluit mobiliteitseisen op grond van het specifieke karakter van de betreffende functies
Periode: 1986 -
Grondslag: Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121, art. 5
Waardering: B (5)

(193)
Handeling: Het stellen van nadere regels ten aanzien van de mobiliteitseisen, gesteld in art. 2 en art. 3 van het Besluit mobiliteitseisen
Periode: 1986 -
Grondslag: Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121, art. 5
Opmerking: Art. 2 en art. 3 bepalen in hoofdlijnen welke ambtenaren onder welke voorwaarden in aanmerking komen voor beleids-, staf- of algemene beheersfuncties.
Waardering: B (5)

(204)
Handeling: Het aanmelden van vacatures voor hogere ambtelijke functies

in de rijksdienst bij het Bureau van de ABD
Periode: 1995 -
Waardering: V 3 jaar

(205)
Handeling: Het selecteren van kandidaten voor hogere ambtelijke functies in de rijksdienst
Periode: 1995 -
Opmerking: De selectie vindt plaats in samenwerking met het bureau voor de ABD. De geselecteerde kandidaat wordt op voordracht van de minister van Binnenlandse Zaken en de vakminister benoemd.
Waardering: V 5 jaar

(206)
Handeling: Het voordragen van personen voor benoeming in een hogere ambtelijke functie
Periode: 1995 -
Opmerking: Voordracht geschiedt samen met de minister van Binnenlandse Zaken.
Waardering: V 75 jaar na geboorte

(211)
Handeling: Het besluiten tot overplaatsing van een ambtenaar in algemene dienst van het rijk
Periode: 1987 -
Opmerking: Dit besluit wordt genomen door de minister van het nieuwe departement in overeenstemming met de minister van het oude departement.
Waardering: V 75 jaar na geboorte

(214)
Handeling: Het voorbereiden van kandidaten voor beleidsfuncties bij een internationale organisatie op deze functies
Periode: 1975 -
Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Opmerking: De kandidaat werd in de gelegenheid gesteld zich te oriënteren bij daarvoor in aanmerking komende instanties en/of buiten de rijkdienst en kon in overleg met het Rijks Bestuursstudie Centrum deelnemen aan een op zijn nieuwe functie afgestemde cursus.
Waardering: V 5 jaar

<p>(217) Handeling: Het doen van een opgave aan de BIA van jonge, veelbelovende hoofdambtenaren, voor wie hij tijdelijke tewerkstelling bij een internationale organisatie voor hun verdere loopbaan in Nederland van belang acht Periode: 1975 - Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776 Waardering: V 3 jaar</p>	<p>Plaatsingscommissie/herplaatsingscommissie (135) Handeling: Het adviseren van het bevoegd gezag over de uitvoering van een reorganisatie Periode: 1996 - Grondslag: Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 7.1 Waardering: B (1) Deelbeleidsterrein Personeelsinformatievoorziening en -administratie</p>	<p>IPA: Integratie Personeelsadministratie (Ambtenaren), later Interdepartementale Personeelsinformatie Automatisering(ssystemen) IVOP: Informatievoorziening Overheidspersoneel KB: koninklijk besluit MvT: Memorie van Toelichting OPI: Overlegorgaan Personeelsinformatie P-systeem: Personeelssysteem PI-systeem: Personeelsinformatiesysteem PIVOT: Project Invoering Verkorting Overbrengingstermijn RAD: Rijksarchiefdienst RBB: Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst RCC: Rijks Computercentrum RIO: Rapport institutioneel onderzoek RMA: Rijkscentrale voor Mechanische Administratie SI-systeem: Salarisinformatiesysteem SOA: Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim SPIR: Stuurgroep Personele Informatievoorziening Rijksoverheid Stb.: Staatsblad van het Koninkrijk der Nederlanden Stcrt.: Nederlandse Staatscourant STIPA: Stuurgroep Integratie Personeelsadministratie Ambtenaren TIPA: Technische commissie Integratie Personeelsadministratie TK: Tweede Kamer (kamerstuk-aanduiding) USZO: Stichting Uitvoeringsinstelling Sociale Zekerheid voor overheid en onderwijs WIPS: Werkgroep Integratie personeels- en salarisadministratie</p>
<p>(219) Handeling: Het plaatsen van kandidaten voor ervaringsfuncties bij internationale organisaties op een wachtlijst Periode: 1975 - Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776 Waardering: V 5 jaar</p>	<p><i>Lijst van afkortingen</i> ABP: Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds ADOR: Adviescommissie voor de Doelmatige Organisatie in de Rijksdienst ADR: Adviescommissie voor de Doelmatigheidsbevordering in de Rijksdienst amvb: algemene maatregel van bestuur AOA: Adviescommissie Overheidsorganisatie en Automatisering AOP: Adviescommissie Overheidspersoneelsbeleid ARA: Algemeen Rijksarchief BiZa: ministerie van Binnenlandse Zaken BOCO: Bestuurlijk Overlegcommissie Overheidsautomatisering BSD: basisselectiedocument BZK: minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties CAR: Commissie voor bestudering van het vraagstuk van de automatisering van de Rijksadministratie, later Commissie Automatisering Rijksdienst CAS: Centrale Archief Selectiedienst CCOI: Centrale Commissie Overheidsinformatievoorziening COBA: Commissie voor de Ontwikkeling en Beleidsanalyse CUIPS: Commissie Uniformering en Integratie van de Personeels- en Salarisadministratie DGOP: Directoraat-generaal Overheidspersoneelsbeleid DUO: Dienst Uitvoering Ontslaguitkeringen EK: Eerste Kamer (kamerstuk-aanduiding) ICPR: Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst</p>	<p>Inleiding Algemene inleiding <i>Ten geleide</i> Archiefbescheiden kunnen verschillende functies vervullen. Overheidsorganen kunnen archiefbescheiden opmaken of gebruiken voor de bedrijfsvoering, om zichzelf te verantwoorden of een ander ter verantwoording te roepen en als bewijsmiddel. Voor burgers is het belang van archiefbescheiden gelegen in het streven naar democratische controle (de burger moet de overheid ter verantwoording kunnen roepen), in de</p>
<p>(220) Handeling: Het voorbereiden van kandidaten voor ervaringsfuncties bij een internationale organisatie op deze functies, zowel door de wijze van tewerkstelling als door middel van cursussen Periode: 1975 - Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776 Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(221) Handeling: Het melden van vacatures bij internationale organisaties aan het secretariaat van de BIA Periode: 1975 - Grondslag: Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776 Waardering: V 3 jaar</p>	

mogelijke functie van archiefbescheiden als bewijsmiddel en in het feit dat archiefbescheiden deel uitmaken van het cultureel erfgoed en voor historisch onderzoek van belang zijn.

Vanuit het bedrijfsvoerings- en verantwoordingsbelang van archiefbescheiden geredeneerd, kan elk archiefstuk vernietigd worden op het moment dat het voor het archiefvormend orgaan niet meer nuttig is. Het historisch belang van bepaalde bescheiden kan echter van blijvende aard zijn. Om dat belang te beschermen schrijft de Archiefwet 1995 aan de Nederlandse overheidsorganen voor dat zij archiefbescheiden slechts mogen vernietigen op grond van een officieel vastgestelde selectielijst. Het Archiefbesluit 1995 geeft uitvoerige regels om de zorgvuldigheid bij de totstandkoming van de lijsten te waarborgen.

Dit basisselectiedocument (BSD) is zo'n officiële selectielijst. Het heeft tot doel voor de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties als zorgdrager aan te geven of neerslag voortvloeiend uit handelingen zoals beschreven in het 'rapport institutioneel onderzoek' (RIO)

Personeelsinformatievoorziening en -administratie voor blijvende bewaring in aanmerking komt of vernietigd kan worden.

Onder neerslag wordt verstaan: alle gegevens voortvloeiend uit een handeling, onafhankelijk van de drager van die gegevens zoals papier, films, tapes of floppy's.

Het institutioneel onderzoek

Een basisselectiedocument kan niet los gezien worden van het daaraan ten grondslag liggende rapport institutioneel onderzoek (RIO). In een RIO wordt van een bepaald beleidsterrein de context beschreven samen met de handelingen van de actoren die binnen het beleidsterrein actief zijn. Een actor is een (overheids)orgaan dat verantwoordelijk is voor bepaalde handelingen. Alle handelingen van een bepaalde actor worden in het RIO beschreven in een logische samenhang met de handelingen van de andere actoren binnen het beleidsterrein. De context en de logische samenhang bieden de mogelijkheid om tot een zo verantwoord mogelijke selectie van handelingen te komen.

In een BSD zijn de handelingen primair geordend op actor. Hierdoor staan alle handelingen van een actor op een bepaald beleidsterrein bij elkaar. Voor deze herordening is gekozen om voor organen bruikbare selectiedocumenten te kunnen maken.

Zorgdrager

Dit BSD

Personeelsinformatievoorziening en -administratie behandelt de periode 1945-1996. In die jaren was de minister van Binnenlandse Zaken verantwoordelijk voor het archiefbeheer en daarmee ook voor het laten opstellen en vaststellen van een BSD.

Het BSD geldt als de selectielijst zoals bedoeld in artikel 5, lid 1, van de Archiefwet 1995 (Stb. 276). De procedure tot vaststelling van een BSD is als volgt:

- a. Het concept-BSD wordt besproken in het zogenaamde driehoeksoverleg. Deelnemers hieraan zijn vertegenwoordigers (deskundigen) van actoren op het beleidsterrein, een vertegenwoordiger namens de zorgdrager in verband met het archiefbeheer en een vertegenwoordiger namens de Rijksarchiefdienst. Tijdens dit overleg wordt rekening gehouden met het administratieve belang, het belang van de recht- en bewijszoekende burger en het historisch belang van de archiefbescheiden met betrekking tot het beleidsterrein.
- b. Het concept-BSD wordt, tezamen met het verslag van het driehoeksoverleg, ter vaststelling ingediend bij de minister waaronder Cultuur resorteert.
- c. Het concept-BSD ligt gedurende een periode van 8 weken ter inzage.
- d. De minister waaronder Cultuur resorteert hoort de Raad voor Cultuur.
- e. De minister waaronder Cultuur resorteert en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties stellen het BSD vast.
- f. De beschikking tot vaststelling van het BSD wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

De minister van Binnenlandse Zaken treedt in het kader van dit basisselectiedocument op als zorgdrager voor de volgende actoren:
- de minister van Binnenlandse Zaken
- de minister van Binnenlandse Zaken als vakminister

- de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden;
- de Interdepartementale werkgroep Personeels-, Salaris- en Pensioenzaken (Wergroep Mulders);
- de Commissie Uniformering en Integratie Personeels- en Salarisadministratie;
- de Commissie voor de verdere ontwikkeling van de geïntegreerde personeelsadministratie en diens opvolger de Stuurgroep Personeelsinformatievoorziening Rijksoverheid (SPIR);
- de Overlegorgaan Personeelsinformatie (OPI);
- de Stuurgroep onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren (SOA);
- de Rijkscentrale voor Mechanische Administratie (RMA) en diens opvolger het Rijks Computercentrum (RCC).

Doelstelling van de selectie

De selectie richt zich op de administratieve neerslag van het handelen van overheidsorganen die vallen onder de werking van de Archiefwet 1995 (Stb. 1995/276). De hoofddoelstelling van de selectie is een onderscheid te maken tussen archiefbescheiden die in aanmerking komen voor overbrenging (door het orgaan dat deze gegevens beheert) naar het Algemeen Rijksarchief en archiefbescheiden die op den duur door de zorgdrager kunnen worden vernietigd. Dit basisselectiedocument is opgesteld tegen de achtergrond van de selectiedoelstelling van de Rijksarchiefdienst/PIVOT: het mogelijk maken van de reconstructie van het overheidshandelen op hoofdlijnen. Deze doelstelling is verwoord door de minister van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur (WVC) bij de behandeling van de Archiefwet 1995 in de Tweede Kamer. Door het Convent van Rijksarchivarissen is deze doelstelling vertaald als het selecteren van handelingen van de overheid om bronnen voor de kennis van de Nederlandse samenleving en cultuur veilig te stellen voor blijvende bewaring.

Criteria voor de selectie

Selecteren is het aanmerken van de neerslag van een handeling voor bewaren of vernietigen.

Als de neerslag aangewezen wordt ter bewaring, wil dat zeggen dat deze

neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, voor eeuwig bewaard moet worden. De bewaarplaats waar deze neerslag na het verlopen van de wettelijke overbrengingstermijn van twintig jaar moet worden overgebracht, is het Algemeen Rijksarchief. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij waardering een B (van bewaren).

Als de neerslag van een handeling wordt aangewezen ter vernietiging, wil dat zeggen dat deze neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, na verloop van de in het BSD vastgestelde termijn kan worden vernietigd. De vernietigingstermijn is een minimum eis: stukken mogen niet eerder dan na het verstrijken van die termijn worden vernietigd door de voor het beheer verantwoordelijke dienst. De duur van de vernietigingstermijn wordt bepaald door de administratieve belangen en de belangen van de burgers, enerzijds ten behoeve van het adequaat uitvoeren van de overheidsadministratie en de verantwoordingsplicht van de overheid en anderzijds voor de recht- en bewijszoekende burger. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij waardering een V (van vernietigen).

Het aanwijzen van handelingen waarvan de neerslag bewaard moet blijven gebeurt op grond van criteria die tot stand zijn gekomen in overleg tussen zorgdrager en Rijksarchiefdienst.

De gehanteerde algemene selectiecriteria zijn:

Handelingen die worden gewaardeerd met B (Bewaren)

Selectie criterium 1. Handelingen die betrekking hebben op voorbereiding en bepaling van beleid op hoofdlijnen.

Toelichting: Hieronder wordt verstaan agendavorming, het analyseren van informatie, het formuleren van adviezen met het oog op toekomstig beleid, het ontwerpen van beleid of het plannen van dat beleid, alsmede het nemen van beslissingen over de inhoud van beleid en terugkoppeling van beleid. Dit omvat het kiezen en specificeren van de doeleinden en de instrumenten.

Selectie criterium: 2. Handelingen die betrekking hebben op evaluatie van beleid op hoofdlijnen.

Toelichting: Hieronder wordt ver-

staan het beschrijven en beoordelen van de inhoud, het proces of de effecten van beleid. Hieronder valt ook het toetsen van en het toezien op beleid. Hieruit worden niet per se consequenties getrokken zoals bij terugkoppeling van beleid.

Selectie criterium: 3. Handelingen die betrekking hebben op verantwoording van beleid op hoofdlijnen aan andere actoren.

Toelichting: Hieronder valt tevens het uitbrengen van verslag over beleid op hoofdlijnen aan andere actoren of ter publicatie.

Selectie criterium: 4. Handelingen die betrekking hebben op (her)inrichting van organisaties belast met beleid op hoofdlijnen.

Toelichting: Hieronder wordt verstaan het instellen, wijzigen of opheffen van organen, organisaties of onderdelen daarvan.

Selectie criterium: 5. Handelingen die bepalend zijn voor de wijze waarop beleidsuitvoering op hoofdlijnen plaatsvindt.

Toelichting: Onder beleidsuitvoering wordt verstaan het toepassen van instrumenten om de gekozen doeleinden te bereiken.

Selectie criterium: 6. Handelingen die betrekking hebben op beleidsuitvoering op hoofdlijnen en direct zijn gerelateerd aan of direct voortvloeien uit voor het Koninkrijk der Nederlanden bijzondere tijdsomstandigheden en incidenten.

Toelichting: Bijvoorbeeld in het geval de ministeriële verantwoordelijkheid is opgeheven en/of wanneer er sprake is van oorlogstoestand, staat van beleg of toepassing van noodwetgeving.

Ingevolge artikel 5, onder e, van het Archiefbesluit 1995 kan neerslag van bepaalde, als te vernietigen gewaardeerde handelingen betreffende personen en/of gebeurtenissen van bijzonder cultureel of maatschappelijk belang, van vernietiging worden uitgezonderd. Bewerkingsplannen, aan de hand waarvan de daadwerkelijke selectie van archieven plaatsvindt, dienen te voorzien in procedures daarvoor.

Personeelsdossiers worden vernietigd, met uitzondering van de dossiers van ambtenaren met de rang van directeur (of een daaraan gelijk te stellen rang) of hoger, voor zover het stukken betreft die inzicht geven in de

invloed van deze ambtenaren op het beleid van het ministerie dan wel inzicht geven in de departementale organisatie.

Vaststelling BSD

In juli-augustus 2000 is het ontwerp-BSD door de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Defensie, Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, Verkeer en Waterstaat, Financiën, Justitie, Algemene Zaken, Economische Zaken en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer aan de Staatssecretaris van OC&W aangeboden, waarna deze het ter advisering heeft ingediend bij de Raad voor Cultuur (RvC). Van het gevoerde driehoeksoverleg over de waarderingen van de handelingen is een verslag gemaakt, dat tegelijk met het ontwerp-BSD naar de RvC is verstuurd. Vanaf 13 september 2000 lag het ontwerp-BSD gedurende acht weken ter publieke inzage bij de informatiebalie in de studiezaal van het Algemeen Rijksarchief evenals in de bibliotheken van de universiteiten, het Ministerie van OC&W en de rijksarchieven in de provincie, hetgeen was aangekondigd in de Staatscourant nr. 177 van 13 september 2000.

Tijdens het driehoeksoverleg was, op voordracht van de Archiefcommissie van het Koninklijk Nederlands Historisch Genootschap, ook een deskundige op het beleidsterrein aanwezig. Van andere (historische) organisaties of individuele burgers is geen commentaar ontvangen.

In de vergadering van de Bijzondere Commissie Archieven van de RvC van 21 november 2000 is het ontwerp-BSD behandeld, waarbij ook het verslag van het driehoeksoverleg bij de voorbereiding van het advies is meegenomen.

Op 8 februari 2001 bracht de RvC advies uit (kenmerk arc-2000.2116/2), hetwelk geen aanleiding heeft gegeven tot wijzigingen in het BSD.

Leeswijzer

Handelingenblokken

De handelingen zijn verwerkt in uniek genummerde gegevensblokken die als volgt zijn opgebouwd:

Handeling: een complex van activiteiten, dat verricht wordt door één of meer actoren en dat veelal een product naar de omgeving oplevert.

Periode: dit geeft de jaren weer waarin de handeling werd verricht.

Grondslag/Bron: dit is de (wettelijke) basis van de handeling. De aanduiding bron wordt gebruikt indien een handeling geen duidelijke wettelijke basis heeft, maar de handeling is geformuleerd op basis van interviews, literatuur of andere bronnen.

Product: dit is de weergave van het juridisch-bestuurlijk niveau van het eindproduct van de handeling. Indien niet duidelijk is in welke soort documentaire neerslag een handeling heeft geresulteerd of als uit de beschrijving van de handeling al duidelijk is welk product de handeling oplevert, ontbreekt dit item.

Opmerkingen: dit geeft eventuele bijzonderheden over bovengenoemde items weer.

Waardering: dit geeft aan of de neerslag bewaard moet worden of dat het op termijn vernietigd kan worden.

Vernietigingstermijnen

De toepassing van de vernietigingstermijnen is als volgt:

- a. een dossier wordt afgesloten (bijv. op 30 januari 1999),
- b. de bijbehorende vernietigingstermijn wordt hierbij opgeteld (bijv. 10 jaar),
- c. het dossier wordt bewaard tot en met 31 december 2009 (1999 + 10),
- d. de betrokken directeur wordt in de loop van dat jaar (in dit voorbeeld 2009) op de hoogte gesteld van de voorgenomen vernietiging van dit dossier,
- e. het dossier wordt vernietigd per 2 januari 2010, tenzij de betrokken directeur zwaarwichtige redenen heeft voor uitstel van vernietiging (administratief of juridisch belang).

Actoren

Een uitgangspunt van PIVOT ten aanzien van een institutioneel onderzoek is dat dit zich niet beperkt tot een beschrijving van het handelen van een afzonderlijke instelling, maar dat de beschrijving zich uitstrekt over het handelen van de verschillende actoren van de rijksoverheid die op een bepaald beleidsterrein een rol spelen. Dit betekent dus dat niet alleen de

actoren die onder de minister van Binnenlandse Zaken vallen worden meegenomen in dit onderzoek, maar ook die actoren die daarbuiten vallen en wel tot de rijksoverheid behoren.

De actoren zijn ingedeeld in:

A. Actoren waarvan het archief valt onder zorg van de minister van Binnenlandse Zaken

B. Overige actoren

Bij de actoren de minister van Binnenlandse Zaken en de vakminister zijn voor de overzichtelijkheid tussen de handelingenblokken kopjes geplaatst die overeenkomen met de titels van de hoofdstukken uit het rapport institutioneel onderzoek.

Inleiding Personeelsinformatie en -administratie

Hoofdpijnen van het overheidshandelen op het beleidsterrein

PIVOT definieert hoofdpijnen van het handelen als: de doelstellingen van de overheid binnen de kaders van een (deel)beleidsterrein. De taken binnen het deelbeleidsterrein van de Personeelsinformatievoorziening en de -administratie liggen met name op het vlak van het bijhouden van de personeels- en salarisadministraties, het ontwikkelen van de automatisering om die administratie te verwerken en het verkrijgen van bestuurlijke informatie uit de door de ministeries aangeleverde personeels- en salarisgegevens.

In de periode 1945-1963 hield men zich vooral bezig met het ontwikkelen van geautomatiseerde systemen voor personeels- en salarisadministratie.

Een geleidelijke ontwikkeling vond plaats van handwerk via de ponskaart en het geautomatiseerd berekenen van de bruto- naar nettosalarissen naar het geautomatiseerd verwerken van personeels- en salarisgegevens. De minister van Binnenlandse Zaken kreeg een coördinerende rol in het geheel.

Het beleid in de periode 1964 tot 1972 stond in het teken van het ontwikkelen van de verschillende systemen tot één geïntegreerd systeem.

In de periode daarna werd het accent gelegd op het ontwikkelen van het systeem naar een functieorganisatiesysteem opdat de ministeries hun formatie konden bewaken.

De coördinatie op het gebied van de personeelsautomatisering werd in de

periode vanaf 1983 belangrijk. Men wilde niet alleen informatie over de aparte departementen afzonderlijk zien, maar ook informatie over het overheidspersoneel in het algemeen. Hiertoe werd een speciale afdeling bij het ministerie van Binnenlandse Zaken ingesteld, de Hoofdafdeling Informatievoorziening Overheidspersoneel (IVOP). In 1986 werd een nieuw systeem in gebruik genomen, Interpers, waarmee het genereren van managementinformatie mogelijk was.

Vanaf 1992 was de overheid verplicht informatie aan te leveren over ziekteverzuim. Dit hield in dat Interpers aangepast moest worden om overzichten van ziekteverzuim te kunnen genereren. Bovendien werd een koppeling met het informatiesysteem RIS van de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst (RBB) mogelijk gemaakt. Deze aangepaste versie van Interpers is anno 1999 nog steeds in gebruik.

IVOP ontwikkelde zich in de jaren '90 naar een uitvoeringsorganisatie. In 1993 stemde minister van Binnenlandse Zaken toe in een mandatering van het bestuur over de IPA-systemen en de uitvoeringsorganisatie IVOP aan de Stuurgroep Personeelsinformatie Rijksoverheid (SPIR), waarop in 1995 de vorming van het agentschap IVOP volgde. Door de oprichting van een samenwerkingsverband voor IPA-systemen werd de verantwoordelijkheid, inclusief de financiering, verschoven van de minister van Binnenlandse Zaken naar het samenwerkingsverband.

Actoren

PIVOT definieert een actor als een orgaan dat een rol speelt op een beleidsterrein en de bevoegdheid heeft tot het zelfstandig verrichten van handelingen op grond van attributie of delegatie.

Een uitgebreid overzicht van de actoren die op het deelbeleidsterrein Personeelsinformatievoorziening en -administratie een rol spelen, is opgenomen in het rapport institutioneel onderzoek Overheidspersoneel, deelbeleidsterrein Personeelsinformatievoorziening en -administratie, 1945-1996. Actoren die daar met een asterisk zijn aangeduid, blijven in dit basisselectiedocument

buiten beschouwing (zoals ze dat ook in het RIO zijn gebleven).

De actoren op het deelbeleidsterrein Personeelsinformatievoorziening en -administratie zijn:

- de minister van Binnenlandse Zaken;
- de minister-president;
- de vakminister;
- de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden;
- de Interdepartementale werkgroep Personeels-, Salaris- en Pensioenzaken (Wergroep Mulders);
- de Commissie Uniformering en Integratie Personeels- en Salarisadministratie;
- de Commissie voor de verdere ontwikkeling van de geïntegreerde personeelsadministratie en diens opvolger de Stuurgroep Personeelsinformatievoorziening Rijksoverheid (SPIR);

- het Overlegorgaan Personeelsinformatie (OPI);
- de Stuurgroep onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren (SOA);
- de Rijkscentrale voor Mechanische Administratie (RMA) en diens opvolger het Rijks Computercentrum (RCC).

N.B. In het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR) worden de hoofden van de Hoge Colleges van Staat gelijkgeschakeld aan de vakminister. Dit betekent voor dit BSD (in navolging van het RIO Personeelsinformatievoorziening en -administratie) dat de handelingen voor de vakminister ook voor de hoofden van de Hoge Colleges van Staat gelden.

Selectielijst

A. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de minister van Binnenlandse Zaken valt

Minister van Binnenlandse Zaken

1. Algemene handelingen

(1)
Handeling: Het voorbereiden, mede vaststellen, coördineren en evalueren van het beleid betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: O.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties
Opmerking: De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad.
Onder deze handeling valt ook:

- het voeren van overleg met de andere betrokken actoren op het beleidsterrein;
- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein;
- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het Staatshoofd betreffende de arbeidsvoorwaarden van personen die een politiek of semi-politiek ambt vervullen;
- het voorbereiden van de Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende de arbeidsvoorwaarden van personen die een politiek of semi-politiek ambt vervullen;
- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein;
- het informeren van het kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein;
- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid.

Waardering: B (1, 2)

(2)
Handeling: Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: Wetten, algemene maatregelen van bestuur, koninklijke besluiten
Waardering: B (1)

Overzicht van handelingen gewaardeerd met 'bewaren'

Overzicht van de met 'B' gewaardeerde handelingen (BSD-nrs.) per actor en per algemeen selectie criterium

Actor	Algemeen selectie criterium					
	1	2	3	4	5	6
Minister van Binnenlandse Zaken	1, 2, 3, 11, 34	1, 6, 11	5, 6, 7, 8	13, 14, 15, 22, 47	4, 23	
Minister-president				17		
Vakminister					60	
Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden	34					
Interdepartementale werkgroep Personeels-, Salaris- en Pensioenzaken (Wergroep Mulders)	33					
Commissie Uniformering en Integratie Personeelsadministratie Ambtenaren (CUIPS)	36, 38	37			39	
Commissie voor de verdere ontwikkeling van de geïntegreerde personeelsadministratie	44, 45					
Stuurgroep Personeelsinformatievoorziening Rijksoverheid (SPIR)	44, 45					
Stuurgroep Onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren (SOA)					26, 46	
Overlegorgaan Personeelsinformatie (OPI)	48					
Rijkscentrale voor Mechanische Administratie (RMA)					24	
Rijks Computercentrum (RCC)					24	

- (3)
Handeling: Het vaststellen van regelgeving betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: Ministeriële regelingen
Waardering: B (1)
- (4)
Handeling: Het vaststellen, wijzigen en intrekken van beoordelingsnormen, beleidsregels en wetsinterpreterende regels betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: o.a. circulaires, IPA-bulletins
Waardering: B (5)
- (5)
Handeling: Het opstellen van periodieke verslagen op het gebied van de personeelsadministratie en personeelsinformatievoorziening
Periode: 1945 -
Product: Series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen
Waardering: B (3)
- (6)
Handeling: Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten Generaal betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Grondslag: Grondwet 1938/1946/1948, art. 97; Grondwet 1953/1956/1963/1972, art. 104; Grondwet 1983/1987/1995, art. 68
Product: Brieven, notities
Waardering: B (2, 3)
- (7)
Handeling: Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het beleid betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: Brieven, notities
Opmerking: Zie ook het PIVOT-rapport nr. 56 Behoorlijk behandeld. Een rapport van een institutioneel onderzoek naar actoren en handelingen op het terrein van de Nationale Ombudsman in de periode (1964) 1982-1997, Den Haag 1997.
Waardering: B (3)
- (8)
Handeling: Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratief rechtelijk organen
Periode: 1945 -
Product: Beschikkingen, verzoekschriften
Waardering: V 10 jaar
- (9)
Handeling: Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: Brieven, notities
Waardering: V 3 jaar
- (10)
Handeling: Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten op het terrein van de personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: Voorlichtingsmateriaal
Opmerking: Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 1.
Waardering: V 3 jaar na vervallen.
N.B. Van het gedrukte voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard. De voorbereidende stukken worden vernietigd.
- (11)
Handeling: Het voorbereiden van intern (wetenschappelijk) onderzoek en het vaststellen van onderzoeksrapporten betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
Product: Nota's, notities, onderzoeksrapporten
Waardering: B (1, 2)
- (12)
Handeling: Het voorbereiden en begeleiden van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie
Periode: 1945 -
- Product: Nota's, notities
Waardering: V 2 jaar
- (13)
Handeling: Het instellen van diensten en organisatieonderdelen op het gebied van personeelsinformatievoorziening en -administratie
Periode: 1945-
Product: Instellingsbeschikking 30 maart 1994, Stcrt. 1994/74 (dienst Informatievoorziening Overheidspersoneel)
Opmerking: Zie voor de instelling van diensten en organisaties op het gebied van automatisering het nog te verschijnen RIO op het beleidsterrein Overheidsinformatievoorziening.
Waardering: B (4)
- (14)
Handeling: Het oprichten van een samenwerkingsverband voor IPA-systemen
Periode: 1994 -
Bron: Stcrt. 1994/40
Waardering: B (4)
- (15)
Handeling: Het instellen van (advies)commissies op het gebied van personeelsinformatievoorziening en -administratie
Periode: 1945 -
Product: Instellingsbeschikking 4 februari 1977, nr. AI 77/4183 (Stuurgroep Personeelsinformatie Rijksoverheid)
Opmerking: Zie voor de instelling van commissies op het gebied van automatisering de nog te verschijnen RIO's op de beleidsterreinen Overheidsinformatievoorziening en Organisatie Rijksoverheid.
Waardering: B (4)
- (16)
Handeling: Het benoemen en ontslaan van leden van (advies)commissies op het gebied van personeelsinformatievoorziening en -administratie
Periode: 1945 -
Product: Instellingsbeschikking 4 februari 1977, nr. AI 77/4183 (Stuurgroep Personeelsinformatie Rijksoverheid)
Opmerking: Zie voor de instelling van commissies op het gebied van automatisering de nog te verschijnen RIO's op de beleidsterreinen Overheidsinformatievoorziening en Organisatie Rijksoverheid.

Waardering: V 5 jaar na einde benoeming

(19)

Handeling: Het sluiten van convenants met de deelnemers / gebruikers van het IPA-systeem

Periode: 1994 -

Bron: Mw. A.A. van Heur, Mw. S. Wuite

Opmerking: Deze convenants worden door het agentschap IVOP gesloten.

Waardering: V 10 jaar na beëindiging

(20)

Handeling: Het deelnemen aan advies- en overlegcommissies op het gebied van personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie, waarvan het voorzitterschap en/of secretariaat niet bij het ministerie berust

Periode: 1945 -

Product: Benoemingsvoordracht, lidmaatschapsarchief

Waardering: V 5 jaar

(21)

Handeling: Het deelnemen aan het bestuur van privaatrechtelijke instellingen op het gebied van personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie

Periode: 1945 -

Product:

Bestuurs(lidmaatschaps)archief

Waardering: V 5 jaar

(22)

Handeling: Het oprichten en in stand houden van privaatrechtelijke instellingen op het gebied van personeelsinformatievoorziening en personeelsadministratie

Periode: 1945 -

Product: oprichtingsakte, statuten, verslaglegging naar de oprichters bijv. jaarverslagen

Opmerking: Te denken valt aan stichtingen die door de overheid (mede) zijn opgericht ten behoeve van een beleidsdoelstelling.

Waardering: B (4)

2. Systeembouw en systeembeheer

(23)

Handeling: Het ontwerpen van informatiesystemen op het gebied van de salaris- en personeelsadministratie

Periode: 1959 - 1993

Waardering: B (5)

(63)

Handeling: Het ontwikkelen en bouwen van informatiesystemen op het gebied van de salaris- en personeelsadministratie

Periode: 1959 - 1993

Waardering: V 10 jaar

(27)

Handeling: Het beheren van de IPA-systemen

Periode: 1994 -

Bron: Samenwerkingsovereenkomst inzake de IPA-systemen, 23 december 1994

Opmerking: Het agentschap IVOP is door de minister van Binnenlandse Zaken gemandateerd voor het beheer van de IPA-systemen.

Waardering: V 10 jaar

(28)

Handeling: Het ondersteunen van informatiesystemen op het gebied van de salaris- en personeelsadministratie

Periode: 1959 -

Grondslag: Instellingsbeschikking 30 maart 1994, Stcrt. 1994/74

Opmerking: Zie voor het ondersteunen van andere informatiesystemen het nog te verschijnen RIO op het beleidsterrein

Overheidsinformatievoorziening.

In 1994, bij de instelling van IVOP, is IVOP hiervoor gemandateerd door de minister van Binnenlandse Zaken.

Waardering: V 5 jaar

(29)

Handeling: Het in exploitatie (in gebruik) geven van IPA-systemen door RCC

Periode: 1969 -

Opmerking: Vanaf 1994 vindt de ingebruikgeving door IVOP plaats.

De besluitvorming tot het in exploitatie geven wordt gerekend tot handeling 1.

Waardering: V 7 jaar

(31)

Handeling: Het aangaan van overeenkomsten met gebruikers van IPA-systemen

Periode: 1994 -

Opmerking: Het agentschap IVOP is door de Minister van Binnenlandse Zaken gemandateerd tot het aangaan van deze overeenkomsten.

Waardering: V 10 jaar na beëindiging

3. Advisering en overleg

(34)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over het personeelsbeleid

Periode: 1962 - 1963

Bron: Archief IPA

Product: Rapport betreffende de basisgegevens ten behoeve van het personeelsbeleid, 10 september 1963

Opmerking: Deze adviezen werden gegeven door de Werkgroep basisgegevens ten behoeve van het personeelsbeleid.

Waardering: B (1)

(35)

Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over een herziening van de opleiding van automatiseringspersoneel

Periode: 1962 - 1963

Bron: Archief IPA

Opmerking: Deze adviezen werden gegeven door de Werkgroep basisgegevens ten behoeve van het personeelsbeleid.

Waardering: V 5 jaar

(40)

Handeling: Het voeren van overleg tussen de deelnemers, leiding en uitvoerders van het project integratie personeels- en salarisadministratie

Periode: 1968 - 1983

Bron: Archief IPA

Opmerking: Deze overleggen werden gevoerd door de Technische commissie Integratie Personeelsadministratie Ambtenaren (TIPA).

Waardering: V 5 jaar

(41)

Handeling: Het voeren van overleg met de Bank Giro Centrale inzake het betalen van salarissen via een giro en het blokkeren van salarisbetalingen

Periode: 1969 - 1970

Bron: Archief TIPA

Opmerking: Deze overleggen werden gevoerd door de Technische commissie Integratie Personeelsadministratie Ambtenaren (TIPA).

Waardering: V 5 jaar

(42)

Handeling: Het voeren van overleg met het ABP inzake de techniek van het uitwisselen van gegevens

Periode: 1970 - 1977

<p>Bron: Archief TIPA Opmerking: Deze overleggen werden gevoerd door de Technische commissie Integratie Personeelsadministratie Ambtenaren (TIPA). Waardering: V 5 jaar</p>	<p>Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden</p>	<p>Periode: 1966 - 1968 Bron: Archief IPA</p>
<p>(43) Handeling: Het enquêteren van de deelnemers van het IPA-systeem voor ingebruikname van de aanbevolen aanwezigheidscontrole Periode: 1970 - Bron: Archief IPA Waardering: V 5 jaar</p>	<p>(32) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de administratieve uitvoerbaarheid van algemene regelingen betreffende de rechtstoestand van het burgerlijk Rijkspersoneel Periode: 1946 - 1958 Grondslag: Instellingsbeschikking 18 december 1946, Stb. 1946/G 367 Waardering: B (1)</p>	<p>Opmerking: Het feitelijke werk werd gedaan door de Werkgroep Integratie Personeels- en Salarisadministratie (WIPS). Waardering: B (1)</p>
<p>(47) Handeling: Het instellen van een overlegorgaan personeelsinformatie (OPI) Periode: 1983 Product: Instellingsbeschikking 24 augustus 1983, Stcrt. 1983/17 Waardering: B (4)</p>	<p>Interdepartementale Werkgroep Personeels-, Salaris- en Pensioenzaken (Werkgroep Mulders)</p>	<p>(39) Handeling: Het maken van een basisopzet voor de integratie van de personeels- en salarisadministratie Periode: 1966 - 1968 Bron: Archief IPA Opmerking: Het feitelijke werk werd gedaan door de Werkgroep Integratie Personeels- en Salarisadministratie (WIPS). Waardering: B(5)</p>
<p>4. Gegevensverwerking</p>	<p>(33) Handeling: Het adviseren van de minister-president inzake de mogelijkheden van integratie, centralisatie en uniformering van de administraties op het gebied van de personeels-, salaris- en pensioenzaken Periode: 1961 - 1963 Bron: Archief IPA Product: Verslag inzake de ontwikkeling van het onderzoek inzake integratie c.a., 5 februari 1963 Waardering: B (1)</p>	<p>Commissie voor de verder ontwikkeling van de geïntegreerde personeelsadministratie</p>
<p>(53) Handeling: Het inventariseren en registreren van het burgerlijk rijkspersoneel Periode: 1946 - 1958 Grondslag: Instellingsbeschikking 18 december 1946, Stb. 1946/G 367 Opmerking: Het feitelijke werk werd gedaan door de Centrale Personeelsdienst. Waardering: V 5 jaar</p>	<p>Commissie Uniformering en Integratie Personeels- en Salarisadministratie</p>	<p>(44) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de ontwikkeling van het personeels- en salarissysteem naar een bestuurlijk informatiesysteem Periode: 1977 - 1979 Grondslag: Instellingsbeschikking 4 februari 1977, nr. AI 77/4183 Opmerking: Per 1 oktober 1979 werd de naam van deze commissie gewijzigd in de Stuurgroep Personeelsinformatie Rijksoverheid (SPIR). Waardering: B (1)</p>
<p>(54) Handeling: Het verstrekken van informatie uit de informatiesystemen aan het personeelsmanagement ter ondersteuning van de beleidsvoorbereiding en de beleidsuitvoering Periode: 1994 - Grondslag: Instellingsbeschikking 30 maart 1994, Stcrt. 1994/74 Waardering: V 3 jaar</p>	<p>(36) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over het ontwikkelen van de geïntegreerde personeelsadministratie tot een bestuurlijk informatiesysteem Periode: 1964 - 1977 Bron: Archief IPA Waardering: B (1)</p>	<p>(45) Handeling: Het opstellen van meerjarenplannen voor de geïntegreerde personeelsadministratie Periode: 1977 - 1979 Grondslag: Instellingsbeschikking 4 februari 1977, nr. AI 77/4183 Opmerking: Per 1 oktober 1979 werd de naam van deze commissie gewijzigd in de Stuurgroep Personeelsinformatie Rijksoverheid (SPIR). Waardering: B (1)</p>
<p>(55) Handeling: Het verlenen van opdrachten aan de RMA / het RCC inzake het uitvoeren van de salarisadministratie Periode: 1950 - Waardering: V 10 jaar na beëindiging van de opdrachten</p>	<p>(37) Handeling: Het uitbrengen van verslag aan de minister van Binnenlandse Zaken over de totstandkoming en de periodieke herziening van meerjarenplannen ten aanzien van de functionering van de geïntegreerde personeelsadministratie Periode: 1964 - 1977 Bron: Archief IPA Waardering: B (2)</p>	<p>Stuurgroep Personeelsinformatie Rijksoverheid (SPIR)</p>
	<p>(38) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de integratie van de personeels- en salarisadministratie</p>	<p>(44) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de ontwikkeling van het personeels- en salarissysteem naar een bestuurlijk informatiesysteem</p>

<p>Periode: 1979 - 1994 Grondslag: Instellingsbeschikking 4 februari 1977, nr. AI 77/4183 Waardering: B (1)</p> <p>(45) Handeling: Het opstellen van meerjar-plannen voor de geïntegreerde per- soneelsadministratie Periode: 1979 - 1994 Grondslag: Instellingsbeschikking 4 februari 1977, nr. AI 77/4183 Waardering: B (1)</p> <p>Stuurgroep onderzoek Arbeidsverzuim onder Rijksambtenaren (SOA)</p> <p>(26) Handeling: Het ontwikkelen van een verzuimregistratiesysteem voor een juiste analyse van de arbeidsverzuim- gegevens Periode: 1979 - ca. 1989 Grondslag: Instellingsbeschikking 19 maart 1979, Stcrt. 1979/60 Waardering: B (5)</p> <p>(46) Handeling: Het inventariseren van bestaande verzuimregistratiesystemen bij de ministeries Periode: 1979 - ca. 1989 Grondslag: Instellingsbeschikking 19 maart 1979, Stcrt. 1979/60 Opmerking: Zie voor de handeling omtrent het instellen van deze stuur- groep de inleiding in institutioneel onderzoek Overheidspersoneel, deel- beleidsterrein Arbeidsomstandigheden bij de overheid. Waardering: B (5)</p> <p>Overlegorgaan personeelsinformatie (OPI)</p> <p>(48) Handeling: Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de afstemming van de geauto- matiseerde personeelsinformatievoor- ziening tussen de verschillende bestuurslagen binnen de overheid Periode: 1983 - 1993 Grondslag: Instellingsbeschikking 24 augustus 1983, Stcrt. 1983/17 Waardering: B (1)</p> <p>Rijkscentrale voor de Mechanische Administratie (RMA)</p> <p>(24) Handeling: Het ontwerpen van infor-</p>	<p>matiesystemen op het gebied van de salaris- en personeelsadministratie Periode: 1959 - 1969 Opmerking: Zie voor het ontwerpen, ontwikkelen en bouwen van andere informatiesystemen het nog te ver- schijnen RIO op het beleidsterrein Overheidsinformatievoorziening. Waardering: B (5)</p> <p>(25) Handeling: Het (doen) bouwen en onderhouden van informatiesystemen op het gebied van de salaris- en per- soneelsadministratie Periode: 1959 - 1969 Opmerking: Zie voor het ontwerpen, ontwikkelen en bouwen van andere informatiesystemen het nog te ver- schijnen RIO op het beleidsterrein Overheidsinformatievoorziening. Waardering: V 5 jaar</p> <p>(56) Handeling: Het voorbereiden en uit- voeren van de elektronische en con- ventionele informatieverwerking voor overheidsinstellingen ten aanzien van de personeels- en salarisadministratie Periode: 1950 - 1969 Grondslag: Instellingsbeschikking 1 oktober 1950, Stb. 1950/170; Reglement voor de Rijkscentrale voor Mechanische Administratie, Stcrt. 1951/11, art.1 Opmerking: Zie voor het voorberei- den en uitvoeren van de overige informatieverwerking het nog te ver- schijnen RIO op het beleidsterrein Overheidsinformatievoorziening. Waardering: V 5 jaar</p> <p>Rijkscomputercentrum (RCC)</p> <p>(24) Handeling: Het ontwerpen van infor- matiesystemen op het gebied van de salaris- en personeelsadministratie Periode: 1969 - 1990 Opmerking: Zie voor het ontwerpen, ontwikkelen en bouwen van andere informatiesystemen het nog te ver- schijnen RIO op het beleidsterrein Overheidsinformatievoorziening. Waardering: B (5)</p> <p>(25) Handeling: Het (doen) bouwen en onderhouden van informatiesystemen op het gebied van de salaris- en per- soneelsadministratie Periode: 1969 - 1990 Opmerking: Zie voor het ontwerpen,</p>	<p>ontwikkelen en bouwen van andere informatiesystemen het nog te ver- schijnen RIO op het beleidsterrein Overheidsinformatievoorziening. Waardering: V 5 jaar</p> <p>(57) Handeling: Het voorbereiden en uit- voeren van de geautomatiseerde informatieverwerking voor overheids- instellingen ten aanzien van de perso- neels- en salarisadministratie Periode: 1969 - 1990 Grondslag: Ministeriële beschikking 10 juli 1969, nr. 10CK69/UI1054 Opmerking: Zie voor het voorberei- den en uitvoeren van de overige informatieverwerking het nog te ver- schijnen RIO Overheidsinformatievoorziening. Waardering: V 5 jaar</p> <p>B. Overige actoren</p> <p>Vakminister</p> <p>1. Systeembouw en systeembeheer</p> <p>(30) Handeling: Het aangaan van overeen- komsten inzake het gebruik van P- systemen Periode: 1994 - Opmerking: De meeste ministeries zijn met IVOP en RCC een overeenkomst aangegaan inzake het gebruik van IPA- systemen. Enkele ministeries hebben voor een andere oplossing gekozen. Waardering: V 20 jaar (na einde overeenkomst)</p> <p>2. Gegevensverwerking</p> <p>(49) Handeling: Het uitvoeren van de salarisadministratie Periode: 1945 - Waardering: V 10 jaar. Deze termijn is conform handeling 296 van het BSD Per slot van Rijksrekening.</p> <p>(50) Handeling: Het uitvoeren van de cen- trale formatieadministratie Periode: 1945 - Waardering: V 10 jaar</p> <p>(51) Handeling: Het financieel verant- woorden van de centrale personeels-, salaris- en formatieadministratie Periode: 1945 - Waardering: V 5 jaar na goedkeuring</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

-
- van de rekening door de Algemene Rekenkamer. Deze termijn is conform handeling 296 van het BSD Per slot van Rijksrekening.
- (52)
Handeling: Het verwerken van wijzigingen uit de salaris- en personeelsadministratie in de personeelsinformatie- en salarisinformatiesystemen
Periode: 1945 -
Opmerking: De originele stukken bevinden zich in de salaris- en personeelsadministratie
Waardering: V 5 jaar
- (58)
Handeling: Het opstellen van diverse overzichten en geleidelijsten
Periode: 1968 -
Product: o.m. formatieoverzichten, geleidelijsten in- en uittreeberichten, verzamelloonstaten
Waardering: V 5 jaar
- (59)
Handeling: Het verschaffen van de bestuurlijke informatie die nodig is om verantwoorde beleidsbeslissingen te nemen
Periode: 1968 -
Opmerking: Deze informatie wordt door de ministeries aan de minister van Binnenlandse Zaken verstrekt. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de verzamelde en vastgelegde collectieve gegevens.
Waardering: V 5 jaar
- (60)
Handeling: Het vastleggen van principiële beleidsbeslissingen in individuele gevallen
Periode: 1968 -
Waardering: B (5)
- (61)
Handeling: Het registreren bij verzuim van ziekte
Periode: 1992 -
Grondslag: Beschikking bedrijfsgeneeskundige begeleiding burgerlijk Rijkspersoneel, 2 januari 1976, nr. AB76/U1 DGOP/OPZ/AJZ, Stert. 1976/9, art. 7
Waardering: V 5 jaar
- (62)
Handeling: Het opstellen van jaarlijkse opgaven ziekteverzuim
Periode: 1992 -
Grondslag: Beschikking bedrijfsgeneeskundige begeleiding burgerlijk Rijkspersoneel, 2 januari 1976, nr. AB76/U1 DGOP/OPZ/AJZ, Stert. 1976/9, art. 7
Waardering: V 5 jaar